

BRASIL

Q3

Pesquisa de Expectativa de Emprego ManpowerGroup





Sumário executivo

Na mais recente edição da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup, 40.671 empregadores de 42 países foram questionados sobre suas intenções de contratação para o 3º trimestre de 2025.

24% Expectativa Líquida de Emprego Global

Calculada subtraindo-se os empregadores que planejam reduções daqueles que planejam contratações*. Houve redução de 1 ponto percentual em relação ao trimestre anterior e aumento de 2 pontos em relação ao 3º trimestre de 2024.

No Brasil, **51%** das empresas pretendem aumentar sua força de trabalho, gerando uma Expectativa Líquida de Emprego de 33%.

Maior Demanda Global de Contratação



Tecnologia da Informação

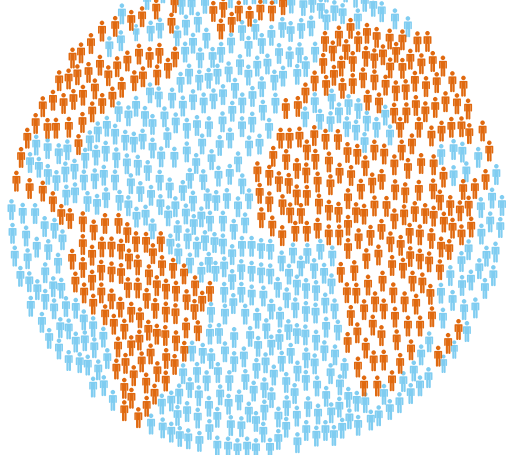


Finanças & Imobiliário



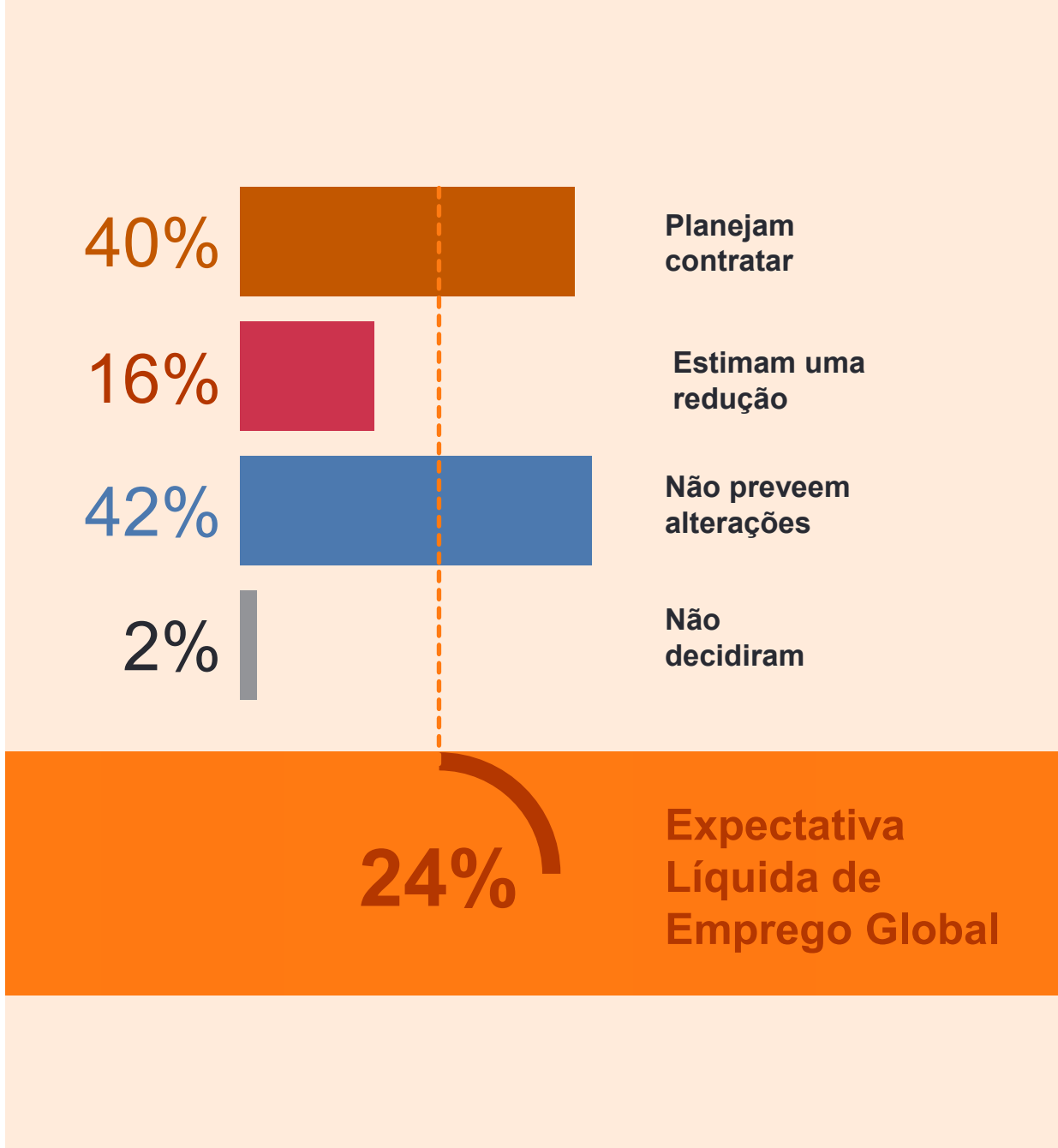
Expectativas de Emprego para o 3º trimestre





Expectativa de Emprego Global para o 3º trimestre de 2025

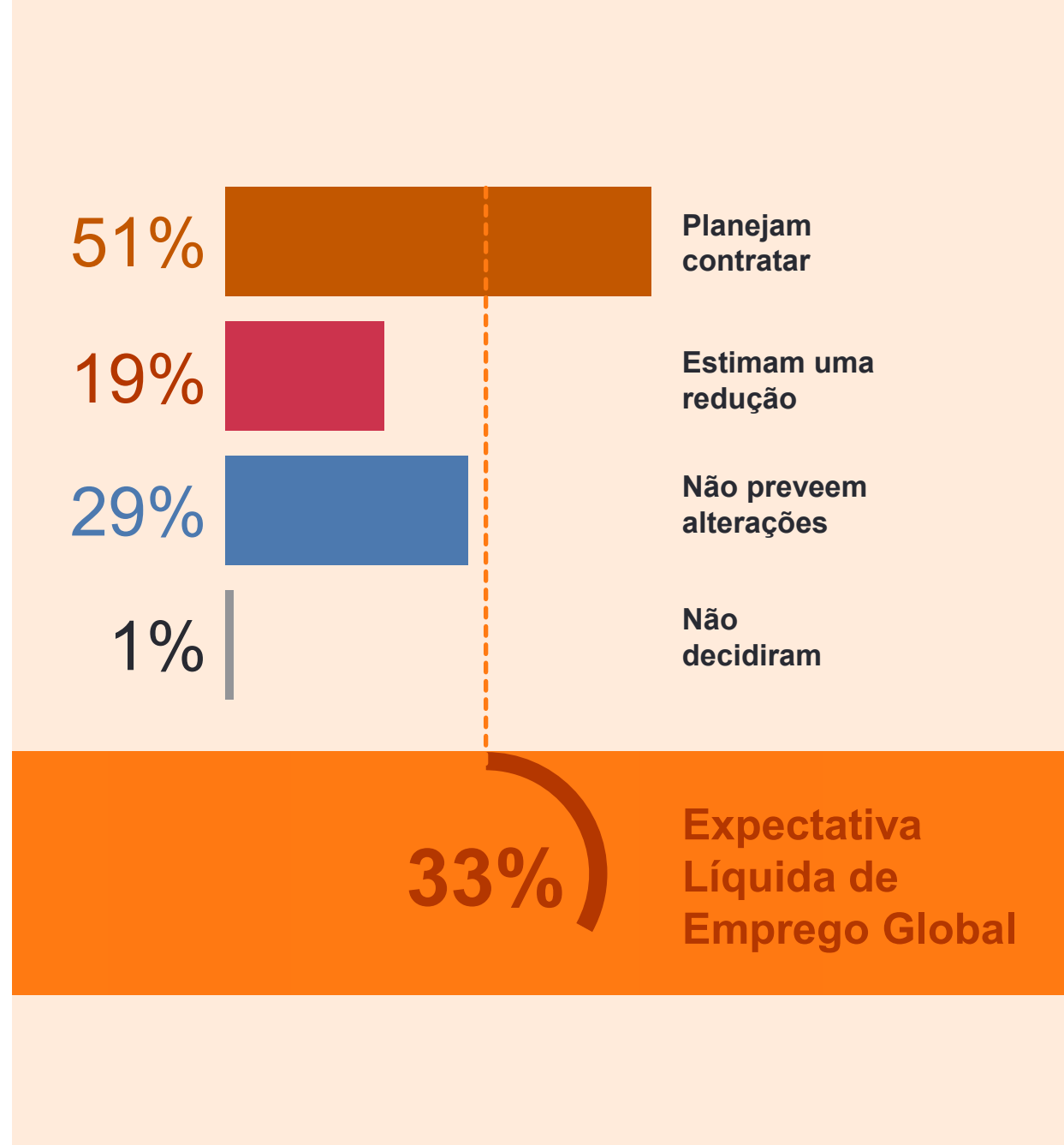
Utilizada internacionalmente como um indicador das tendências do mercado de trabalho, a Expectativa Líquida de Emprego – calculada subtraindo-se o percentual de empregadores que estimam reduzir os níveis de contratação do percentual de empregadores que planejam contratar – **atualmente é de 24%.**





