

BRASIL

Q2 2025

---

# Pesquisa de Expectativa de Emprego ManpowerGroup





## Sumário Executivo

Na mais recente edição da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup, 39.449 empregadores de 41 países foram questionados sobre suas intenções de contratação para o 2º trimestre de 2025.

## 25% Expectativa Líquida de Emprego Global

Calculada subtraindo-se os empregadores que planejam reduções daqueles que planejam contratações\*. Este percentual permaneceu inalterado em relação ao trimestre anterior, apresentando aumento de 3 pontos percentuais em comparação ao 2º trimestre de 2024.

No Brasil, **48%** das empresas pretendem aumentar sua força de trabalho, gerando uma Expectativa Líquida de Emprego de **26%**.

## Maior Demanda Global de Contratação



Tecnologia da Informação (TI)

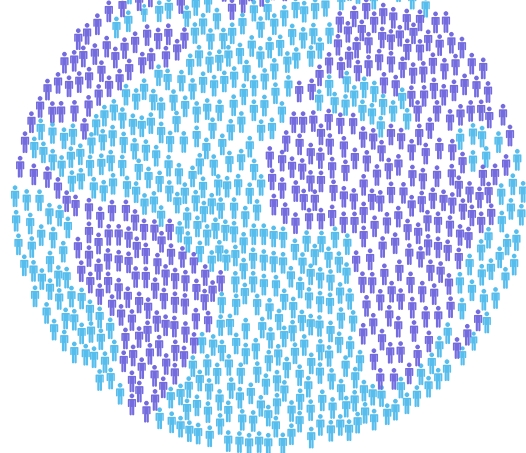


Finanças & Imobiliário



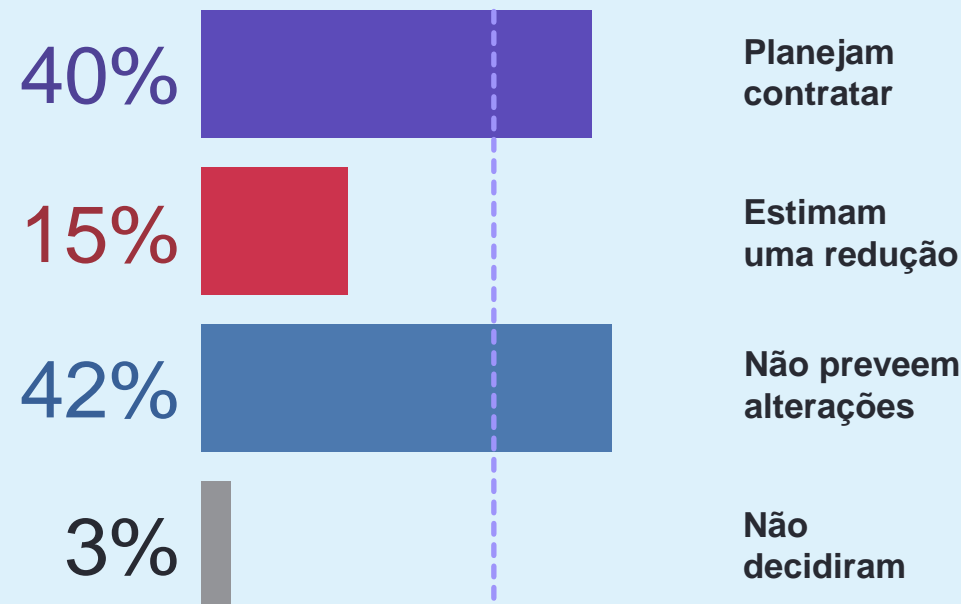
# Expectativas de Emprego para o 2º trimestre





## Expectativa de Emprego Global para o 2º trimestre de 2025

Utilizada internacionalmente como um indicador das tendências do mercado de trabalho, a Expectativa Líquida de Emprego – calculada subtraindo-se o percentual de empregadores que estimam reduzir os níveis de contratação do percentual de empregadores que planejam contratar – **atualmente é de 25%.**



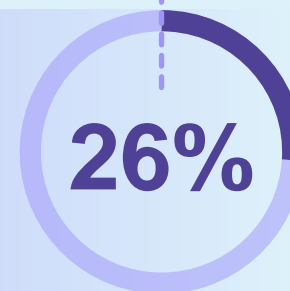
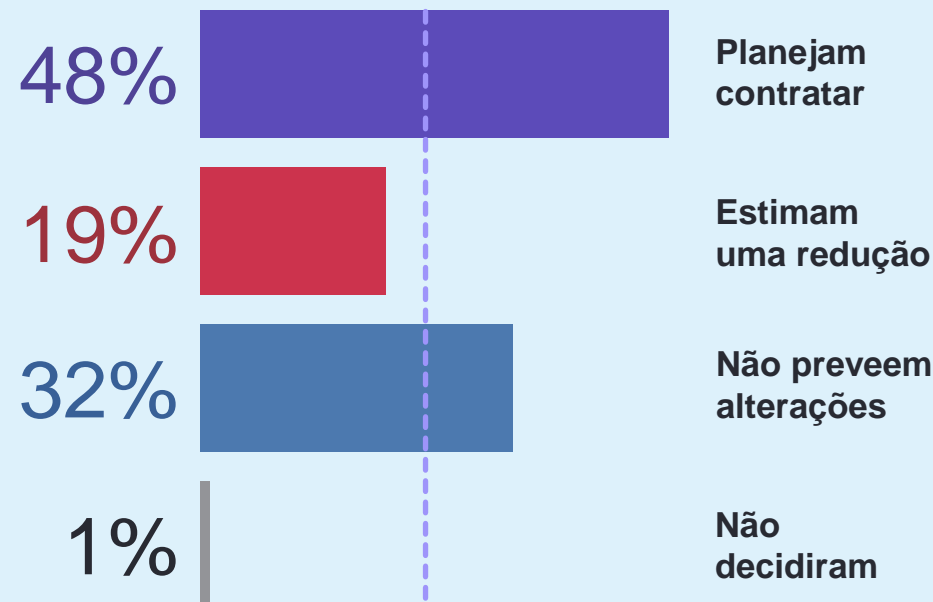
**Expectativa Líquida de Emprego Global**





