

Q1₂₀₂₄

Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup





Sumário Executivo

Na mais recente edição da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup, 40.077 empregadores, em 41 países, foram questionados sobre suas expectativas de contratação para o primeiro trimestre, dificuldade para encontrar os talentos necessários e prioridades de RH para 2024.

Expectativa Líquida de Emprego Global de 26%

Calculada subtraindo-se o percentual de empregadores que planejam reduções na força de trabalho daqueles que planejam contratar*. Aumento de +3% em relação ao ano anterior e redução de -4% em relação ao último trimestre de 2023 (30%).

Escassez Global de Talentos de

75% Empregadores que afirmam ter dificuldade para encontrar talentos com as habilidades que precisam.

Setores com maior demanda global de contratação



Tecnologia da Informação



Finanças & Imobiliário

*Os resultados da Expectativa Líquida de Emprego variam de +100% a -100%

Índice



Seção 1

Expectativas de Emprego
para o 1º Trimestre



Seção 2

Escassez Global
de Talentos



Seção 3

Tendências da Força
de Trabalho



Seção 4

Expectativas por
setores-chave



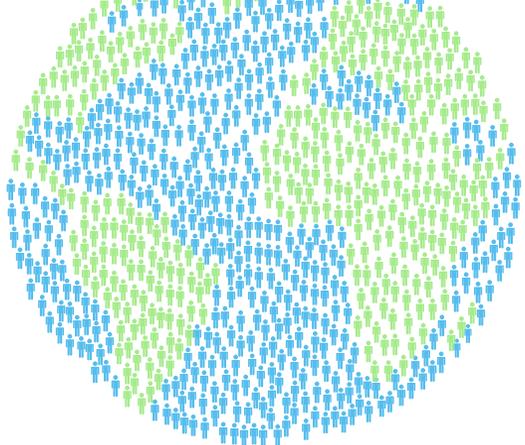
Seção 5

Sobre a
Pesquisa



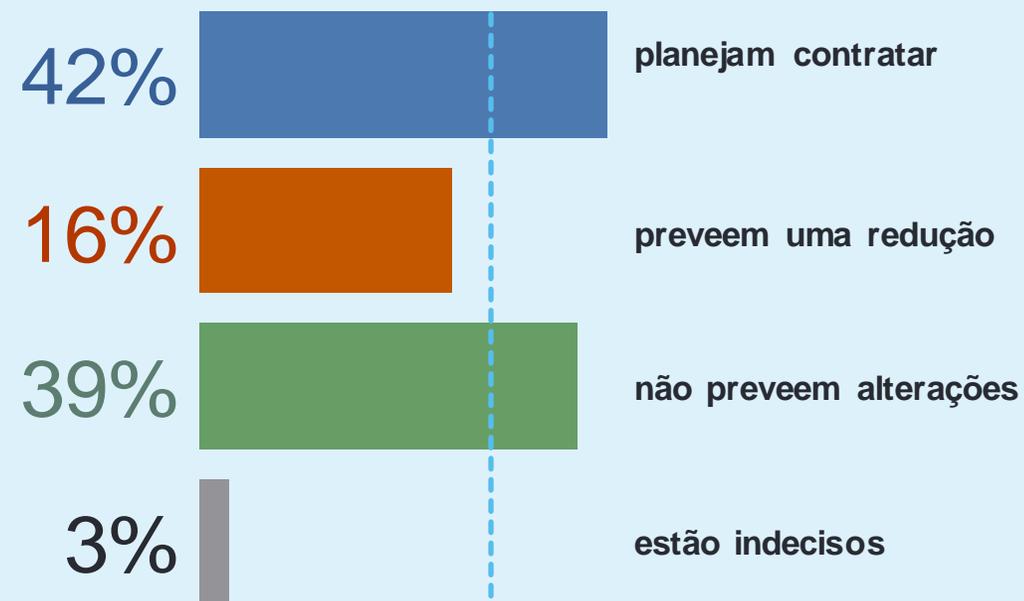
Expectativas de Emprego para o 1º Trimestre





Expectativa de Emprego Global para o 1º Trimestre de 2024

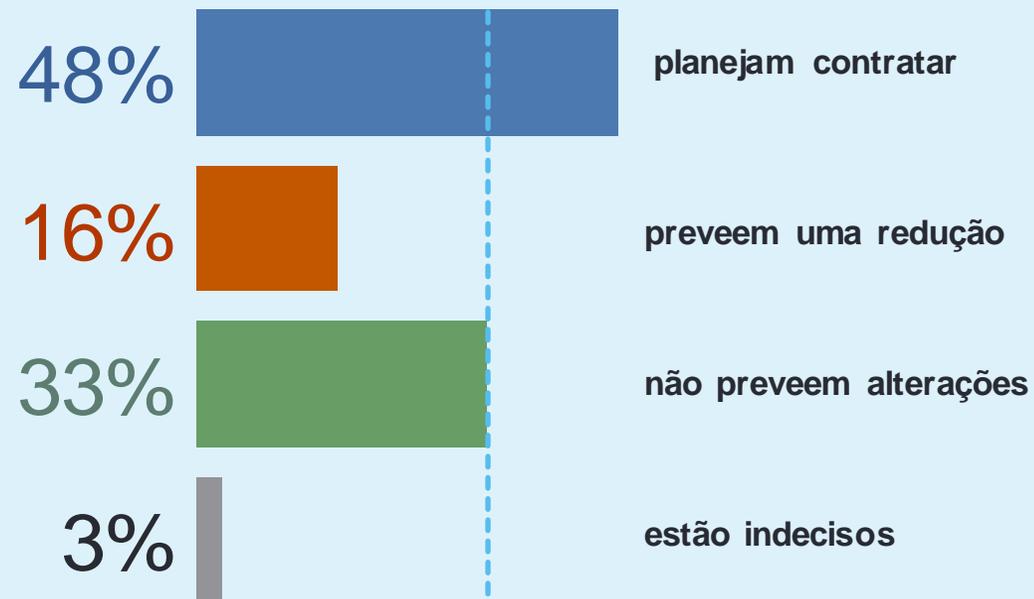
Utilizada internacionalmente como um indicador das tendências do mercado de trabalho, a Expectativa Líquida de Emprego – calculada subtraindo-se o percentual de empregadores que estimam uma redução nos níveis de contratação, do percentual de empregadores que planejam contratar – **atualmente é de +26%.**