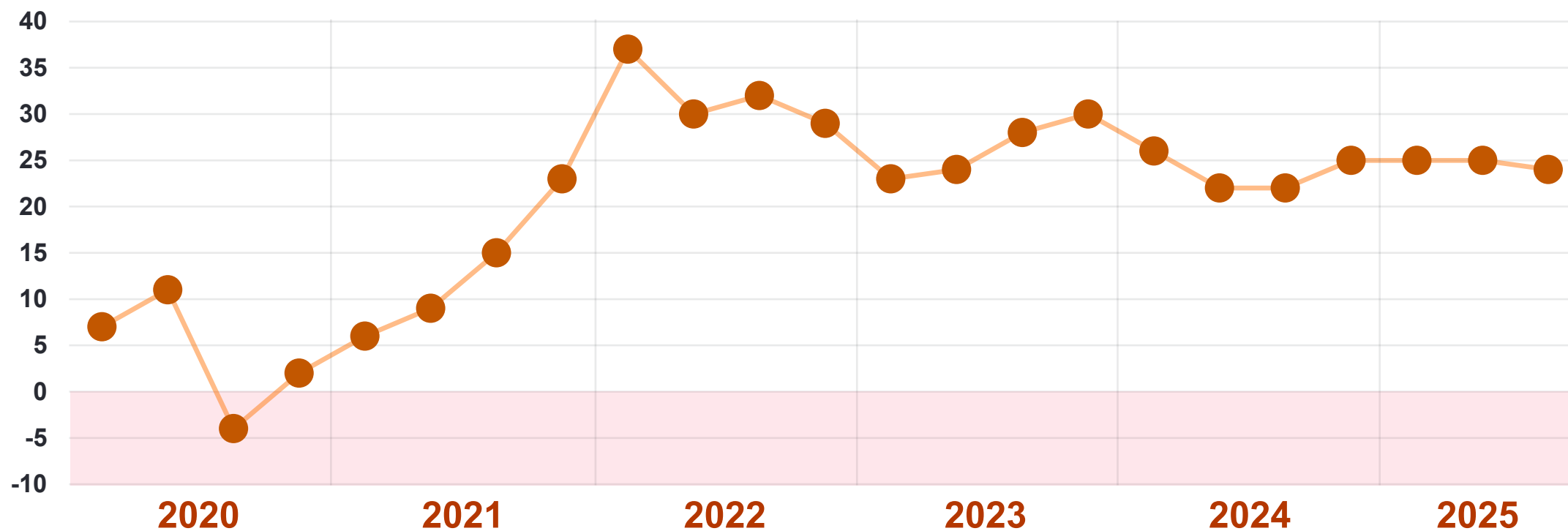
Expectativa de Emprego no Brasil para o 3º trimestre de 2025

No Brasil, 1.050 empregadores foram entrevistados. A Expectativa de Emprego para o 3º trimestre de 2025 ficou em +33%, um aumento de 7 pontos percentuais em relação ao trimestre anterior (+26%). O percentual de empregadores que planejam reduzir as contratações permaneceu em 19%. Por outro lado, a proporção dos que pretendem contratar subiu para 51%, registrando um aumento de 3 pontos percentuais na comparação com o trimestre passado.

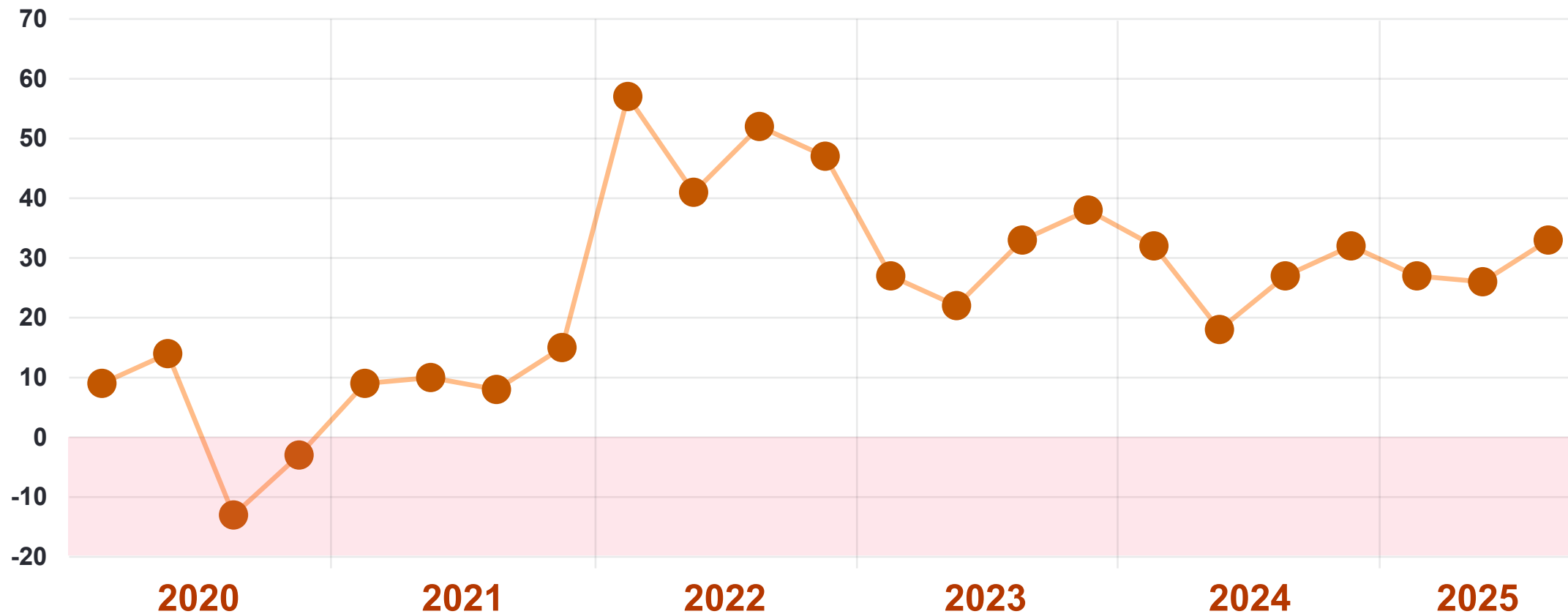


Alterações na Expectativa de Emprego ao longo do tempo

As Expectativas Globais caíram 1 ponto em relação ao trimestre anterior, mas subiram 2 pontos na comparação com o mesmo período do ano passado.