## Expectativa de Emprego no Brasil para o 2º trimestre de 2025

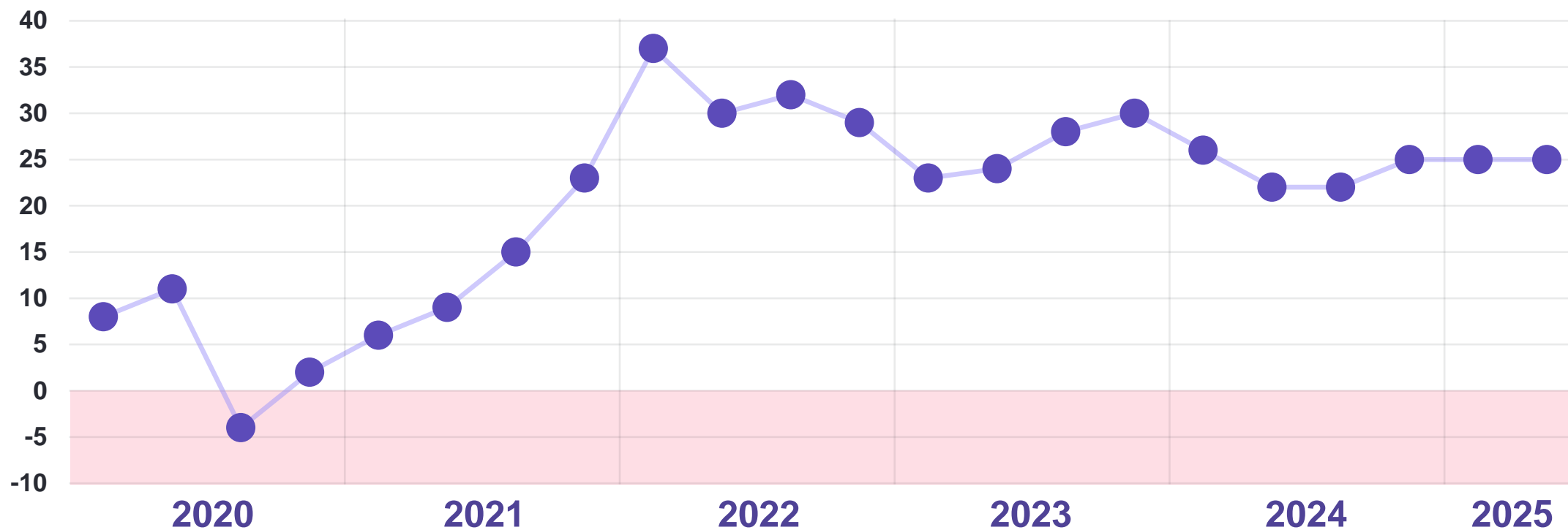
No Brasil, foram entrevistados 1.050 empregadores. A Expectativa de Emprego para o 2º trimestre de 2025 (+26%) registrou redução de 1 ponto percentual em relação ao trimestre anterior (+27%). A porcentagem de empregadores que planejam reduzir as contratações subiu de 17% para 19%. Já a proporção daqueles que pretendem contratar aumentou para 48%, com um acréscimo de 4 pontos percentuais em comparação ao trimestre passado.



**Expectativa Líquida de Emprego Nacional**

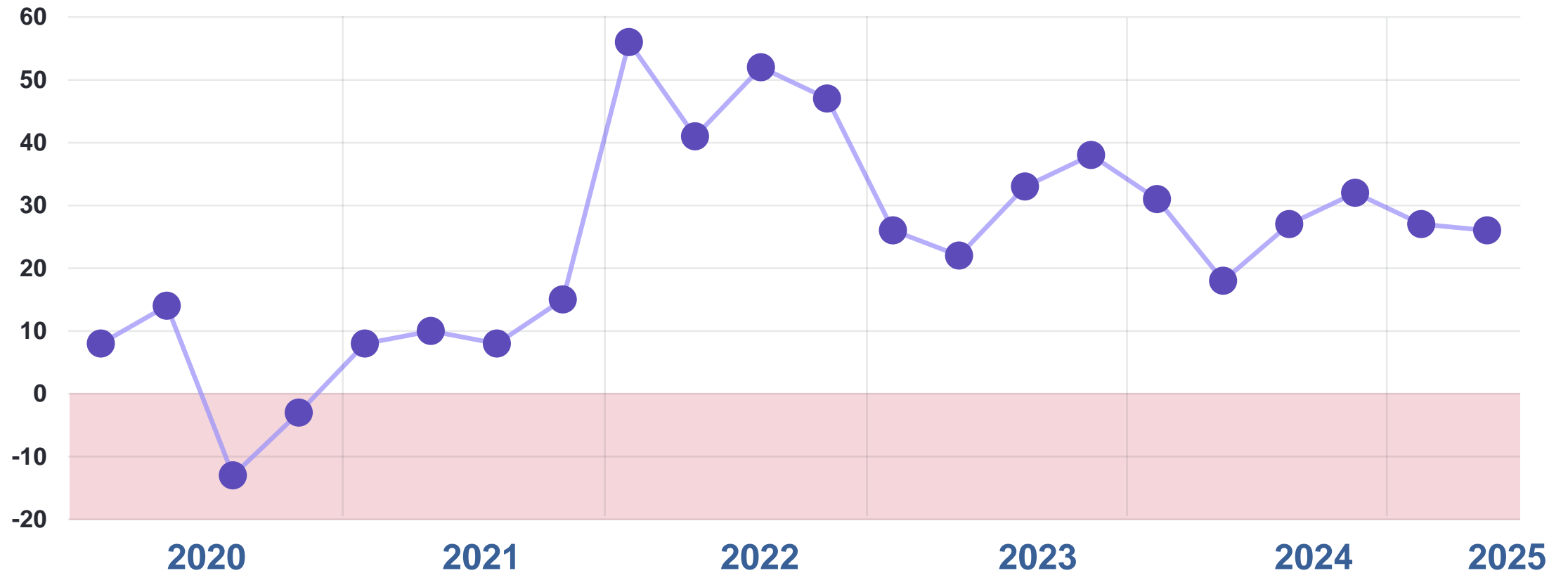
# Alterações na Expectativa de Emprego ao longo do tempo

As Expectativas Globais permaneceram inalteradas em relação ao trimestre anterior e aumentaram 3 pontos em comparação com o mesmo período do ano passado.





# Alterações na Expectativa de Emprego ao longo do tempo no Brasil



# Expectativas de contratação de abril a junho, por país

## Expectativa Líquida de Emprego (NEO) com ajuste de sazonalidade



**43%** Índia  
NEO mais forte



**25%** Global  
NEO média



**0%** Argentina  
NEO mais fraca

<b>Índia</b>	<b>43%</b>	Bélgica	24%	Espanha	15%
EUA	34%	Alemanha	22%	Japão	14%
México	33%	Finlândia	21%	Porto Rico	14%
Canadá	32%	França	20%	Chile	13%
China	32%	Panamá	20%	Áustria	12%
Costa Rica	32%	Peru	20%	Israel	12%
Reino Unido	31%	Taiwan	20%	Eslováquia	12%
Guatemala	29%	Turquia	20%	Hong Kong	11%
Países Baixos	27%	Colômbia	19%	República Tcheca	10%
Noruega	27%	Portugal	19%	Hungria	8%
Singapura	27%	Suécia	19%	Grécia	7%
<b>Brasil</b>	<b>26%</b>	Itália	18%	Romênia	6%
Suíça	26%	Austrália	17%	<b>Argentina</b>	<b>0%</b>
Irlanda	25%	Polônia	17%		



## Expectativas mais fortes e mais fracas para o 2º trimestre

Com perspectivas estáveis nas diferentes regiões, **os empregadores da Ásia-Pacífico apresentaram as intenções de contratação mais fortes (30%)**, seguidos pelas Américas (29%) e pela Europa e Oriente Médio (20%).