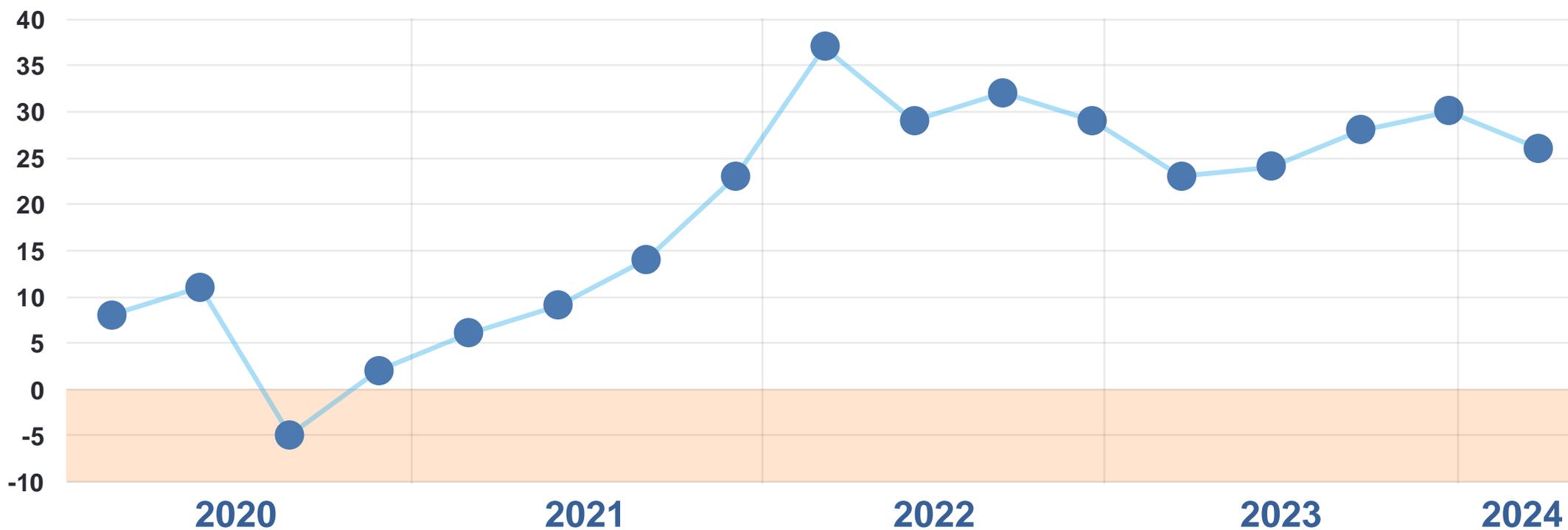
Expectativa de Emprego no Brasil para o 1º Trimestre de 2024

No Brasil, foram entrevistados 1.050 empregadores. A Expectativa de Emprego para o 1º trimestre de 2024 (+32%) reduziu 6 pontos percentuais no comparativo com o trimestre anterior, que foi +38%. A porcentagem de empregadores que esperam reduzir os níveis de contratações subiu de 13% para 16%.

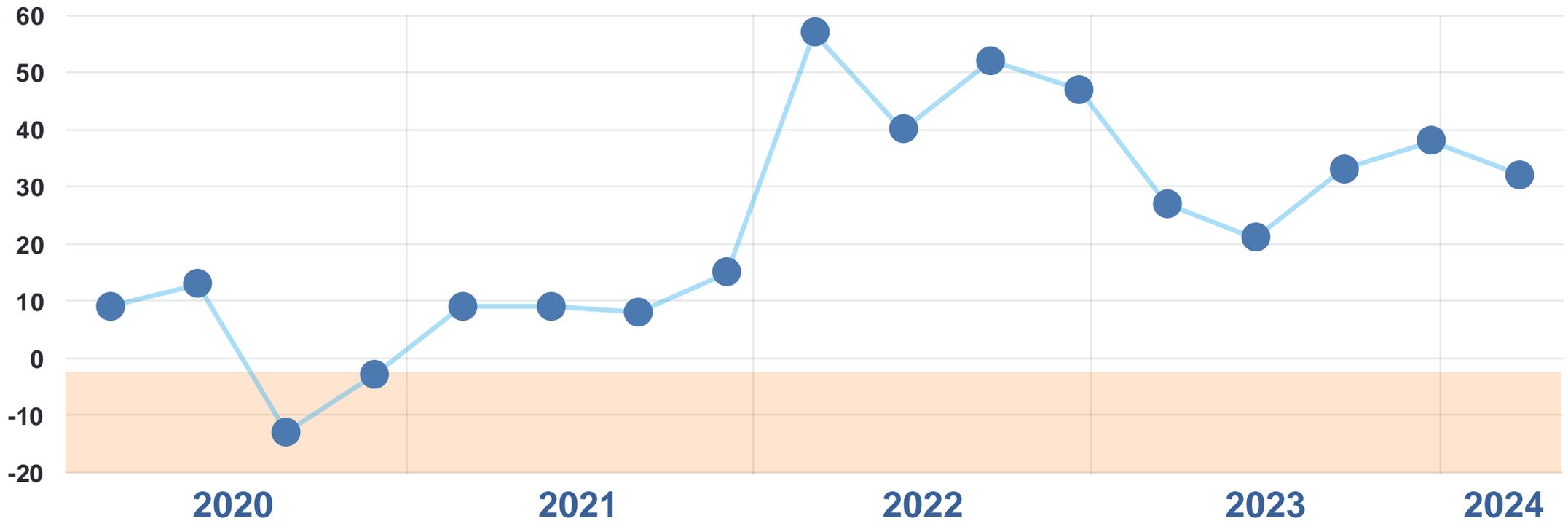


Alterações ao longo do tempo

As **Expectativas Globais** caíram -4% desde o último trimestre, mas aumentaram 3% em comparação ao mesmo período do ano anterior.



Alterações ao longo do tempo no Brasil



Expectativas de contratação de janeiro a março, por país

Ajustado por sazonalidade,
Expectativa Líquida de Emprego (“NEO”)

37% 
Índia e Países Baixos

NEOs Mais Fortes

 26% Global
NEO média

 2% Argentina
NEO mais fraca

Índia	37%	Finlândia	29%	Irlanda	21%
Países Baixos	37%	Hong Kong	29%	França	20%
Costa Rica	35%	Singapura	29%	Espanha	19%
EUA	35%	Portugal	28%	Taiwan	19%
México	34%	África do Sul	28%	Polônia	18%
Bélgica	33%	Panamá	27%	Israel	17%
China	33%	Reino Unido	27%	Eslováquia	17%
Porto Rico	33%	Média Global	26%	Romênia	15%
Suíça	33%	Áustria	25%	Itália	13%
Brasil	32%	Canadá	25%	Grécia	12%
Guatemala	32%	Noruega	23%	Hungria	10%
Colômbia	31%	Peru	23%	Japão	10%
Alemanha	30%	Suécia	22%	República Tcheca	8%
Austrália	29%	Turquia	22%	Argentina	2%

Expectativas mais fortes e mais fracas para o 1º Trimestre

Com expectativas estáveis em todas as regiões, os empregadores da América do Norte relataram as intenções de contratação mais fortes (34%) , seguidos pelos empregadores das regiões Ásia-Pacífico (30%), Américas do Sul e Central (28%), e Europa, Oriente Médio e África (23%).