Alterações na Expectativa de Emprego ao longo do tempo no Brasil



Expectativas de contratação de julho a setembro, por país

Expectativa Líquida de Emprego (NEO) com ajuste de sazonalidade



48%

Emirados Árabes Unidos
NEO mais forte



24% Global

NEO média



3% Argentina

NEO mais fraca

Emirados Árabes Unidos*	48%	Singapura	24%	Israel	17%
Índia	42%	Suécia	24%	Itália	16%
Costa Rica	41%	Suíça	24%	Portugal	16%
Brasil	33%	Austrália	21%	Eslováquia	16%
Países Baixos	30%	Bélgica	20%	Áustria	15%
EUA	30%	Colômbia	20%	Japão	15%
Guatemala	29%	Alemanha	20%	República Tcheca	13%
Irlanda	29%	Taiwan	19%	Grécia	11%
China	28%	Reino Unido	19%	Polônia	11%
México	28%	Chile	18%	Espanha	11%
Canadá	26%	Finlândia	18%	Hong Kong	8%
Noruega	26%	Porto Rico	18%	Romênia	6%
Panamá	25%	Turquia	18%	Hungria	5%
Peru	24%	França	17%	Argentina	3%

*Os Emirados Árabes Unidos foram incluídos na pesquisa no 3º trimestre de 2025. Atualmente não há dados históricos, e os dados não foram ajustados de acordo com a sazonalidade.

Expectativas mais fortes e mais fracas para o 3º trimestre

Com perspectivas estáveis em todas as regiões, os empregadores das Américas relataram as intenções de contratação mais fortes (34%), seguidos pela Ásia-Pacífico (29%) e pela Europa e Oriente Médio (19%).

↗ Mais fortes



Emirados Árabes Unidos

48%



Índia

42%



Costa Rica

41%

↘ Mais fracas



Argentina

3%



Hungria

5%



Romênia

6%



Grécia

8%



Alterações na comparação anual, por país

Variações na NEO ajustada sazonalmente, em pontos percentuais (p)



+12p Israel
Expectativa mais fortalecida



+2p Global
Expectativa média



-10p Suíça
Expectativa mais enfraquecida

Israel	+13p	Romênia	+3p	Reino Unido	-1p
Índia	+12p	Média global	+2p	Itália	-2p
Suécia	+12p	Países Baixos	+2p	Portugal	-2p
Chile	+11p	Peru	+2p	Alemanha	-3p
Porto Rico	+10p	Turquia	+2p	Guatemala	-3p
Austrália	+9p	Canadá	+1p	Áustria	-4p
Costa Rica	+7p	Taiwan	+1p	México	-4p
Brasil	+6p	Argentina	0p	Polônia	-4p
Panamá	+6p	China	0p	Espanha	-4p
República Tcheca	+5p	Colômbia	0p	Bélgica	-5p
Irlanda	+4p	Grécia	0p	Finlândia	-5p
Noruega	+4p	EUA	0p	França	-7p
Singapura	+4p	Hong Kong	0p	Hungria	-9p
Japão	+3p	Eslováquia	-1p	Suíça	-10p

Melhorias mais significativas nas Expectativas para o 3º trimestre

Empregadores de 20 países indicaram uma expectativa de contratação mais forte em comparação ao mesmo período do ano passado, com redução em quinze países e estabilidade em seis.

Melhorias na comparação trimestral



Costa Rica
+9p



Brasil
+7p

Melhorias na comparação ano a ano



Israel
+13p



Índia
+12p



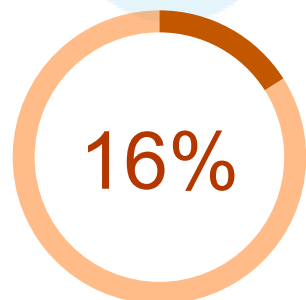
Suécia
+12p



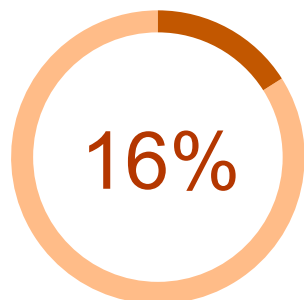
Chile
+11p

Expectativas de contratação, por porte da empresa

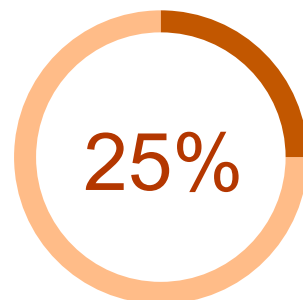
Menos de 10
colaboradores



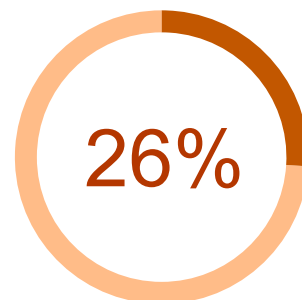
10 - 49
colaboradores



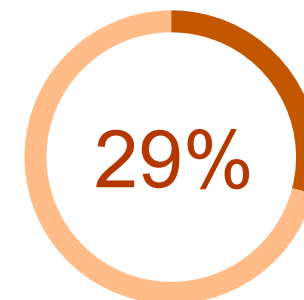
50 - 249
colaboradores



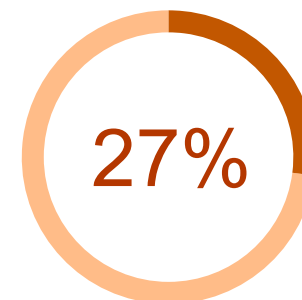
250 - 999
colaboradores



1.000 - 4.999
colaboradores



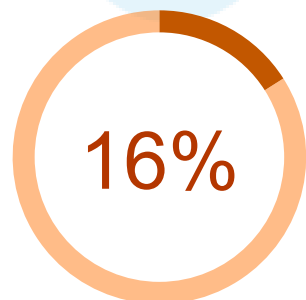
Mais de 5.000
colaboradores



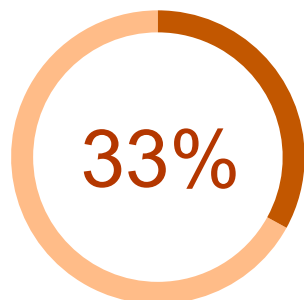
Expectativas de contratação no Brasil, por porte da empresa