### ↗ Mais fortes



Índia

43%



EUA

34%



México

33%

### ↘ Mais fracas



Argentina

0%



Romênia

6%



Grécia

7%



# Alterações na comparação anual, por país

Expectativa Líquida de Emprego (NEO) com ajuste de sazonalidade desde o 2º trimestre de 2024



**+13%** Israel  
Expectativa mais fortalecida



**3%** Global  
Média Global



**-5%**

Áustria e Países Baixos  
Expectativas mais enfraquecidas

Israel	+13%	Irlanda	+5%	China	+0%
Noruega	+11%	Panamá	+5%	Costa Rica	+0%
Canadá	+10%	Polônia	+5%	França	+0%
Taiwan	+9%	Colômbia	+4%	Grécia	+0%
<b>Brasil</b>	<b>+8%</b>	Chile	+3%	Porto Rico	+0%
Itália	+8%	<b>Média Global</b>	<b>+3%</b>	EUA	+0%
Portugal	+8%	Guatemala	+3%	Hungria	-1%
Turquia	+8%	Japão	+3%	Austrália	-2%
Reino Unido	+8%	Singapura	+3%	Finlândia	-2%
Índia	+7%	Espanha	+3%	Eslováquia	-2%
Romênia	+7%	Bélgica	+2%	Suíça	-3%
México	+6%	Alemanha	+2%	Hong Kong	-4%
Suécia	+6%	Argentina	+1%	<b>Áustria</b>	<b>-5%</b>
República Tcheca	+5%	Peru	+1%	<b>Países Baixos</b>	<b>-5%</b>

# Melhorias mais significativas nas Expectativas para o 2º trimestre

Empregadores de 27 países indicaram uma Expectativa de contratação mais forte em relação ao mesmo período do ano passado, com redução em oito países e estabilidade em seis.

## ↗ Melhorias na comparação trimestral



Hong Kong  
**+5%**



Turquia  
**+5%**

## ↗ Melhorias na comparação anual



Israel  
**+13%**



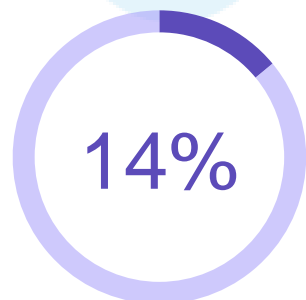
Noruega  
**+11%**



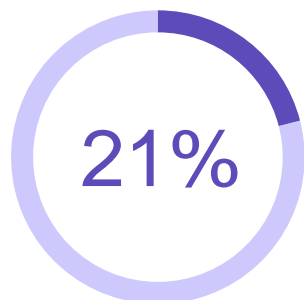
Canadá  
**+10%**

# Expectativas de contratação, por porte da empresa

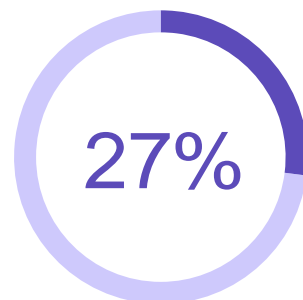
**Menos de 10**  
colaboradores



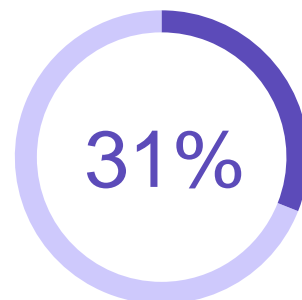
**10 - 49**  
colaboradores



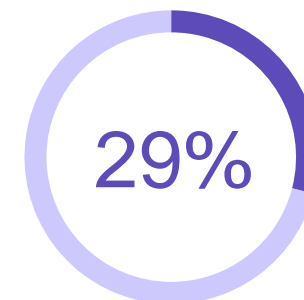
**50 - 249**  
colaboradores



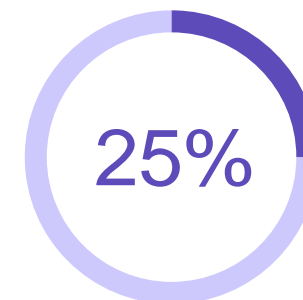
**250 - 999**  
colaboradores



**1.000 - 4.999**  
colaboradores



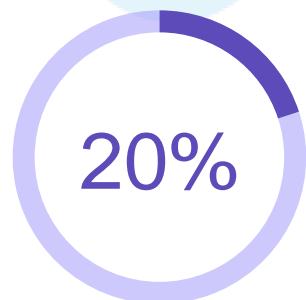
**5.000+**  
colaboradores



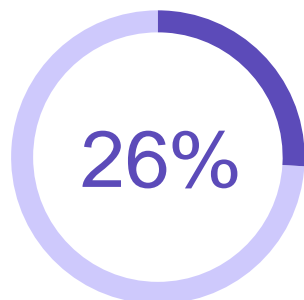
# Expectativas de contratação no Brasil, por porte da empresa