↗ Mais fortes



Índia

37%



Países Baixos

37%



Costa Rica

35%



EUA

35%

↘ Mais fracas



Argentina

2%



República Tcheca

8%



Hungria

10%



Japão

10%



Alterações ano a ano, por país

Ajustado por sazonalidade, alterações na Expectativa Líquida de Emprego desde o 1º Trimestre de 2023



+20% Hungria
Expectativa mais fortalecida



+3% Global
Expectativa Média Global



-18% Panamá
Expectativa mais enfraquecida

Hungria	+20%	Porto Rico	+7%	Costa Rica	+0%
Polônia	+18%	México	+6%	Suécia	+0%
Países Baixos	+17%	Suíça	+6%	Áustria	-1%
Portugal	+16%	EUA	+6%	Guatemala	-1%
Espanha	+16%	Brasil	+5%	Irlanda	-2%
Alemanha	+11%	Índia	+5%	Austrália	-4%
Eslováquia	+11%	Grécia	+4%	Singapura	-4%
Bélgica	+10%	Finlândia	+3%	Turquia	-7%
China	+8%	Média Global	+3%	Canadá	-8%
Colômbia	+8%	Itália	+3%	França	-8%
Taiwan	+8%	Noruega	+2%	Argentina	-10%
Reino Unido	+8%	Romênia	+2%	Peru	-10%
República Tcheca	+7%	África do Sul	+2%	Israel	-11%
Hong Kong	+7%	Japão	+1%	Panamá	-18%

Melhorias mais significativas nas Expectativas para o 1º Trimestre

Os empregadores em 27 países reportam expectativas de contratação mais fortes em relação ao mesmo período do ano anterior; expectativas mais fracas em 12 países; e expectativas sem alterações em dois países.