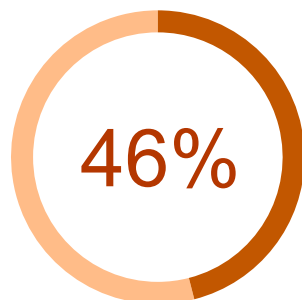
Menos de 10
colaboradores



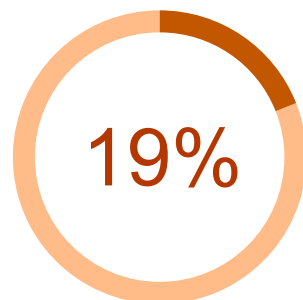
10 - 49
colaboradores



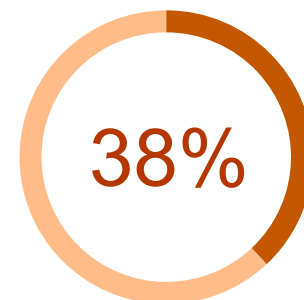
50 - 249
colaboradores



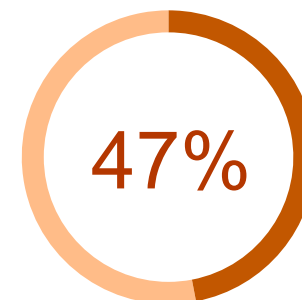
250 - 999
colaboradores



1.000 - 4.999
colaboradores

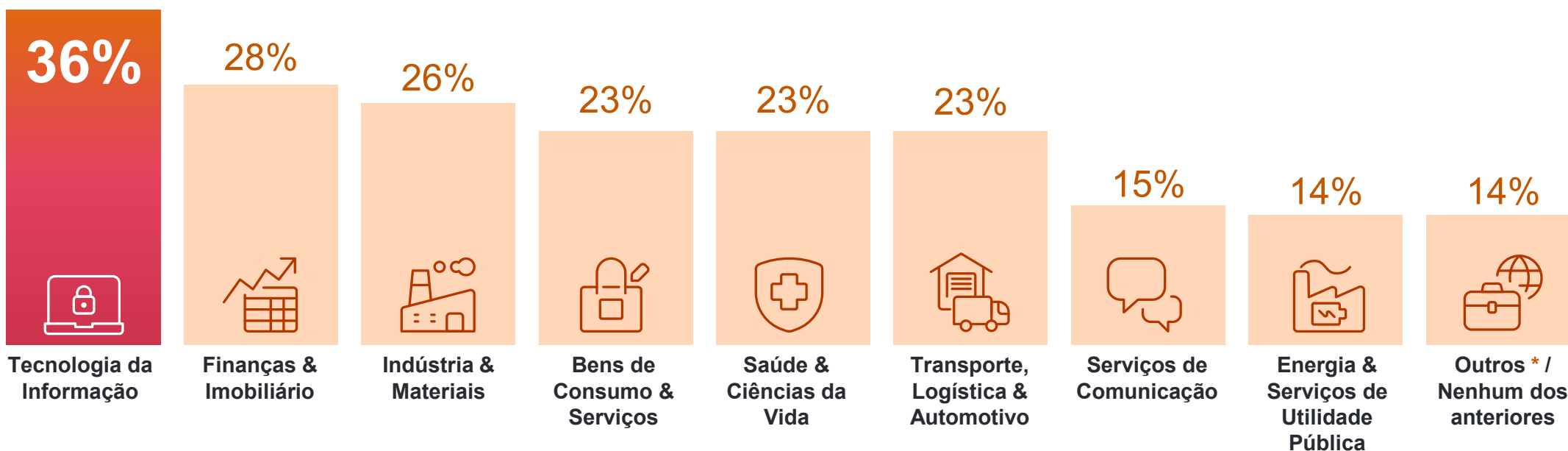


Mais de 5.000
colaboradores



Expectativas de Emprego Globais em setores-chave

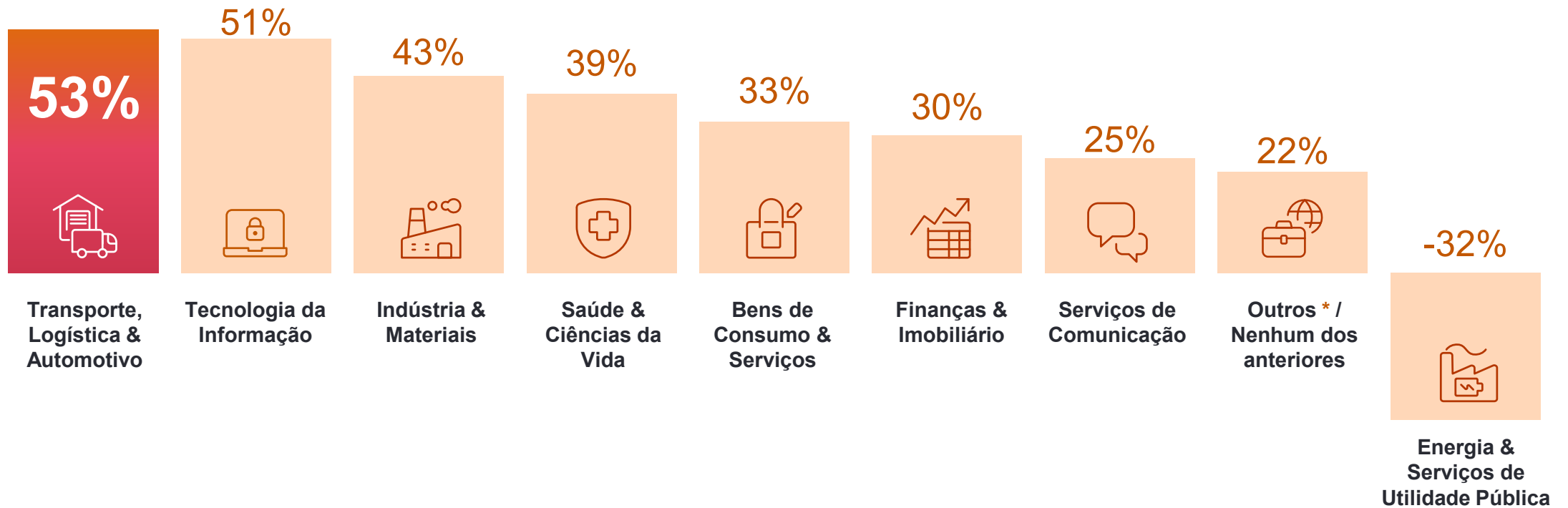
As empresas do setor de Tecnologia da Informação (TI) apresentaram as expectativas mais altas, permanecendo relativamente estáveis na comparação com o trimestre anterior (+1p) e melhorando em relação ao mesmo período do ano passado (+7p).



* Governo ou serviço público; Organização sem fins lucrativos/ONG/Instituições Beneficentes/Religiosas; Outros Setores; Outros Subsetores de Transporte, Logística & Automotivo; Instituições Educacionais; Agricultura & Pesca



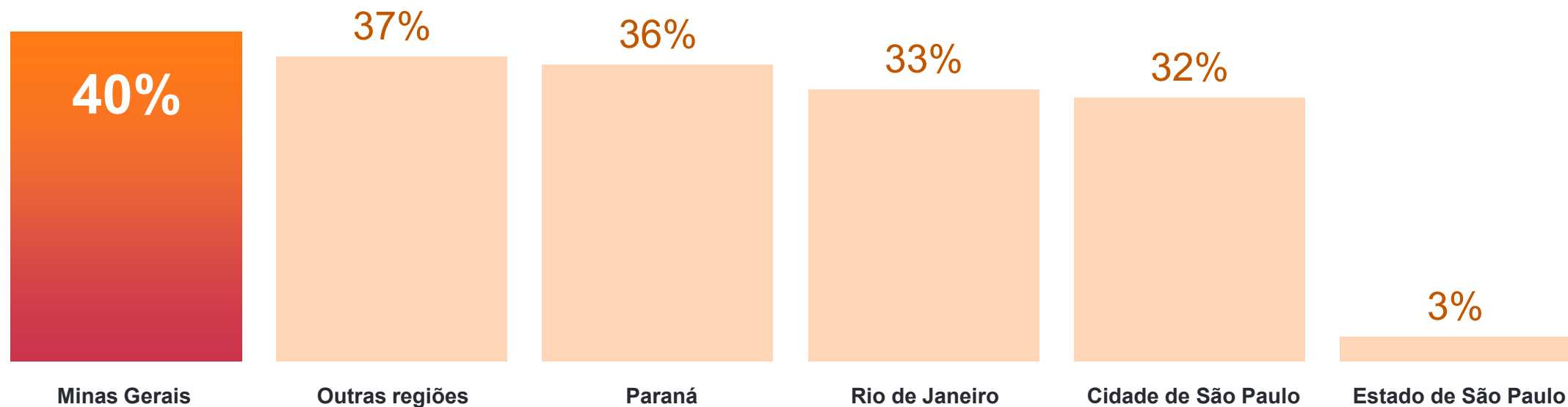
Expectativas de Emprego em setores-chave no Brasil