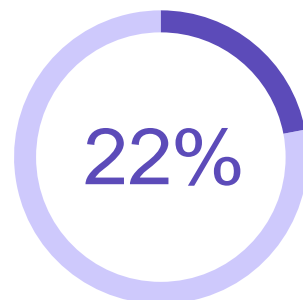
**Menos de 10**  
colaboradores



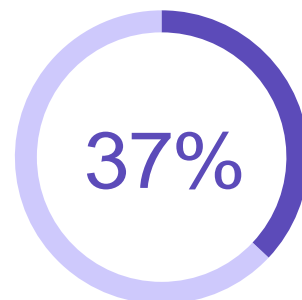
**10 - 49**  
colaboradores



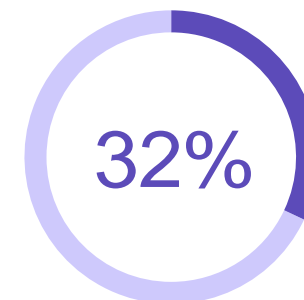
**50 - 249**  
colaboradores



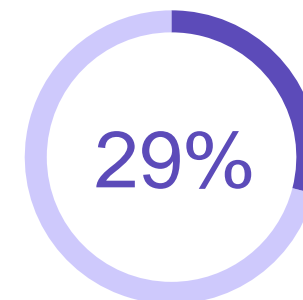
**250 - 999**  
colaboradores



**1.000 - 4.999**  
colaboradores

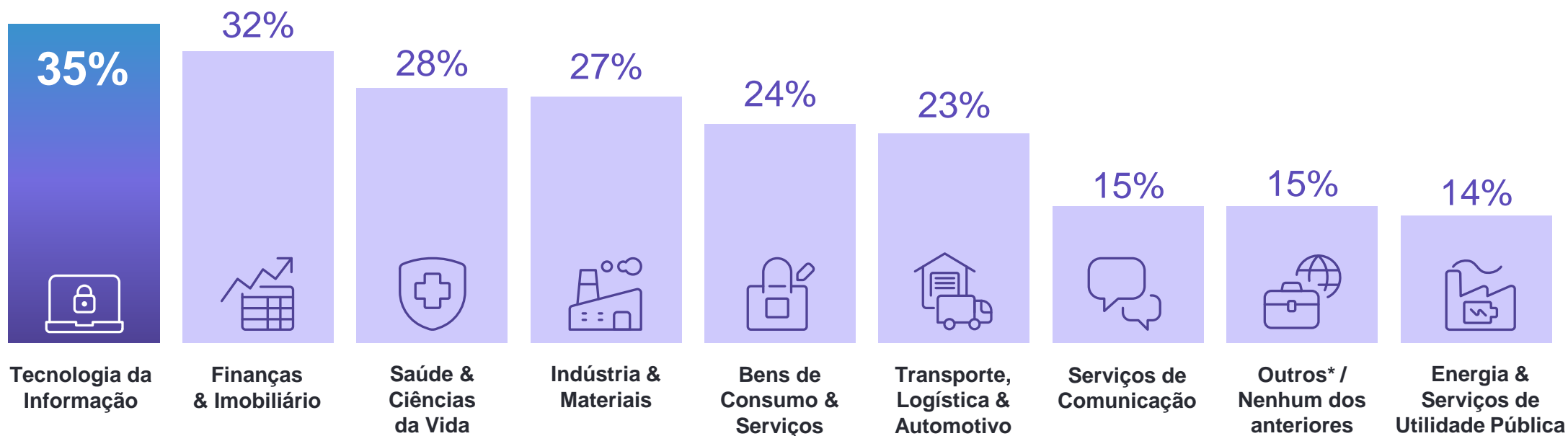


**5.000+**  
colaboradores



# Expectativas de Emprego Globais em setores-chave

As empresas do setor de Tecnologia da Informação (TI) apresentaram as expectativas mais altas, com uma leve redução em relação ao trimestre anterior e estabilidade em comparação com o mesmo período do ano passado.

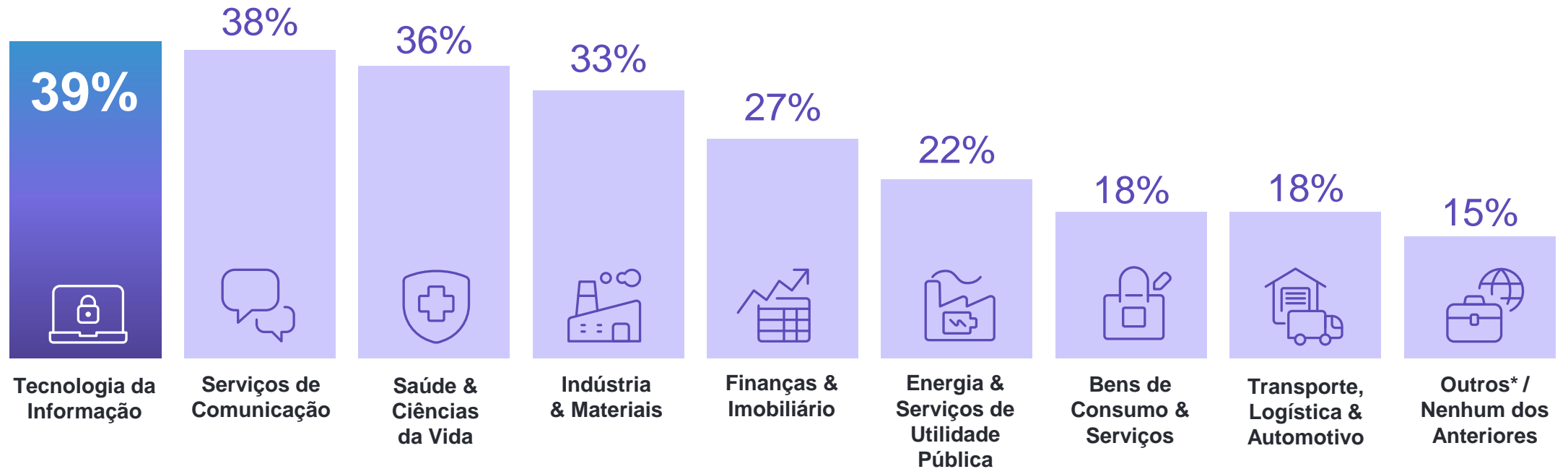


\*Governo ou Administração Pública; Organizações Sem Fins Lucrativos/ONGs/Instituições Benéficas/Religiosas; Outros Setores; Outros Subsetores de Transporte, Logística & Automotivo; Instituições Educacionais; Agricultura & Pesca





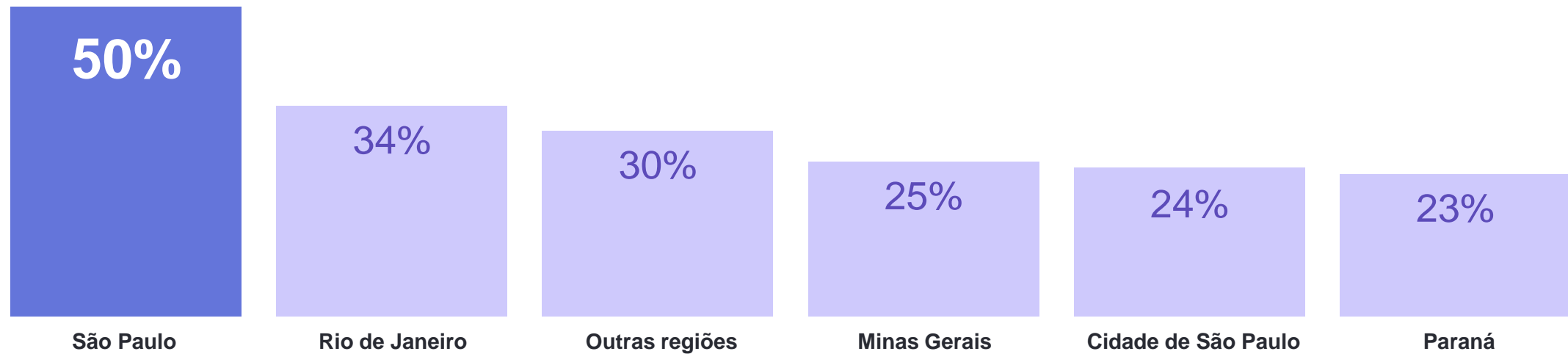
# Expectativas de Emprego em setores-chave no Brasil



\*Governo ou Administração Pública; Organizações Sem Fins Lucrativos/ONGs/Instituições Benéficas/Religiosas; Outros Setores; Outros Subsetores de Transporte, Logística & Automotivo; Instituições Educacionais; Agricultura & Pesca



# Expectativas de Emprego no Brasil, por regiões





## Expectativas de Emprego na Europa e no Oriente Médio

As expectativas de contratação continuam sendo as mais fracas na Europa e no Oriente Médio (20%), mas aumentaram 1 ponto desde o 1º trimestre de 2025 e 4 pontos em relação ao ano passado.

Essas expectativas variam na região, com os empregadores mais propensos a contratar localizados no Reino Unido.

Globalmente, a maior expectativa do setor de Energia & Serviços de Utilidade Pública foi registrada por empregadores na Suíça (59%); no setor de Saúde & Ciências da Vida, na Áustria (55%); e em Transporte, Logística & Automotivo nos Países Baixos (53%).