Melhorias na Comparação Trimestral



Alemanha
+7%



Bélgica
+2%



Países Baixos
+2%



Eslováquia
+2%

Melhorias na Comparação Anual



Hungria
+20%



Polônia
+18%



Países Baixos
+17%



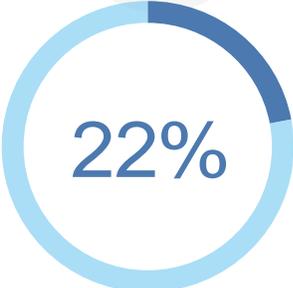
Portugal
+16%



Espanha
+16%

Expectativas de Contratação por porte das empresas

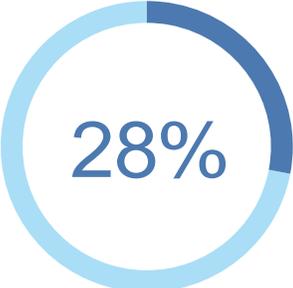
Menos de 10 colaboradores



10 - 49 colaboradores



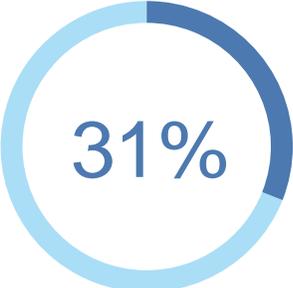
50 - 249 colaboradores



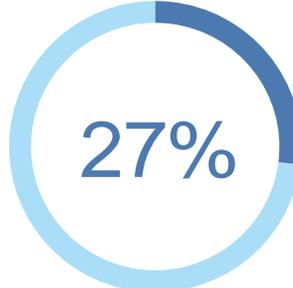
250 - 999 colaboradores



1.000 - 4.999 colaboradores

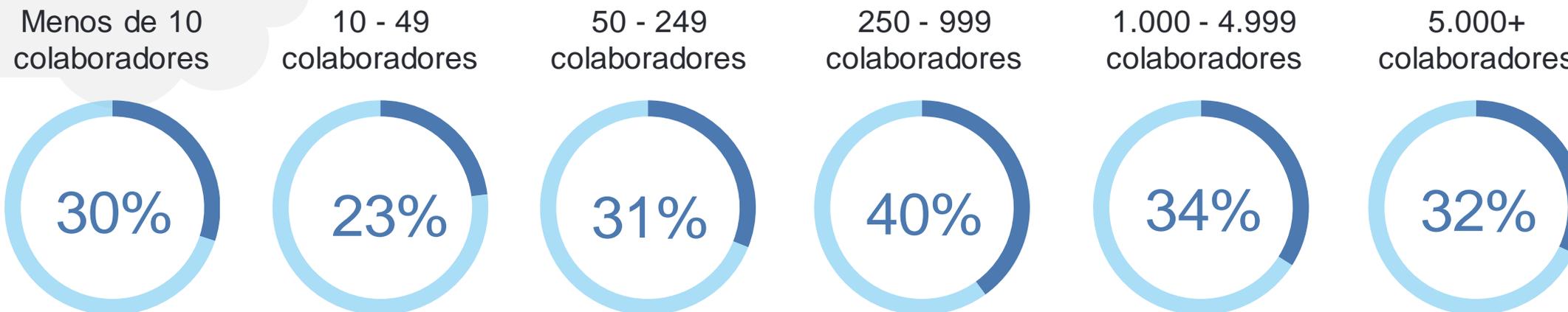


Mais de 5.000 colaboradores



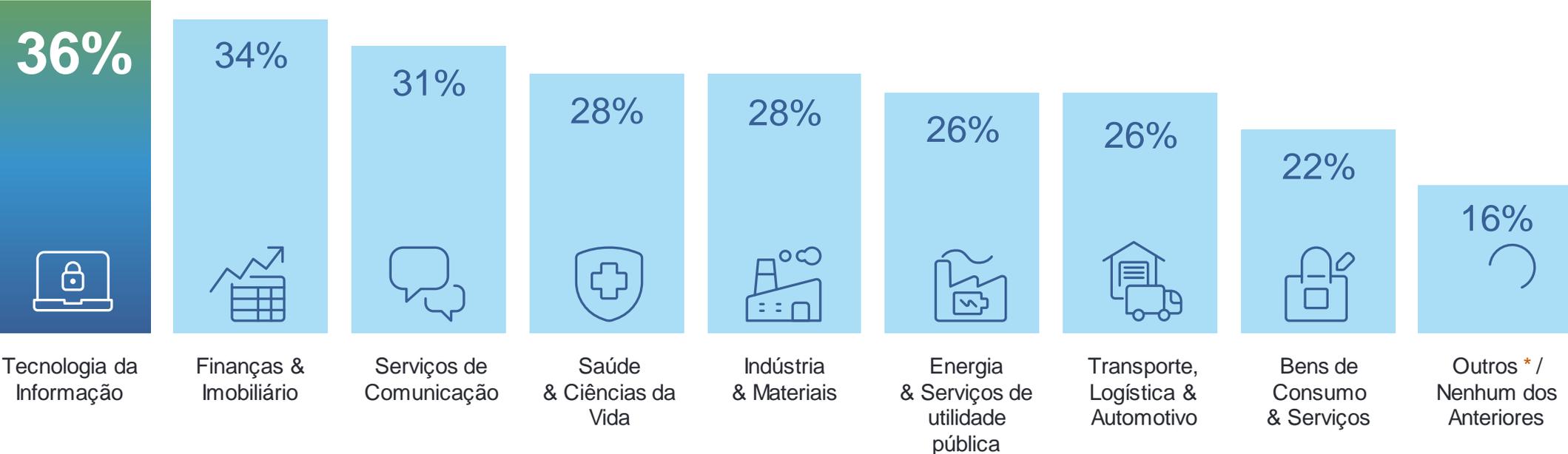


Expectativas de Contratação por porte das empresas no Brasil



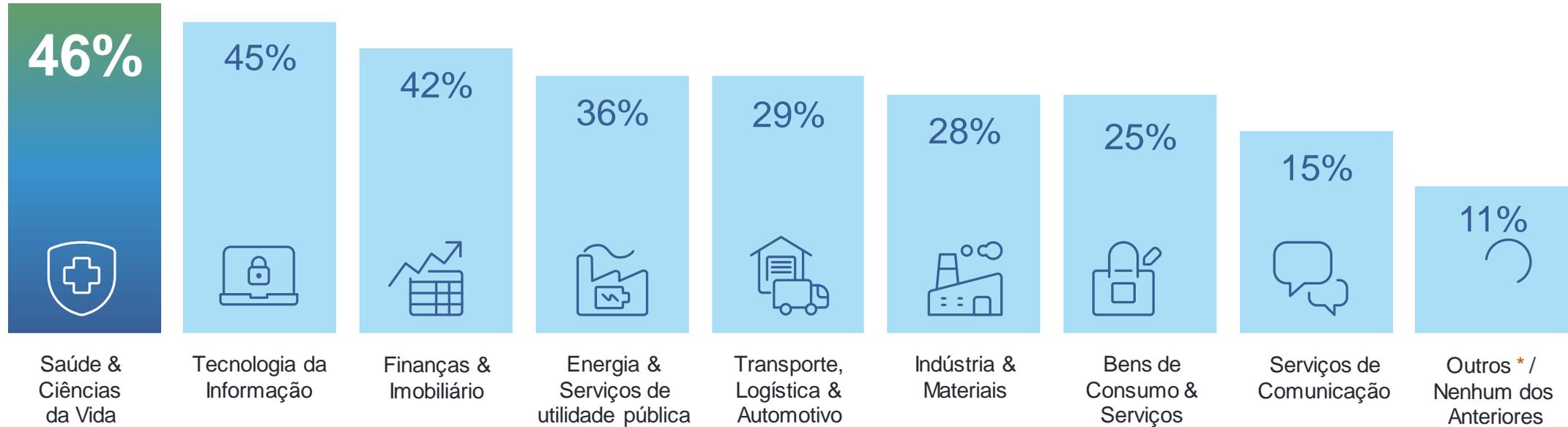
Expectativas de Emprego Globais em setores-chave

As empresas do setor de TI relataram as melhores expectativas pelo 5º trimestre consecutivo, com queda de -3% em comparação ao 4º trimestre de 2023.



* Governo ou Serviços Públicos; Organizações Sem Fins Lucrativos/ONGs/Instituições Benéficas/Religiosas; Outros Setores; Outros Subsetores de Transporte, Logística e Automotivo; Instituições Educacionais; Agricultura & Pesca

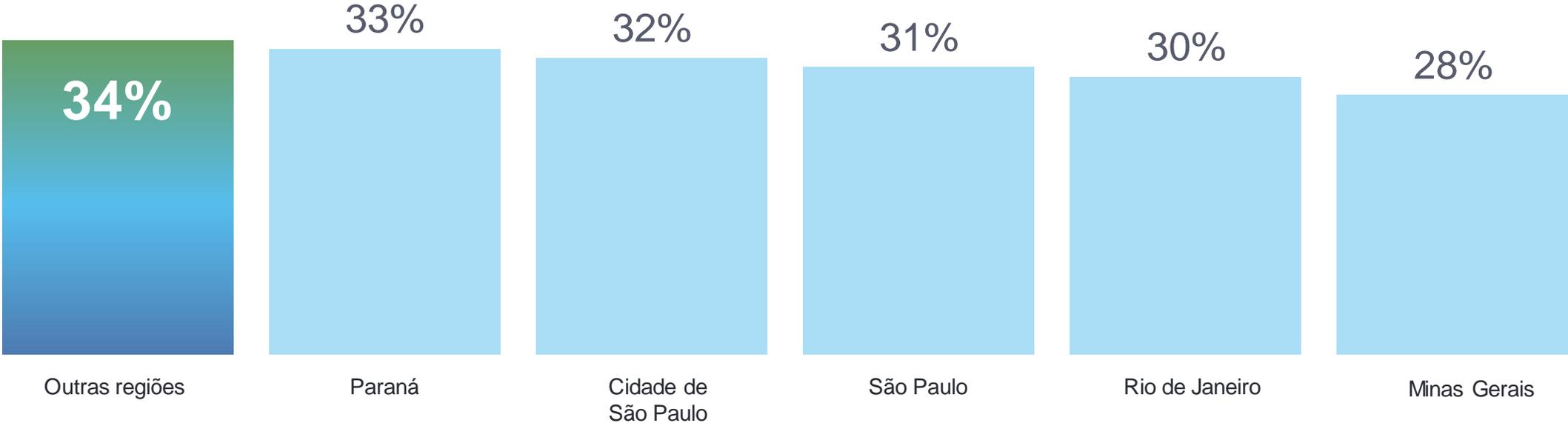
Expectativas de Emprego em setores-chave no Brasil



* Governo ou Serviços Públicos; Organizações Sem Fins Lucrativos/ONGs/Instituições Benéficas/Religiosas; Outros Setores; Outros Subsetores de Transporte, Logística e Automotivo; Instituições Educacionais; Agricultura & Pesca



Expectativas de Emprego por regiões do Brasil





Expectativas de Emprego na Europa, Oriente Médio e África

Embora estáveis, as expectativas de contratação continuam sendo as mais baixas no Oriente Médio e na África (23%), com redução de -2 % em relação ao 4º trimestre de 2023; porém, com aumento de +5% na comparação anual.

As expectativas variam em toda a região, com os empregadores mais inclinados a contratar nos Países Baixos (37%), Bélgica (33%) e Suíça (33%). As Expectativas mais fracas são relatadas na República Tcheca (8%), Hungria (10%) e Grécia (12%).