* Governo ou serviço público; Organização sem fins lucrativos/ONG/Instituições Benéficas/Religiosas; Outros Setores; Outros Subsetores de Transporte, Logística & Automotivo; Instituições Educacionais; Agricultura & Pesca



Expectativas de Emprego no Brasil, por regiões





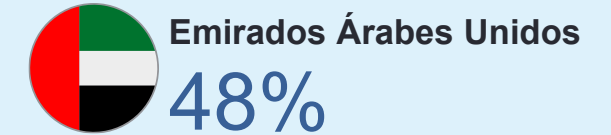
Expectativas de Emprego na Europa e no Oriente Médio

As expectativas de contratação continuam sendo as mais baixas na Europa e no Oriente Médio (19%), diminuindo em um ponto em relação ao 2º trimestre de 2025 e permanecendo inalteradas na comparação com o mesmo trimestre no ano anterior.

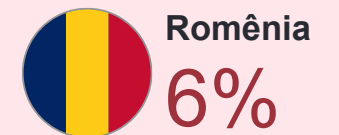
As expectativas variam em toda a região, com os empregadores nos Emirados Árabes Unidos, nos Países Baixos e na Irlanda relatando as maiores tendências de contratação.

As expectativas globais mais fortes para os setores de Transporte, Logística & Automotivo (64%), Energia & Serviços de Utilidade Pública (57%) e Bens de Consumo & Serviços foram relatadas por empregadores nos Emirados Árabes Unidos. As maiores intenções de contratação no setor de TI são relatadas por empregadores na Noruega; e de Serviços de Comunicação, na República Tcheca (57%).

↗ Intenções de contratação mais fortes



↘ Intenções de contratação mais fracas





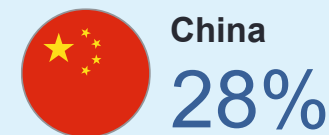
Expectativas de Emprego na Região Ásia-Pacífico

Os empregadores na região Ásia-Pacífico registram a segunda melhor expectativa regional (29%). O índice recuou 1 ponto em relação ao trimestre anterior, mas subiu 6 pontos na comparação com o mesmo período do ano passado.

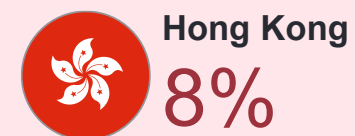
Índia, China e Singapura continuam relatando as expectativas mais fortes na região. As expectativas mais cautelosas foram comentadas por empregadores em Hong Kong e no Japão.

A expectativa global mais forte para o setor de Finanças & Imobiliário foi relatada por empregadores na Índia (43%).

Intenções de contratação mais fortes



Intenções de contratação mais fracas





Expectativas de Emprego nas Américas

Empregadores na América do Norte, Central e do Sul relataram a expectativa regional mais forte para o 3º trimestre (34%), com as intenções de contratação melhorando 2 pontos tanto na comparação com o trimestre anterior quanto em relação ao mesmo período do ano passado.

Empregadores na Costa Rica e no Brasil relataram as intenções de contratação mais fortes nas Américas. As expectativas mais fracas foram comentadas na Argentina, no Chile e em Porto Rico.

As expectativas globais mais fortes para os setores de Saúde & Ciências da Vida e Indústria & Materiais foram relatadas por empregadores na Costa Rica (62% e 47%, respectivamente).

Intenções de contratação mais fortes



Intenções de contratação mais fracas



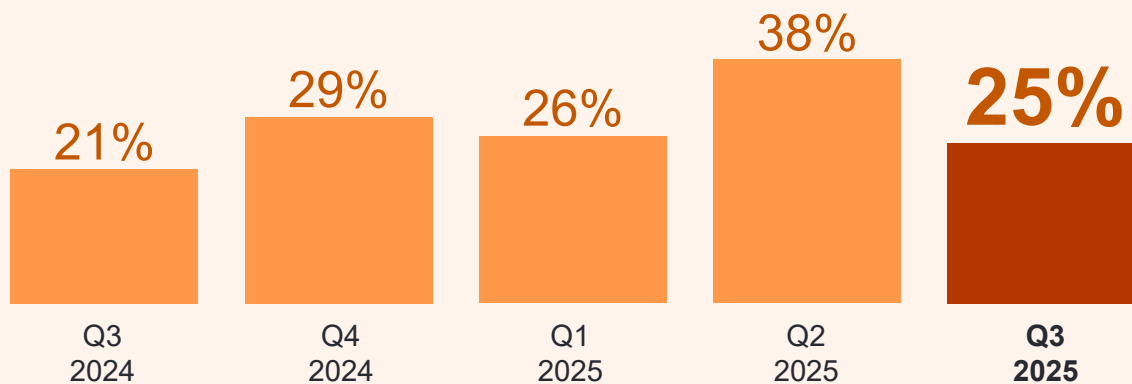
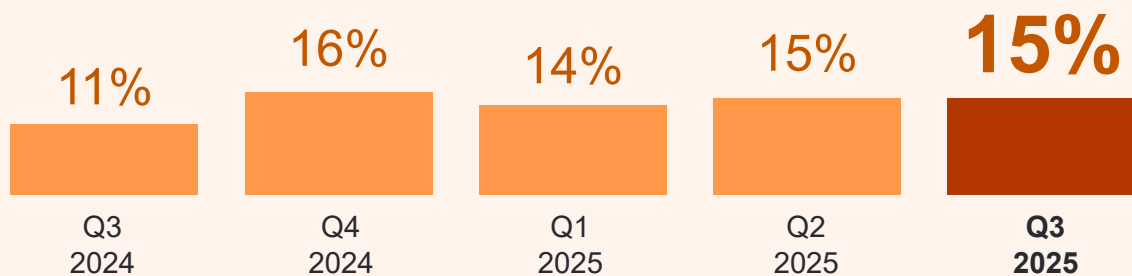