### ↗ Intenções de contratação mais fortes



### ↘ Intenções de contratação mais fracas



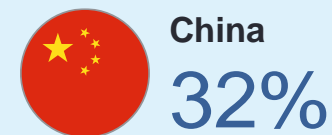
# Expectativas de Emprego na Região Ásia-Pacífico

Os gestores de contratação nos países da Ásia-Pacífico apresentam a expectativa mais forte entre as regiões (30%), com um aumento de três pontos em relação tanto ao trimestre anterior quanto ao mesmo período do ano passado.

Índia, China e Singapura seguem com as expectativas mais altas da região, enquanto Hong Kong e Japão apresentam projeções mais cautelosas.

Globalmente, a maior expectativa no setor de Serviços de Comunicação foi registrada por empregadores na China (49%), enquanto no setor de Indústria & Materiais, a Índia lidera com 48%.

## ↗ Intenções de contratação mais fortes



## ↘ Intenções de contratação mais fracas





## Expectativas de Emprego nas Américas

Os empregadores da América do Norte, Central e do Sul apresentaram expectativas regionais mais fortes para o 2º trimestre (29%), mantendo as intenções de contratação estáveis em relação ao trimestre anterior, e com um leve aumento de 3 pontos na comparação com o mesmo período do ano passado.

Nos EUA, México, Canadá e Costa Rica, os empregadores relataram as intenções de contratação mais altas da região, enquanto as projeções mais baixas foram registradas na Argentina, no Chile e em Porto Rico.

Globalmente, as expectativas mais elevadas para os setores de Finanças & Imobiliário (74%) e Tecnologia da Informação (55%) foram apontadas por empregadores na Costa Rica. Já no setor de Bens de Consumo & Serviços, o México lidera com 39%.

### ↗ Intenções de contratação mais fortes



### ↘ Intenções de contratação mais fracas





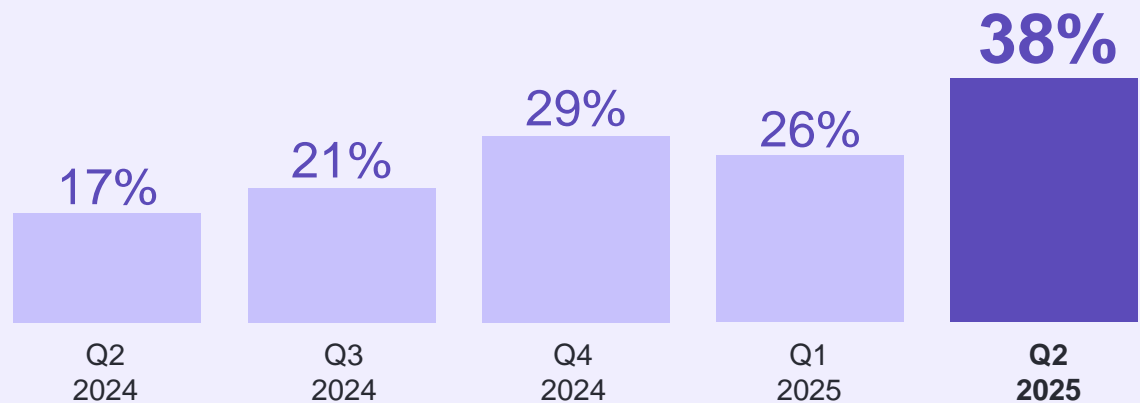
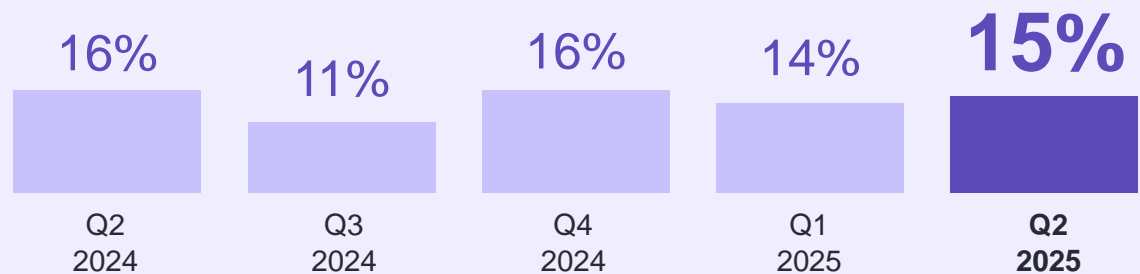
# Expectativas por Setor





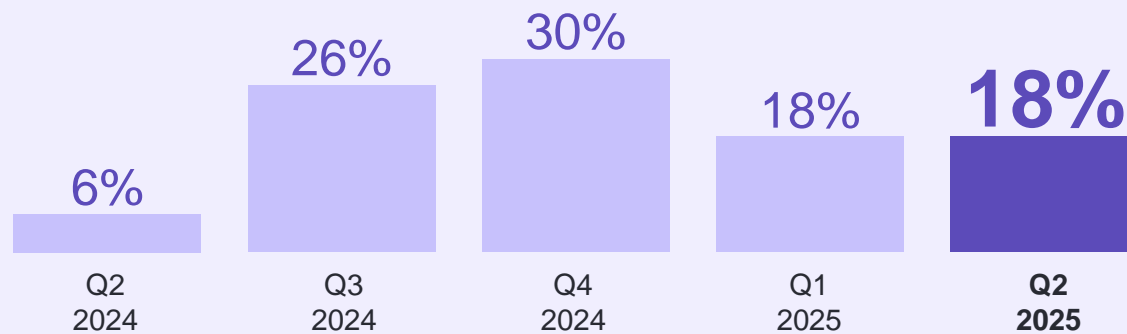
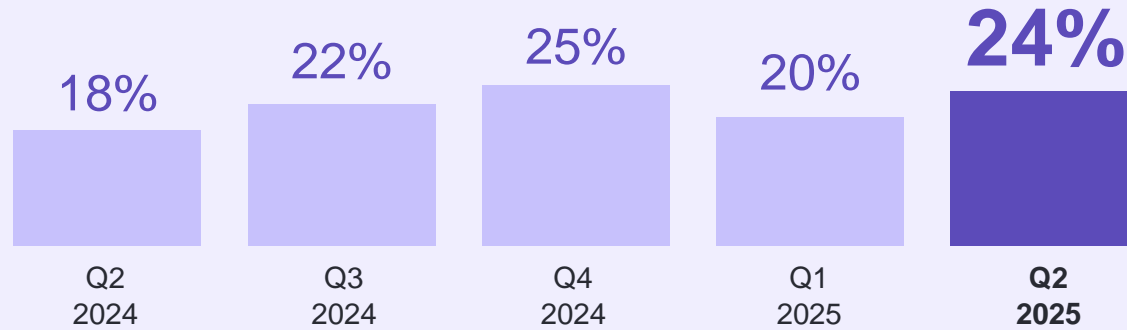