As intenções de contratação mais fortes globalmente nos setores de Transporte, Logística & Automotivo são relatadas pelos empregadores na Finlândia (69%); de Energia & Serviços de utilidade pública, na Holanda (67%); e de Finanças & Imobiliário, na Suíça (54%).

Intenções de Contratação mais fortes



Intenções de Contratação mais fracas



Expectativas de Emprego na Região Ásia-Pacífico

Os gestores de contratações nos países da Região Ásia-Pacífico indicam a segunda expectativa regional mais forte (30%), com queda em relação ao trimestre anterior (-2%) e aumento na comparação anual (+5%).

Índia (37%) e China (33%) relatam as Expectativas mais fortes na região. Já as Expectativas mais cautelosas foram relatadas pelos empregadores no Japão (10%) e Taiwan (19%).



Expectativas de Emprego nas Américas

Os países da América do Norte, Central e do Sul reportam expectativas positivas de emprego para o 1º trimestre, apesar da queda em 10 países em relação ao trimestre anterior, e em cinco países em comparação ao mesmo período do ano anterior.

Os empregadores na Costa Rica (35%), EUA (35%) e México (34%) indicam as intenções de contratação mais fortes, em relação às regiões, para o 1º trimestre.

As Expectativas mais fortes globalmente para o setor de Serviços de Comunicação são relatadas por empregadores dos EUA (74%); de Saúde & Ciências da Vida, na Costa Rica (69%); de Tecnologia da Informação (64%) e Indústria & Materiais (49%), em Porto Rico; e de Bens de Consumo & Serviços, na Guatemala (44%).

Intenções de Contratação mais fortes



Intenções de Contratação mais fracas



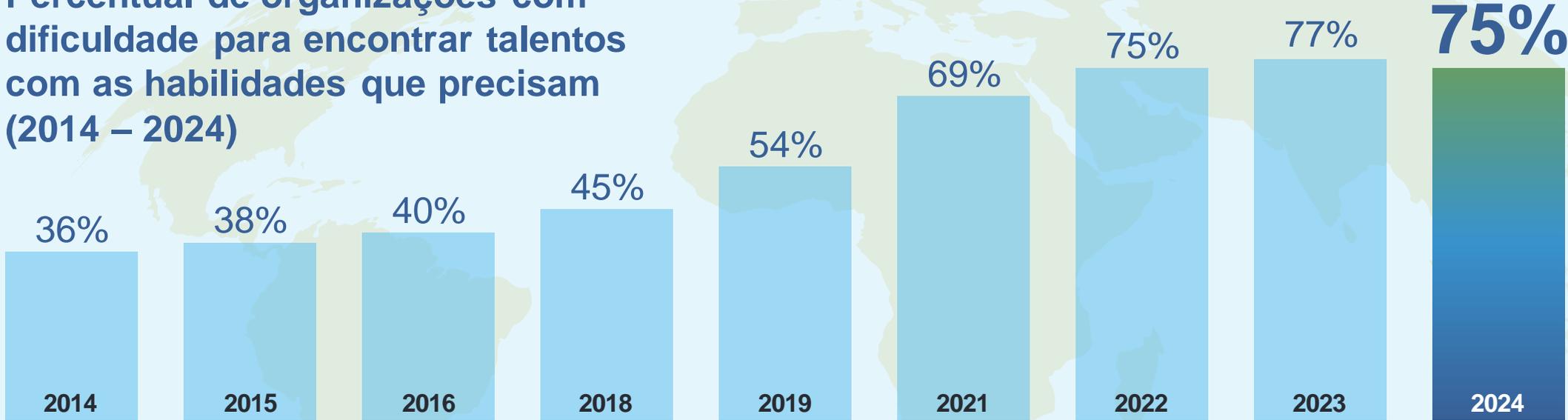


Escassez Global de Talentos



Escassez Global de Talentos desde 2014

Percentual de organizações com dificuldade para encontrar talentos com as habilidades que precisam (2014 – 2024)

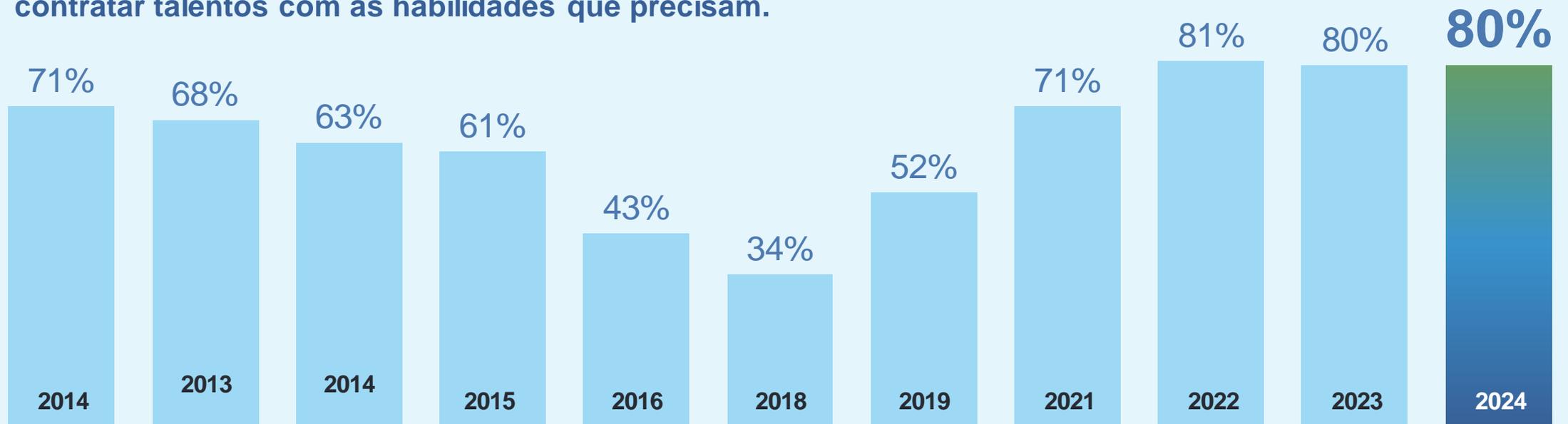


Nota: a Pesquisa de Escassez de Talentos não foi realizada em 2017 e 2020.

Escassez de Talentos no Brasil



O Brasil se mantém estável em comparação ao ano de 2023. Ou seja, 4 em cada 5 empregadores estão enfrentando dificuldades para contratar talentos com as habilidades que precisam.