Expectativas por Setor



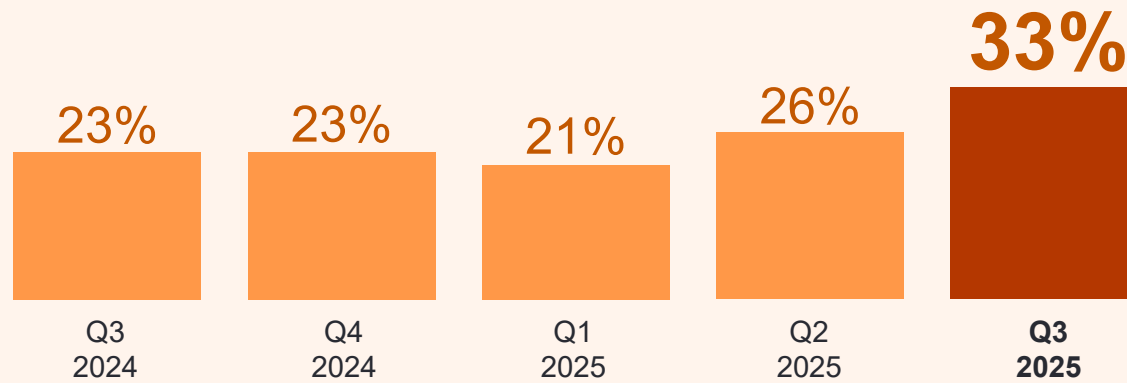
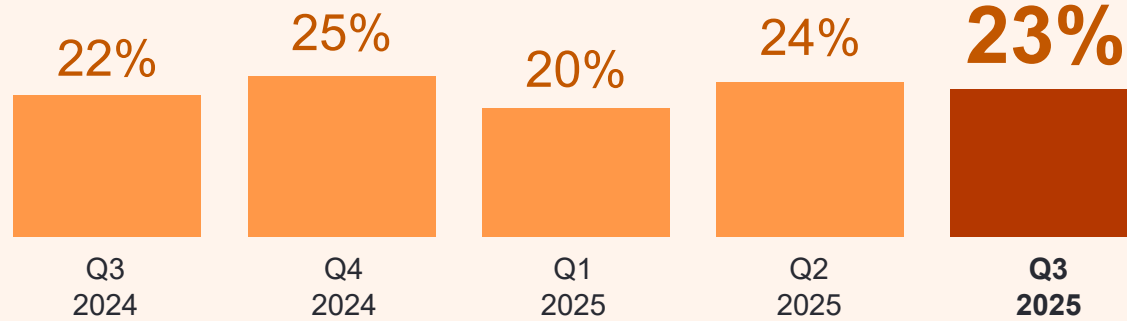


Serviços de Comunicação



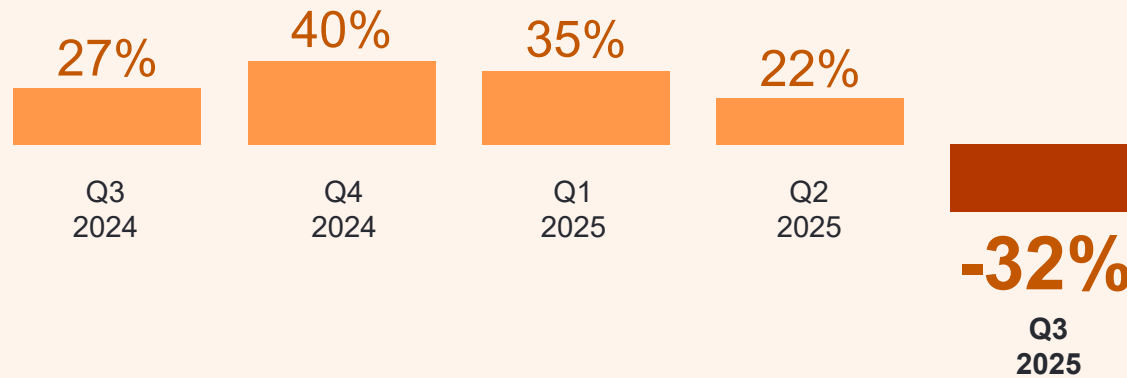
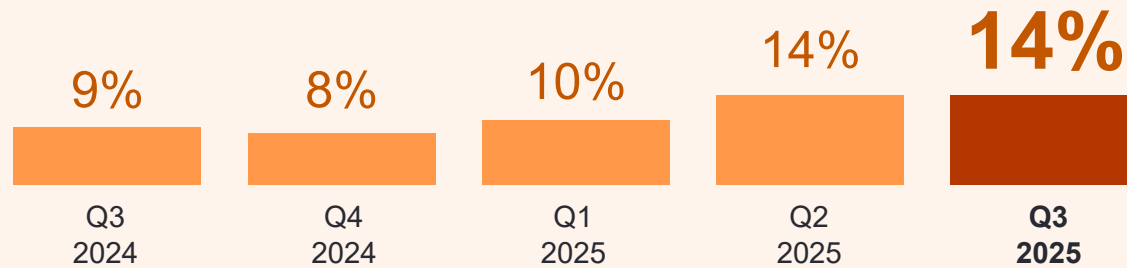


Bens de Consumo & Serviços



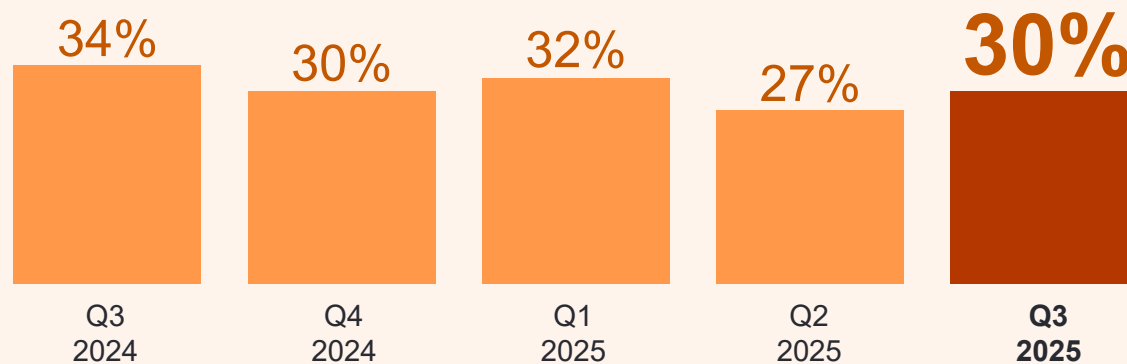
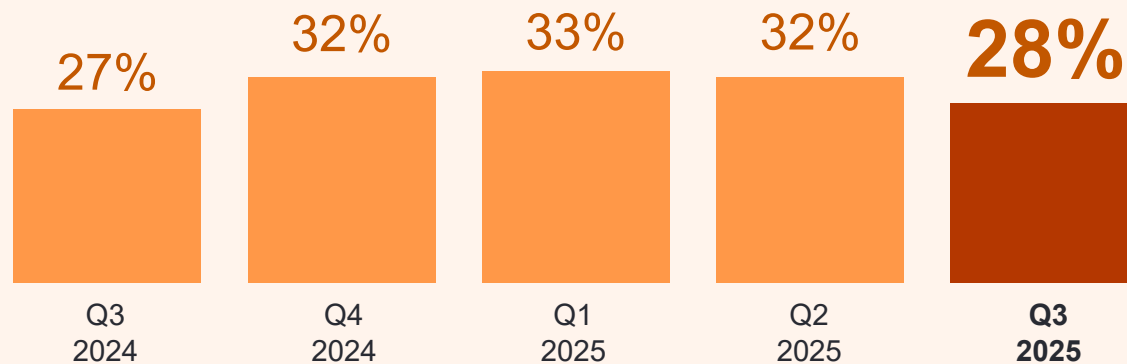