## Serviços de Comunicação



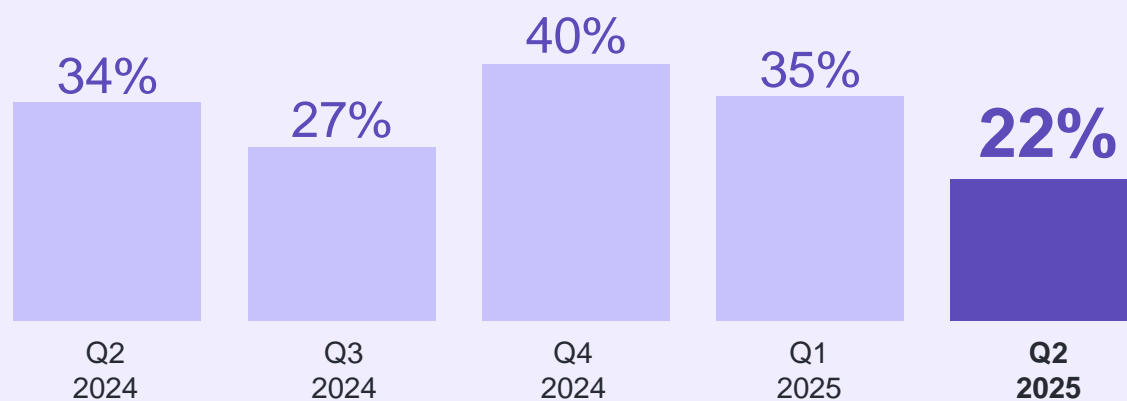
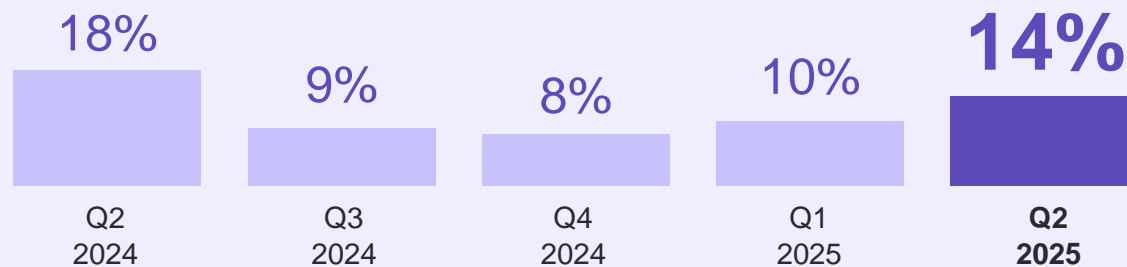


## Bens de Consumo & Serviços



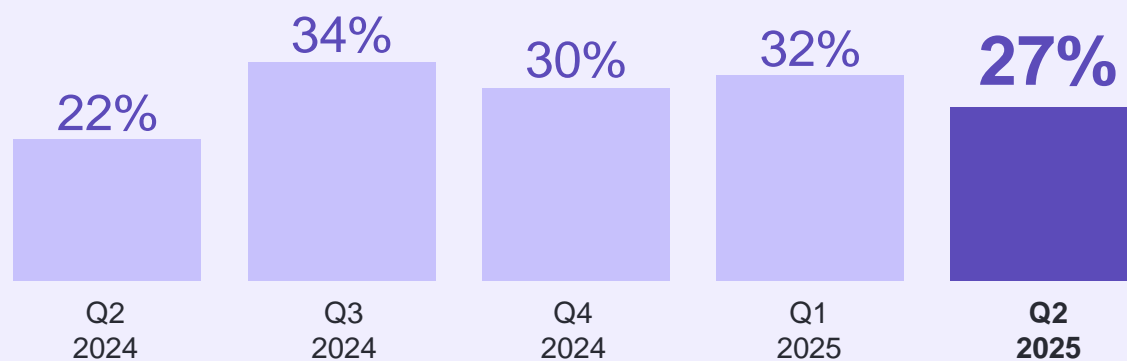
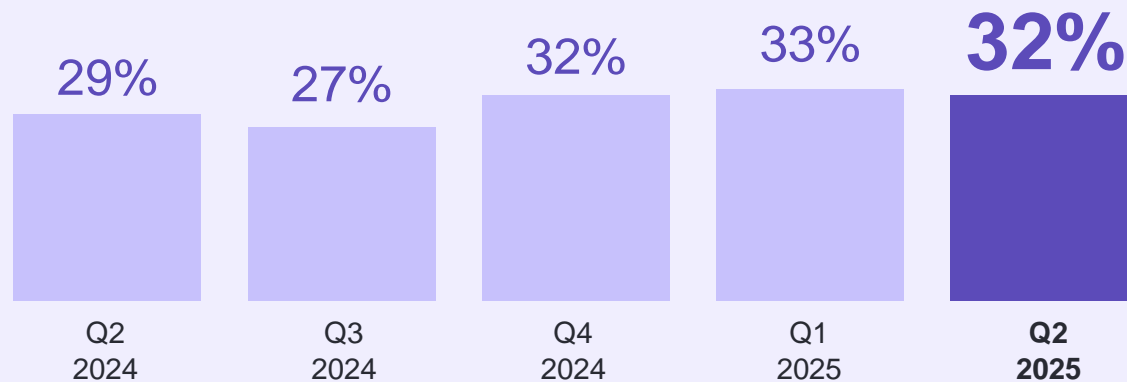


## Energia & Serviços de Utilidade Pública



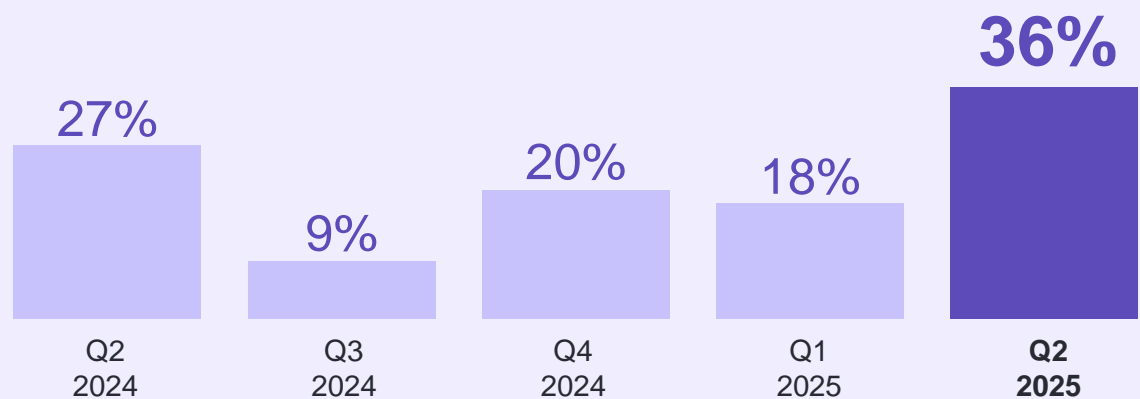
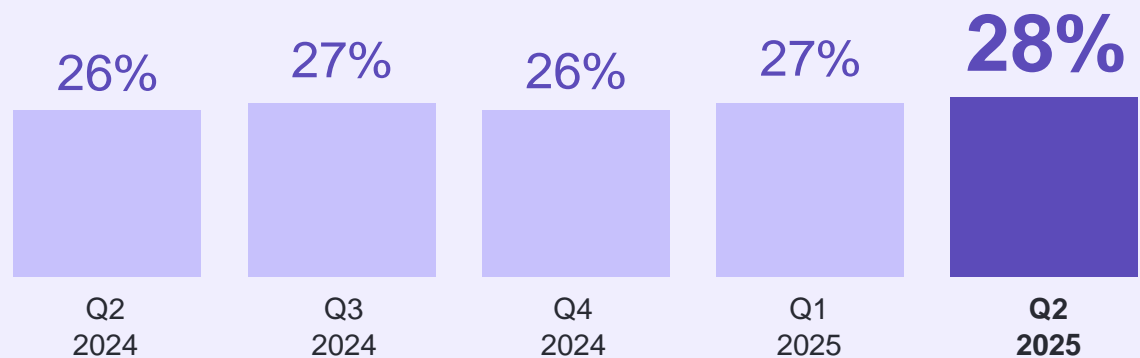