Escassez de Talentos no mundo

Os empregadores relatam dificuldade para preencher as vagas em aberto, com os maiores impactos sentidos em:

 **85%** Japão
Maior escassez de talentos



82%
Alemanha, Grécia, Israel
Alta escassez de talentos

Japão	85%	Hong Kong	79%	Suíça	73%
Alemanha	82%	Espanha	78%	Países Baixos	71%
Grécia	82%	Porto Rico	78%	Guatemala	71%
Israel	82%	Austrália	78%	EUA	70%
Irlanda	81%	Áustria	78%	Costa Rica	70%
Portugal	81%	Suécia	77%	Noruega	69%
Índia	81%	África do Sul	76%	China	69%
Reino Unido	80%	Turquia	76%	México	68%
França	80%	Argentina	76%	Polônia	66%
Canadá	80%	Média Global	75%	República Tcheca	66%
Brasil	80%	Itália	75%	Colômbia	66%
Singapura	79%	Bélgica	74%	Peru	65%
Romênia	79%	Hungria	73%	Panamá	65%
Eslováquia	79%	Taiwan	73%	Finlândia	59%

Escassez de Talentos, por porte das empresas

Menos de 10 colaboradores

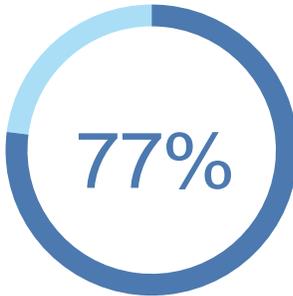
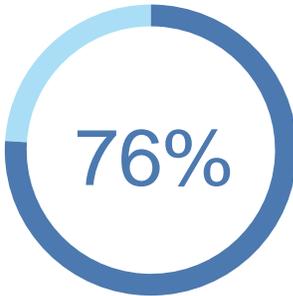
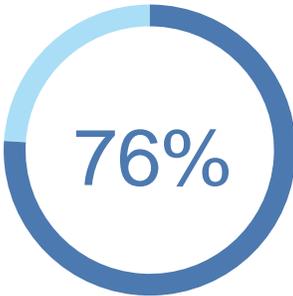
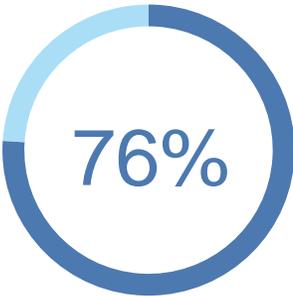
10 - 49 colaboradores

50 - 249 colaboradores

250 - 999 colaboradores

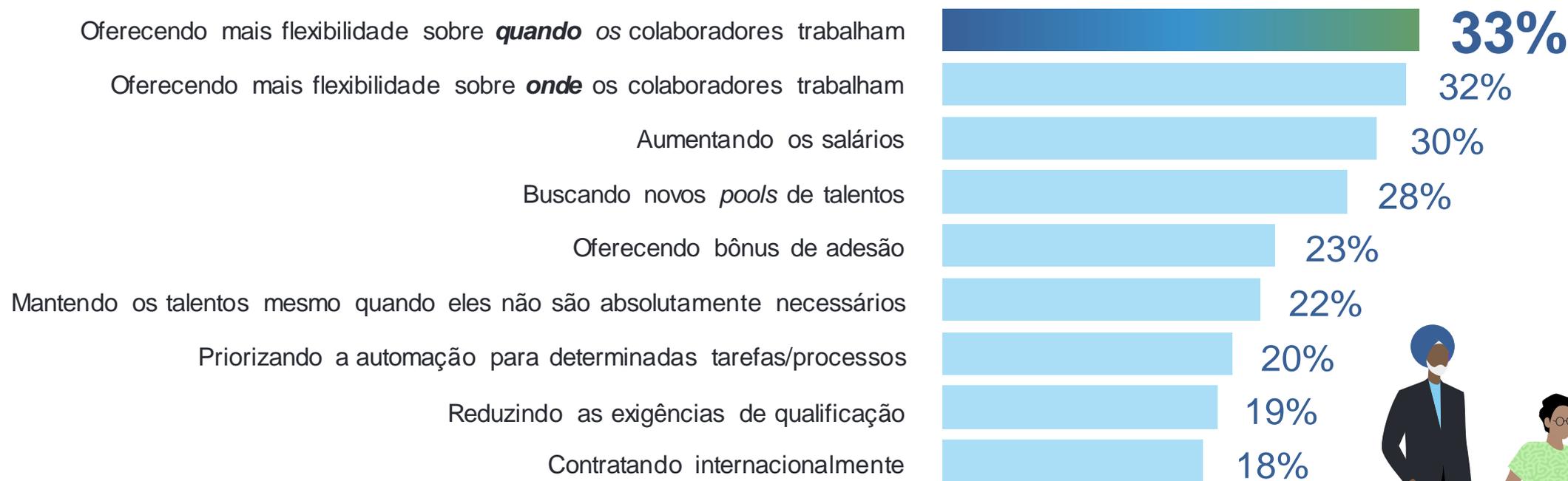
1.000 - 4.999 colaboradores

Mais de 5.000 colaboradores



Como os empregadores estão lidando com a Escassez de Talentos

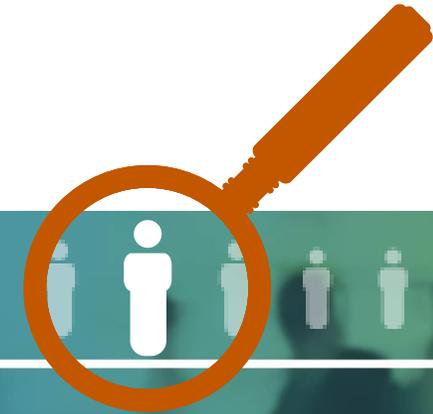
À medida que o *pool* de talentos diminui, **os empregadores estão reconfigurando os benefícios oferecidos para garantir os melhores profissionais:**



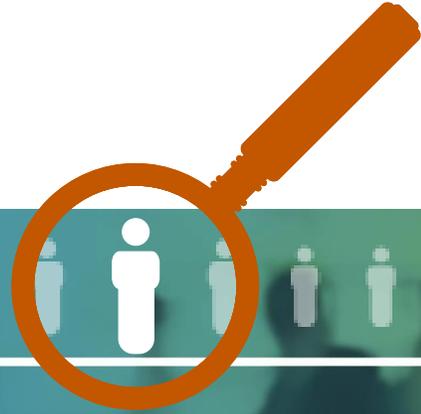
Nota: Os entrevistados tiveram a opção de selecionar múltiplas respostas, levando a um total acumulado superior a 100%.