Energia & Serviços de Utilidade Pública



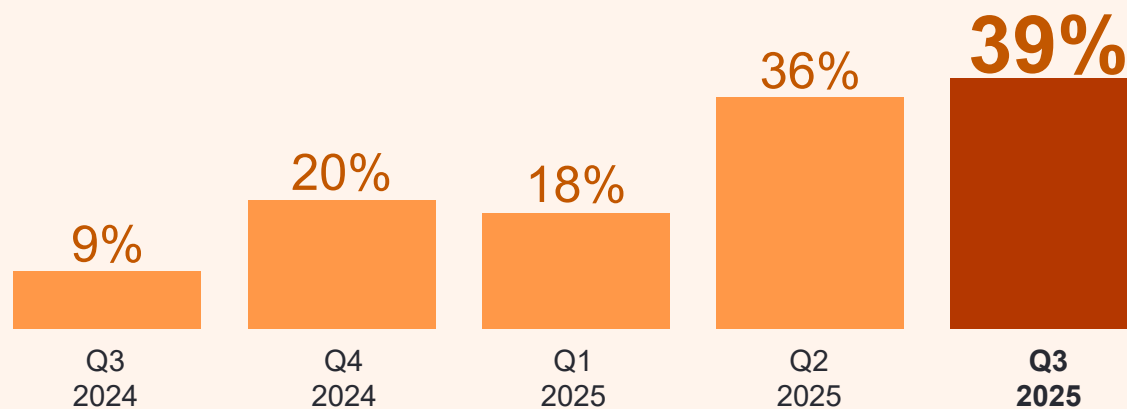
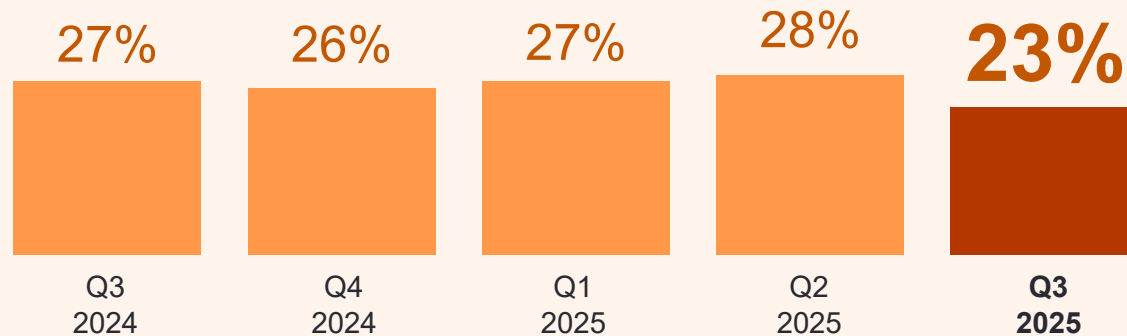


Finanças & Imobiliário



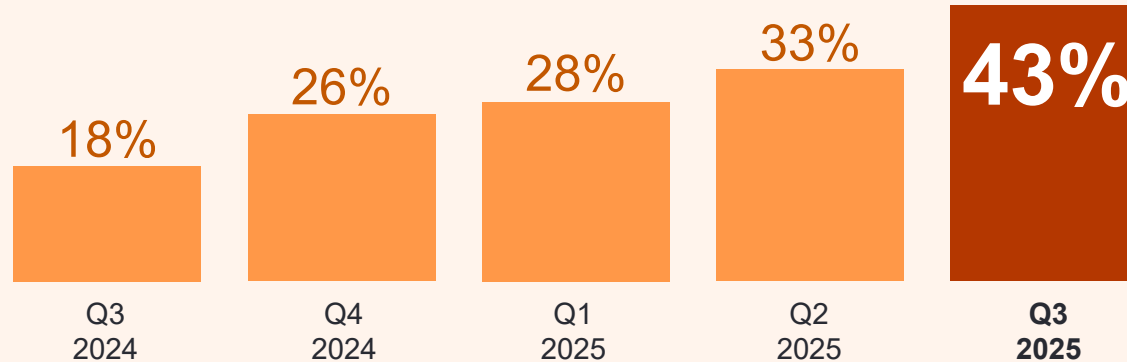
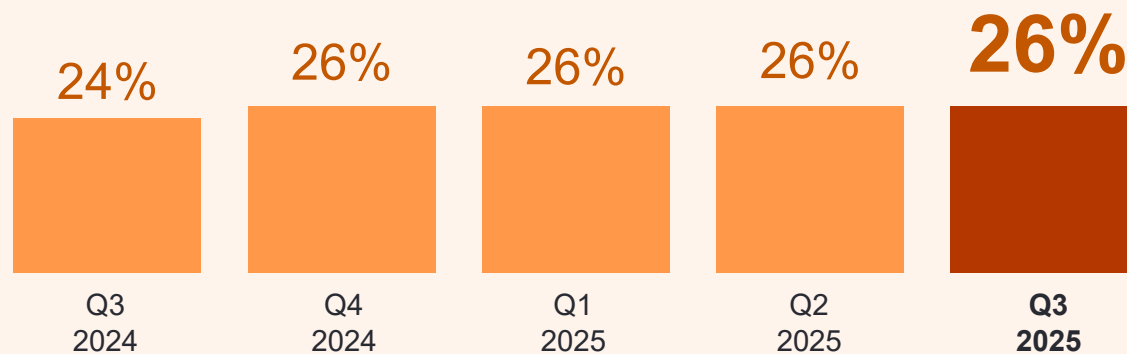


Saúde & Ciências da Vida



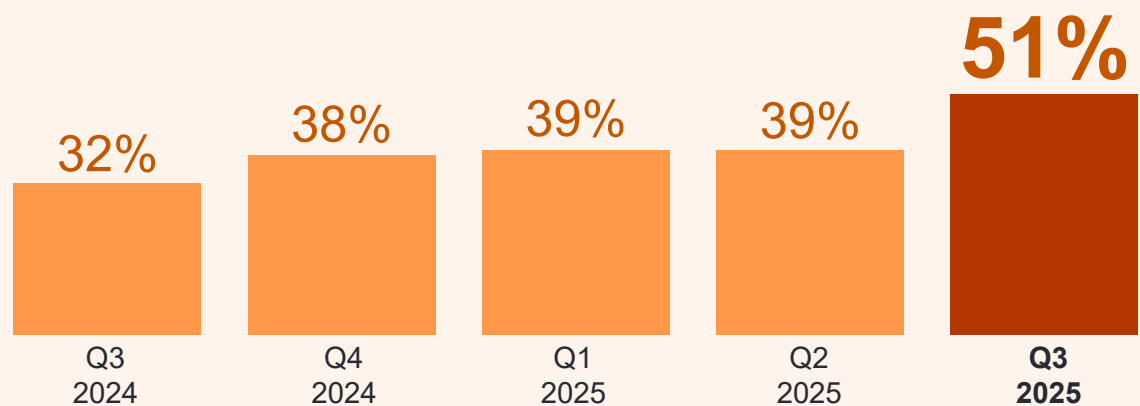
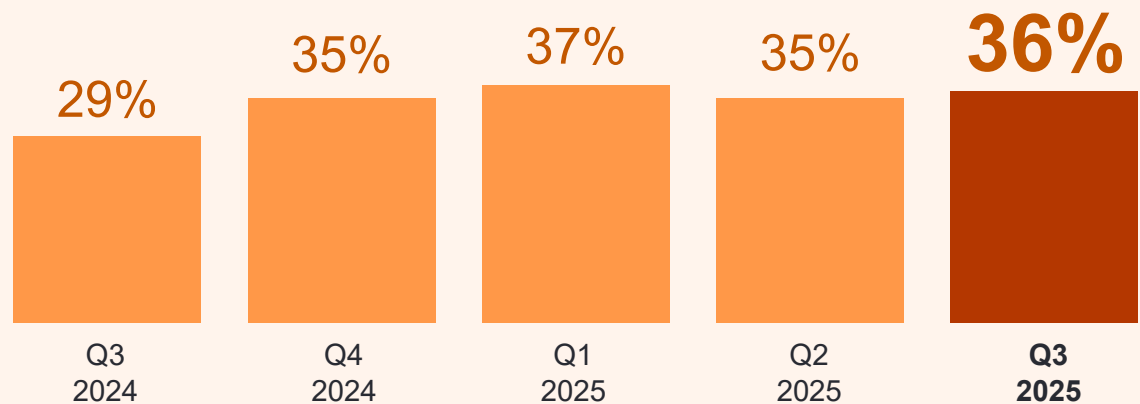