## Finanças & Imobiliário



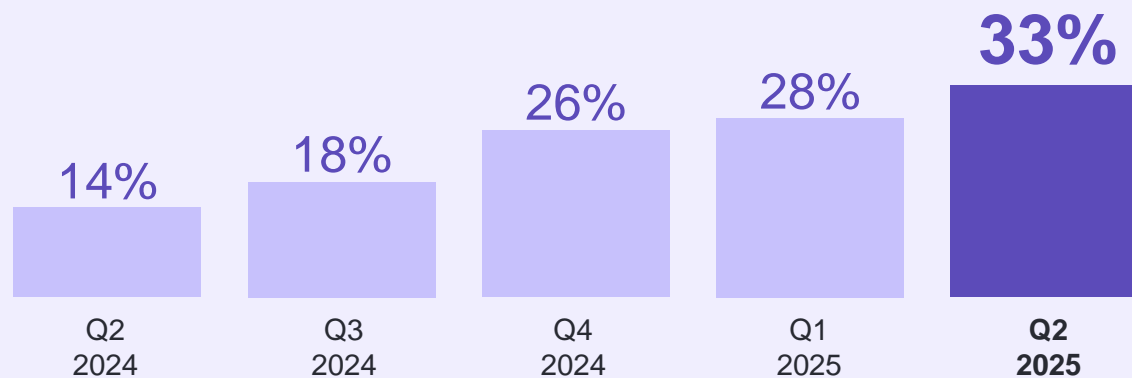
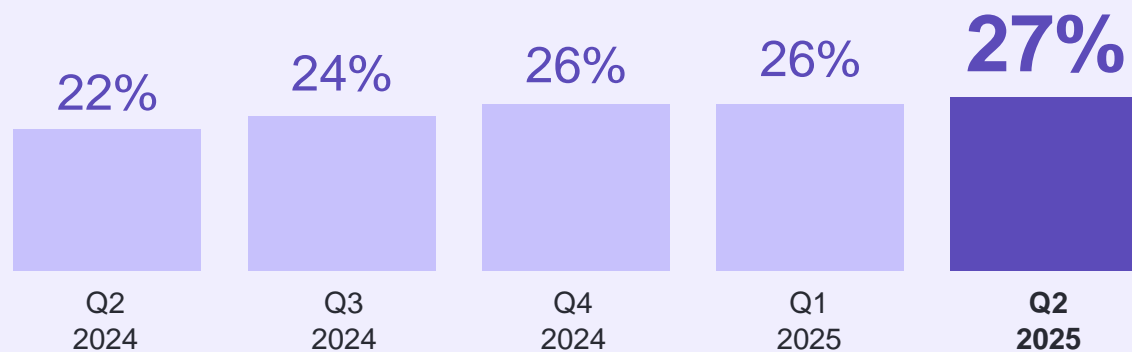


## Saúde & Ciências da Vida





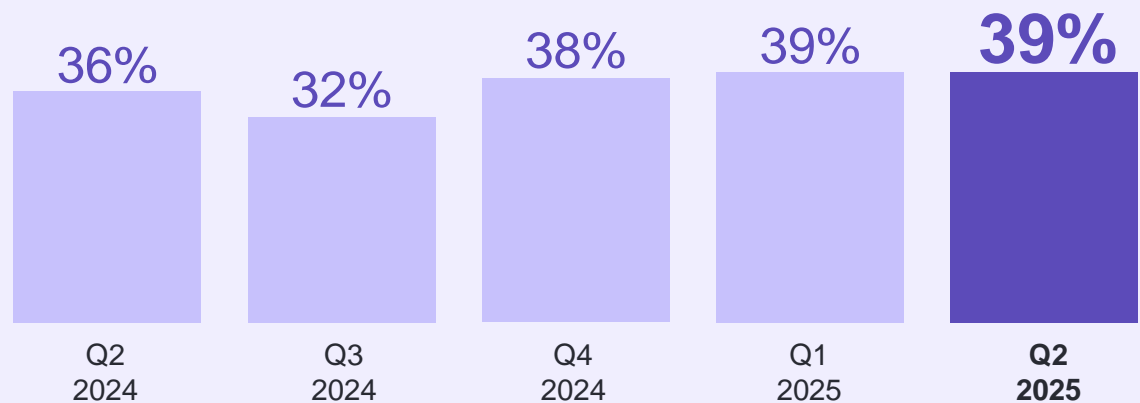
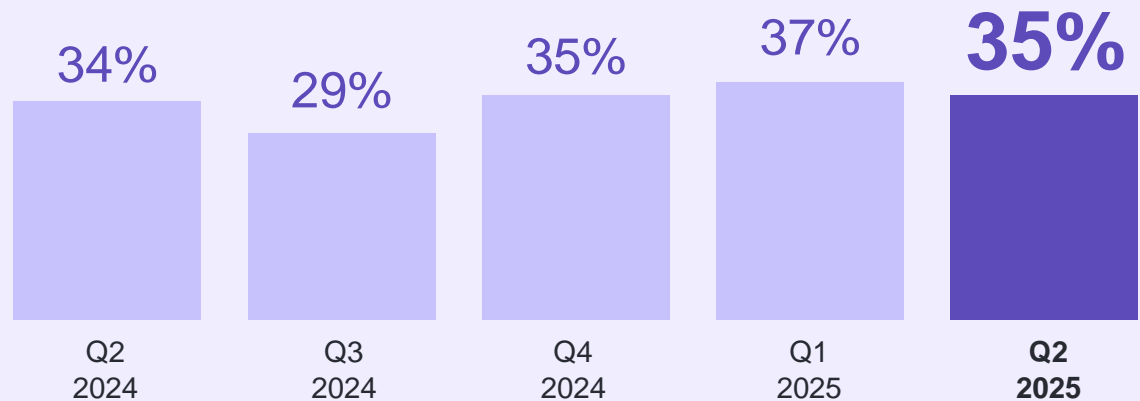
## Indústria & Materiais