5 habilidades mais difíceis de encontrar, segundo empregadores de todo o mundo

-  **1** TI & Dados
-  **2** Engenharia
-  **3** Vendas & Marketing
-  **4** Operações & Logística
-  **5** Fabricação & Produção



5 habilidades mais difíceis de encontrar, segundo empregadores brasileiros



1 TI & Dados



2 Vendas & Marketing



3 Operações & Logística



4 Engenharia



5 Front Office / Customer Facing Skills

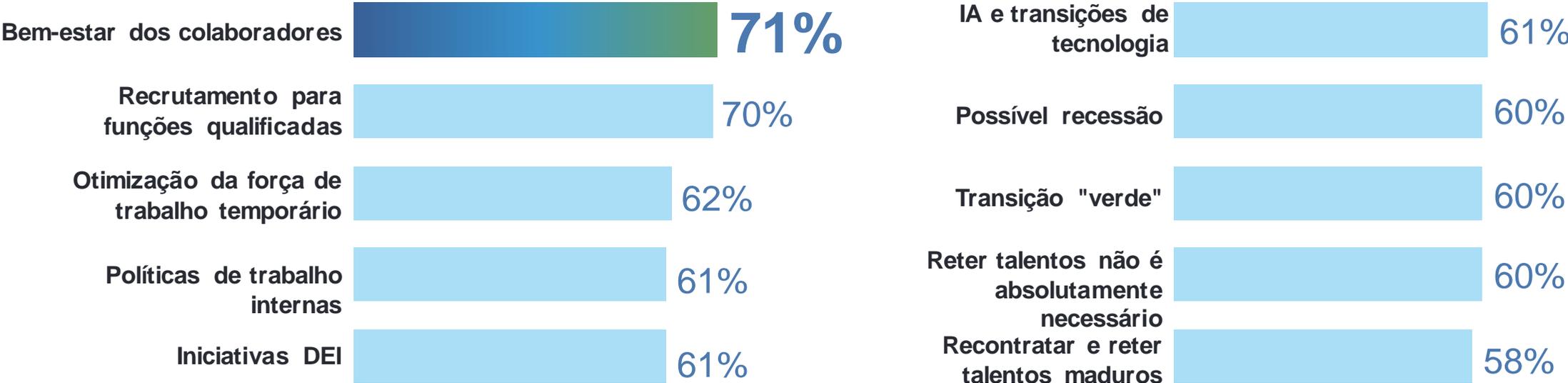


Tendências da Força de Trabalho



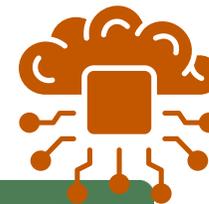
Principais impulsionadores das estratégias de RH para 2024

Enquanto planejam suas prioridades estratégicas de RH para o próximo ano, empregadores relatam que **o bem-estar dos colaboradores** e **o recrutamento de profissionais qualificados** têm o maior impacto em seus planos, mais do que a transição da IA ou uma possível recessão.



Nota: Os entrevistados tiveram a opção de selecionar múltiplas respostas, levando a um total acumulado superior a 100%.

As organizações identificam os três principais desafios ao considerar as funções que requerem habilidades de inteligência artificial (IA)



1

Treinar a equipe para
impulsionar a IA em suas
funções

2

Encontrar
profissionais com
qualificações
específicas

3

Definir as funções que
podem tirar proveito da
IA



As *hard skills* precisam de uma "atualização verde"?

Para acomodar práticas mais sustentáveis, os empregadores estimam que **todas as habilidades técnicas precisarão mudar pelo menos 54%**.

As atuais competências de sustentabilidade são as menos adequadas para a transição verde.



60%
Sustentabilidade /
Ambiental



57%
Fabricação /
Produção



57%
TI / Dados



57%
Operações /
Logística



56%
Vendas /
Marketing



55%
Engenharia



55%
Recursos
Humanos



55%
Administração /
Suporte de
Escritório



55%
Front Office /
Atendimento ao
Cliente



54%
Risco de ESG /
Assessoria / Governança



Expectativas por setores-chave





Serviços de Comunicação

Os talentos disponíveis são eclipsados pela demanda, e **73% das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.***

Apesar da escassez de talentos, **os empregadores globais indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 31%**, a qual permaneceu estável em relação ao trimestre anterior, mas aumentou +12% desde o mesmo período do ano anterior.

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup

Escassez de Talentos relatada



Expectativa Líquida de Emprego Global





Serviços de Comunicação - Brasil

Os talentos disponíveis são eclipsados pela demanda, e **70% das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.***

Apesar da escassez de talentos, **os empregadores brasileiros indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 15%.**

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup



Escassez de Talentos relatada



Expectativa Líquida de Emprego





Bens de Consumo & Serviços

A procura por talentos supera a oferta, e **76% das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.***

Apesar da escassez de talentos, **os empregadores globais indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 22%**, com queda de -3% em relação ao trimestre anterior, mas aumento de +3% em comparação ao mesmo período do ano anterior.

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup

Escassez de Talentos relatada



Expectativa Líquida de Emprego Global





Bens de Consumo & Serviços - Brasil

A procura por talentos supera a oferta, e **84% das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.***

Apesar da escassez de talentos, **os empregadores brasileiros indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 25%.**

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup



Escassez de Talentos relatada



Expectativa Líquida de Emprego





Energia & Serviços de utilidade pública

A oferta de talentos é superada pela demanda, e **71% das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.***

Apesar da escassez de talentos, **os empregadores globais indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 26%**, com queda de -5 pontos percentuais em comparação ao trimestre anterior, e inalterada em relação ao mesmo período do ano anterior.

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup

Escassez de Talentos relatada



Expectativa Líquida de Emprego Global





Energia & Serviços de utilidade pública - Brasil

Os talentos disponíveis são eclipsados pela demanda, e **91% das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.***

Apesar da escassez de talentos, **os empregadores brasileiros indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 36%.**

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup



Escassez de Talentos relatada



Expectativa Líquida de Emprego





Finanças & Imobiliário

A demanda por talentos supera a oferta, e **72% das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.***

Apesar da escassez de talentos, **os empregadores globais indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 34%**, com aumento, em relação ao trimestre anterior e ao mesmo período do ano passado, de +1% e +6% respectivamente.

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup

Escassez de
Talentos relatada



Expectativa Líquida
de Emprego Global





Finanças & Imobiliário - Brasil

A demanda por talentos supera a oferta, e **74% das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.***

Apesar da escassez de talentos, **os empregadores brasileiros indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 42%.**

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup



Escassez de
Talentos relatada



Expectativa Líquida
de Emprego





Saúde & Ciências da Vida

A oferta é superada pela demanda, e **77% das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.***

Persistindo, apesar dos desafios da escassez de talentos, **os empregadores globais indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 28%**, com queda de -3% em relação ao trimestre anterior, mas com aumento +5% em comparação ao mesmo período do ano anterior.

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup

Escassez de Talentos relatada



Expectativa Líquida de Emprego Global





Saúde & Ciências da Vida - Brasil

A oferta é superada pela demanda, e **87%** das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.*

Persistindo, apesar dos desafios da escassez de talentos, **os empregadores brasileiros indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 46%.**

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup



Escassez de Talentos relatada



Expectativa Líquida de Emprego





Indústria & Materiais

A demanda por talentos supera a oferta, e **75% das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.***

Apesar da falta de talentos disponíveis, **os empregadores globais indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 28%**, com aumento, em comparação ao trimestre anterior e ao mesmo período do ano passado, de +1% e +6%, respectivamente.