Indústria & Materiais



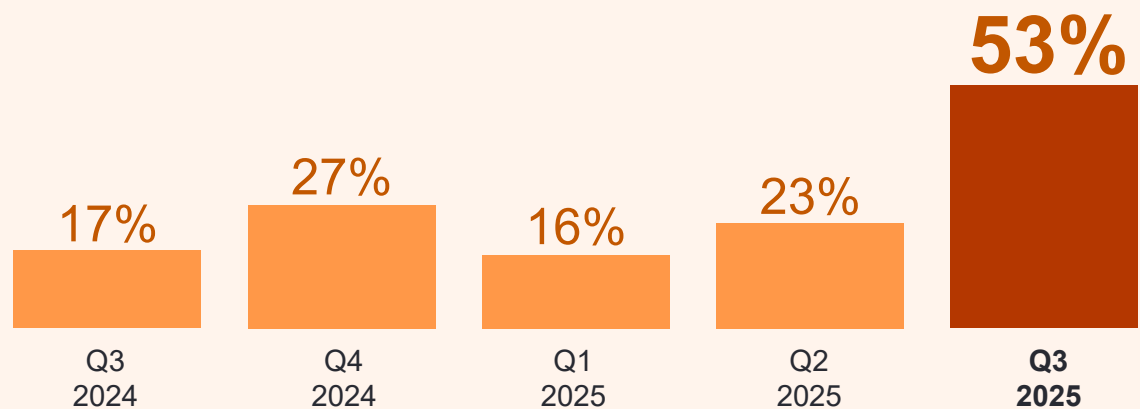
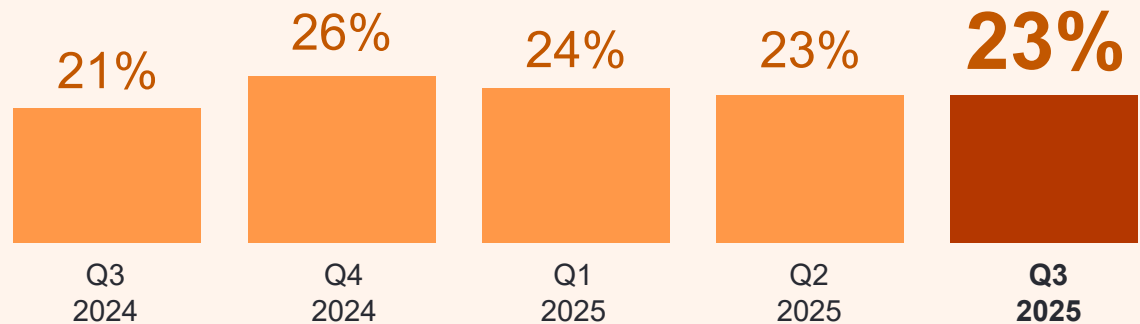


Tecnologia da Informação (TI)





Transporte, Logística & Automotivo





Sobre a Pesquisa



Sobre a Pesquisa

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é o estudo mais abrangente e prospectivo do gênero, sendo usada globalmente como um importante indicador econômico. A Expectativa Líquida de Emprego é obtida tomando-se o percentual de empregadores que preveem aumento na atividade de contratação e subtraindo-se dele o percentual de empregadores que esperam uma redução na atividade de contratação. Realizada desde 1962, vários fatores corroboram o sucesso da Pesquisa:

Unicidade: A pesquisa é incomparável no que se refere ao tamanho, escopo, duração e área de enfoque. A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é a mais abrangente e prospectiva do mundo, solicitando que os empregadores façam previsões sobre empregos para o próximo trimestre, ao contrário de outras pesquisas e estudos que se concentram em dados retrospectivos para relatar o que ocorreu no passado.

Independência: A pesquisa é realizada com uma amostra representativa de empregadores de todos os países e territórios onde é conduzida. Os participantes da pesquisa não são obtidos da base de clientes do ManpowerGroup.

Robustez: A pesquisa baseia-se em entrevistas com 40.671 empregadores, públicos e privados, de 42 países e territórios, para mensurar as tendências de emprego previstas a cada trimestre. Esta amostra permite que a análise seja realizada em regiões e setores específicos, fornecendo informações mais detalhadas.

Enfoque: Há mais de seis décadas, a pesquisa obtém todas as suas informações a partir de uma única pergunta: “Qual a sua previsão da variação no número total de colaboradores em seu local de trabalho no período de três meses, até o fim de setembro de 2025, em comparação ao trimestre atual?”

Metodologia da Pesquisa: As respostas foram coletadas entre 1 e 30 de abril de 2025. O porte das empresas e os setores foram padronizados em todos os países e territórios para permitir comparações internacionais.

Declarações Prospectivas:

Este relatório contém declarações prospectivas, incluindo declarações sobre a demanda por trabalho em determinadas regiões, países e setores, incerteza econômica e tendências da força de trabalho. Os eventos ou resultados reais podem diferir significativamente daqueles contidos nas declarações prospectivas devido a riscos, incertezas e premissas. Esses fatores incluem aqueles encontrados nos relatórios da Empresa arquivados junto à U.S. Securities and Exchange Commission (SEC), incluindo as informações mencionadas no item “Fatores de Risco” de seu Relatório Anual no Formulário 10-K, referente ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024, cujas informações foram incorporadas neste documento por referência. O ManpowerGroup não assume qualquer obrigação de atualizar as declarações prospectivas ou outras declarações contidas neste documento, exceto conforme exigido por lei.



Perguntas Frequentes

O que significa “Expectativa Líquida de Emprego”?

A Expectativa Líquida de Emprego (NEO) é obtida tomando-se o percentual de empregadores que preveem aumento na atividade de contratação, e subtraindo-se dele o percentual de empregadores que esperam uma redução nos empregos em sua região no próximo trimestre. Um valor positivo da NEO significa que, em geral, existem mais empregadores que esperam aumentar o seu número de colaboradores nos próximos três meses, do que aqueles que pretendem reduzir seu pessoal.

O que é “Ajuste por Sazonalidade”, e por que ele é usado na Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup?

O "Ajuste por Sazonalidade" é um processo estatístico que permite que os dados da Pesquisa sejam apresentados sem o impacto das oscilações de contratação que normalmente ocorrem ao longo do ano como resultado de diversos fatores externos, tais como mudanças climáticas, ciclos tradicionais de produção e feriados nacionais. O "Ajuste por Sazonalidade" nivela os picos e suaviza os valores mínimos dos dados para ilustrar melhor as tendências de emprego subjacentes e fornecer uma representação mais precisa dos resultados da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup.

Como as empresas são selecionadas para a Pesquisa?

Os empregadores são selecionados com base nos tipos de empresas e organizações que representam. Queremos garantir que nosso painel seja representativo do mercado de trabalho de cada país participante. Assim, o painel de cada país é construído proporcionalmente à distribuição geral dos setores e portes das organizações desses países.

Quem são os entrevistados em cada empresa?

As pessoas selecionadas para as entrevistas possuem uma boa visão geral dos níveis de pessoal e das intenções de contratação nas suas organizações. Normalmente, essas pessoas são o head de Recursos Humanos (RH) ou um gerente de RH. Contudo, em organizações menores, elas podem ser um gerente geral ou, até mesmo, o CEO.

Soluções do ManpowerGroup para todo o ciclo de vida dos talentos



Consultoria &
Análise da Força
de Trabalho



Gestão da Força
de Trabalho



Captação de
Talentos



Gestão de
Carreira



Transição de
Carreira



Atração
dos Melhores
Talentos



Para mais informações, visite www.manpowergroup.com.br.