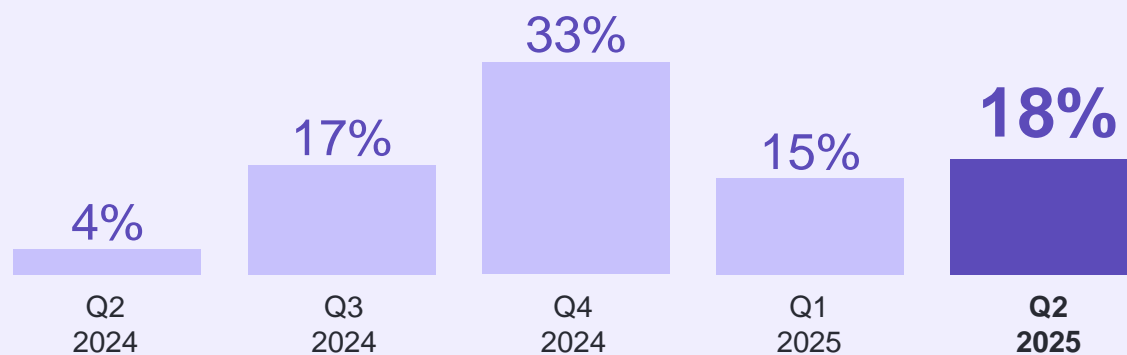
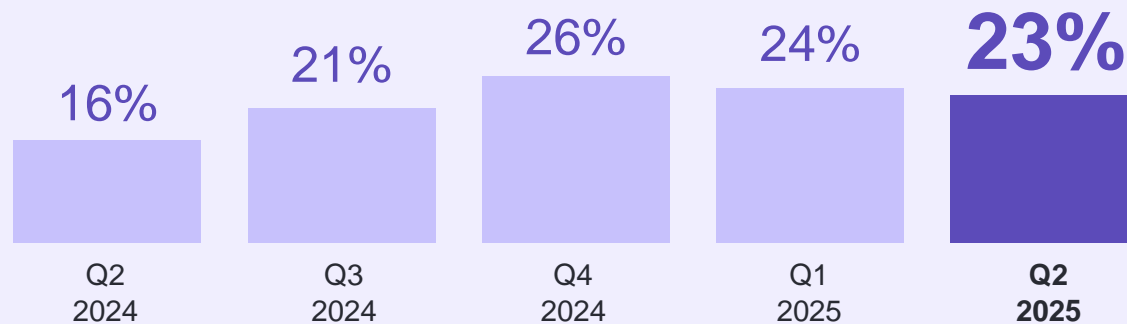


## Tecnologia da Informação (TI)





## Transporte, Logística & Automotivo





# Sobre a Pesquisa



# Sobre a Pesquisa

**A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é o estudo mais abrangente e prospectivo do gênero, sendo usada globalmente como um importante indicador econômico.** A Expectativa Líquida de Emprego é obtida tomando-se o percentual de empregadores que preveem aumento na atividade de contratação e subtraindo-se dele o percentual de empregadores que esperam uma redução na atividade de contratação. Realizada desde 1962, vários fatores corroboram o sucesso da Pesquisa:

**Unicidade:** A pesquisa é incomparável no que se refere ao tamanho, escopo, duração e área de enfoque. A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é a mais abrangente e prospectiva do mundo, solicitando que os empregadores façam previsões sobre empregos para o próximo trimestre, ao contrário de outras pesquisas e estudos que se concentram em dados retrospectivos para relatar o que ocorreu no passado.

**Independência:** A pesquisa é realizada com uma amostra representativa de empregadores de todos os países e territórios onde é conduzida. Os participantes da pesquisa não são obtidos da base de clientes do ManpowerGroup.

**Robustez:** A pesquisa baseia-se em entrevistas com 39.449 empregadores, públicos e privados, de 41 países e territórios, para mensurar as tendências de emprego previstas a cada trimestre. Esta amostra permite que a análise seja realizada em regiões e setores específicos, fornecendo informações mais detalhadas.

**Enfoque:** Há mais de seis décadas, a pesquisa obtém todas as suas informações a partir de uma única pergunta: “Qual a sua previsão da variação no número total de colaboradores em seu local de trabalho no período de três meses, até o fim de junho de 2025, em comparação ao trimestre atual?”

**Metodologia da Pesquisa:** As respostas foram coletadas entre 2 e 31 de janeiro de 2025. O porte das empresas e os setores foram padronizados em todos os países e territórios para permitir comparações internacionais.

## Declarações Prospectivas:

Este relatório contém declarações prospectivas, incluindo declarações sobre a demanda por trabalho em determinadas regiões, países e setores, incerteza econômica e tendências da força de trabalho. Os eventos ou resultados reais podem diferir significativamente daqueles contidos nas declarações prospectivas devido a riscos, incertezas e premissas. Esses fatores incluem aqueles encontrados nos relatórios da Empresa arquivados junto à U.S. Securities and Exchange Commission (SEC), incluindo as informações mencionadas no item “Fatores de Risco” de seu Relatório Anual no Formulário 10-K, referente ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024, cujas informações foram incorporadas neste documento por referência. O ManpowerGroup não assume qualquer obrigação de atualizar as declarações prospectivas ou outras declarações contidas neste documento, exceto conforme exigido por lei.



# Perguntas Frequentes

## O que significa “Expectativa Líquida de Emprego”?

A Expectativa Líquida de Emprego (NEO) é obtida tomando-se o percentual de empregadores que preveem aumento na atividade de contratação, e subtraindo-se dele o percentual de empregadores que esperam uma redução nos empregos em sua região no próximo trimestre. Um valor positivo da NEO significa que, em geral, existem mais empregadores que esperam aumentar o seu número de colaboradores nos próximos três meses, do que aqueles que pretendem reduzir seu pessoal.

## O que é “Ajuste por Sazonalidade”, e por que ele é usado na Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup?

O "Ajuste por Sazonalidade" é um processo estatístico que permite que os dados da Pesquisa sejam apresentados sem o impacto das oscilações de contratação que normalmente ocorrem ao longo do ano como resultado de diversos fatores externos, tais como mudanças climáticas, ciclos tradicionais de produção e feriados nacionais. O "Ajuste por Sazonalidade" nivela os picos e suaviza os valores mínimos dos dados para ilustrar melhor as tendências de emprego subjacentes e fornecer uma representação mais precisa dos resultados da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup.

## Como as empresas são selecionadas para a Pesquisa?

Os empregadores são selecionados com base nos tipos de empresas e organizações que representam. Queremos garantir que nosso painel seja representativo do mercado de trabalho de cada país participante. Assim, o painel de cada país é construído proporcionalmente à distribuição geral dos setores e portes das organizações desses países.

## Quem são os entrevistados em cada empresa?

As pessoas selecionadas para as entrevistas possuem uma boa visão geral dos níveis de pessoal e das intenções de contratação nas suas organizações. Normalmente, essas pessoas são o head de Recursos Humanos (RH) ou um gerente de RH. Contudo, em organizações menores, elas podem ser um gerente geral ou, até mesmo, o CEO.



# Soluções do ManpowerGroup para todo o ciclo de vida dos talentos



**Consultoria &  
Análise da Força  
de Trabalho**



**Gestão da Força  
de Trabalho**



**Captação de  
Talentos**



**Gestão de  
Carreira**



**Transição de  
Carreira**



**Atração dos  
Melhores Talentos**



Para mais informações, visite [www.manpowergroup.com.br](http://www.manpowergroup.com.br).