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup

Escassez de Talentos relatada



Expectativa Líquida de Emprego Global





Indústria & Materiais - Brasil

A demanda por talentos supera a oferta, e **80% das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.***

Apesar da falta de talentos disponíveis, **os empregadores brasileiros indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 28%.**

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup



Escassez de Talentos relatada



Expectativa Líquida de Emprego





Tecnologia da Informação

A demanda por talentos supera a oferta, e **76% das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.***

Apesar da contínua escassez de talentos, **os empregadores globais indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 36%**, com queda de -3% em relação ao trimestre anterior, mas com ligeira melhora de +1% em relação ao mesmo período do ano anterior.

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup

Escassez de Talentos relatada



Expectativa Líquida de Emprego Global





Tecnologia da Informação - Brasil

A demanda por talentos supera a oferta, e **78% das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.***

Apesar da contínua escassez de talentos, **os empregadores brasileiros indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 45%.**

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup



Escassez de Talentos relatada



Expectativa Líquida de Emprego





Transporte, Logística & Automotivo

A disponibilidade de talentos é superada pela demanda, e **76% das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.***

Apesar da escassez de talentos, **os empregadores globais indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 26%**, com queda de -2% em relação ao trimestre anterior, mas com aumento anual de +5%.

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup

Escassez de Talentos relatada



Expectativa Líquida de Emprego Global





Transporte, Logística & Automotivo - Brasil

A disponibilidade de talentos é superada pela demanda, e **80% das organizações relatam dificuldade para encontrar os profissionais necessários.***

Apesar da escassez de talentos, **os empregadores brasileiros indicam uma Expectativa Líquida de Emprego de 29%.**

* Pesquisa de Escassez de Talentos 2024, ManpowerGroup



Escassez de Talentos relatada



Expectativa Líquida de Emprego





Sobre a Pesquisa



Sobre a Pesquisa

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é a pesquisa mais abrangente e prospectiva do gênero, sendo usada globalmente como um importante indicador econômico. A Expectativa Líquida de Emprego é obtida tomando-se o percentual de empregadores que preveem aumento na atividade de contratação e subtraindo-se dele o percentual de empregadores que esperam uma redução na atividade de contratação. Realizada desde 1962, vários fatores corroboram o sucesso da Pesquisa:

Unicidade – A pesquisa é incomparável no que se refere ao tamanho, escopo, duração e área de enfoque. A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é a mais abrangente e prospectiva do mundo, solicitando que os empregadores façam previsões sobre o emprego para o próximo trimestre. Em contraste, outras pesquisas e estudos da área concentram-se em dados retrospectivos para relatar o que ocorreu no passado.

Independência – A pesquisa é realizada com uma amostra representativa de empregadores de todos os países e territórios onde é conduzida. Os participantes da pesquisa não são obtidos da base de clientes do ManpowerGroup.

Robustez – A pesquisa baseia-se em entrevistas com 40.077 empregadores, públicos e privados, de 41 países e territórios, para mensurar as tendências de emprego previstas a cada trimestre. Esta amostra permite que a análise seja realizada em setores e regiões específicos, fornecendo informações mais detalhadas.

Enfoque – Há mais de seis décadas, a pesquisa obtém todas as suas informações a partir de uma única pergunta: “Qual a sua previsão da variação no número total de colaboradores em seu local de trabalho no período de três meses, até o fim de março de 2024, em comparação ao trimestre atual?”

Metodologia da Pesquisa – A metodologia usada para coletar os dados da Pesquisa de Expectativa de Emprego foi digitalizada em 41 mercados para o relatório do 1º Trimestre de 2024. As respostas foram coletadas de 2 a 31 de outubro de 2023. A pergunta feita e o perfil dos participantes permanecem inalterados. O porte e o setor das organizações são padronizados em todos os países e territórios para permitir comparações internacionais.

Declarações Prospectivas –

Este relatório contém declarações prospectivas, incluindo quanto à demanda por trabalho em determinadas regiões, países e setores, e quanto à incerteza econômica. Os eventos ou resultados reais podem diferir significativamente daqueles contidos nas declarações prospectivas devido a riscos, incertezas e premissas. Esses fatores incluem aqueles encontrados nos relatórios da Empresa arquivados junto à SEC, inclusive quanto às informações mencionadas no item “Fatores de Risco” de seu Relatório Anual no Formulário 10-K referente ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2022, cujas informações foram incorporadas neste documento por referência. O ManpowerGroup não assume qualquer obrigação de atualizar as declarações prospectivas ou outras declarações contidas neste documento, exceto conforme exigido por lei.



Perguntas Frequentes

O que significa “Expectativa Líquida de Emprego”?

A Expectativa Líquida de Emprego é obtida tomando-se o percentual de empregadores que preveem aumento na atividade de contratação, e subtraindo-se dele o percentual de empregadores que esperam uma redução nos empregos em sua região no próximo trimestre. Um valor positivo da Expectativa Líquida de Emprego significa que, em geral, existem mais empregadores que esperam aumentar o seu número de colaboradores nos próximos três meses, do que aqueles que pretendem reduzir seu pessoal.

O que é “Ajuste por Sazonalidade”, e por que ele é usado na Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup?

O “Ajuste por Sazonalidade” é um processo estatístico que permite que os dados da Pesquisa sejam apresentados sem o impacto das oscilações de contratação que normalmente ocorrem ao longo do ano como resultado de diversos fatores externos, tais como mudanças climáticas, ciclos tradicionais de produção e feriados nacionais. O Ajuste por Sazonalidade nivela os picos e suaviza os valores mínimos dos dados para ilustrar melhor as tendências de emprego subjacentes e fornecer uma representação mais precisa dos resultados da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup.

Como as empresas são selecionadas para a pesquisa?

Os empregadores são selecionados com base nos tipos de empresas e organizações que representam. Queremos garantir que nosso painel seja representativo do mercado de trabalho de cada país participante. Assim, o painel de cada país é construído proporcionalmente à distribuição geral dos setores e portes das organizações desse país.

Quem são os entrevistados em cada empresa?

As pessoas que selecionamos para entrevistar possuem uma boa visão geral dos níveis de pessoal e das intenções de contratação dentro de suas organizações. Normalmente, essas pessoas são o *head* de RH ou um gerente de RH. Contudo, em organizações menores, elas poderão ser um gerente geral ou, até mesmo, o CEO.

Soluções do ManpowerGroup para todo o ciclo de vida dos talentos



Consultoria &
Análise da
Força de
Trabalho



Gestão da
Força de
Trabalho



Alocação de
Talentos



Gestão de
Carreira



Transição de
Carreira



Atração de
Grandes
Talentos



Para mais informações, visite www.manpowergroup.com.br.