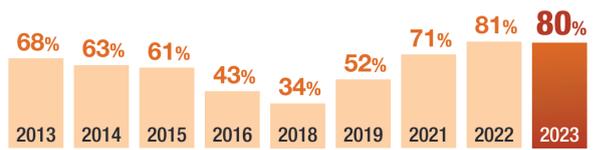


Escassez de Talentos 2023

Brasil

A linha do tempo da Escassez de Talentos

80% dos empregadores brasileiros reportam dificuldade em encontrar os talentos que precisam em 2023.



As habilidades profissionais mais procuradas pelos empregadores

O Talento humano se destaca na era digital

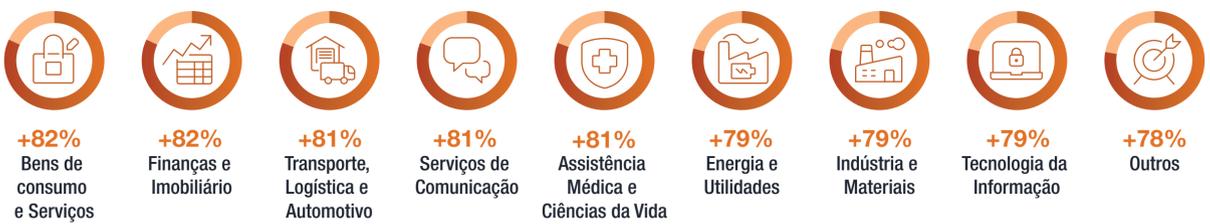
5 Soft Skills mais buscadas no Brasil

5 habilidades técnicas mais buscadas no Brasil

- 1 | Resiliência e capacidade de adaptação **34%**
- 2 | Raciocínio e solução de problemas **34%**
- 3 | Tomada de iniciativa **31%**
- 4 | Colaboração e trabalho em equipe **31%**
- 5 | Confiabilidade e autodisciplina **31%**

- 1 | TI e Dados **38%**
- 2 | Linha de Frente e Front Office **29%**
- 3 | Vendas e Marketing **21%**
- 4 | Administração e suporte de escritório **19%**
- 5 | Operação e Logística **18%**

Dificuldade para encontrar talentos nos principais setores econômicos



Como os empregadores estão lidando com a Escassez de Talentos?

Superando a Escassez de Talentos

57% dos empregadores planejam oferecer mais flexibilidade



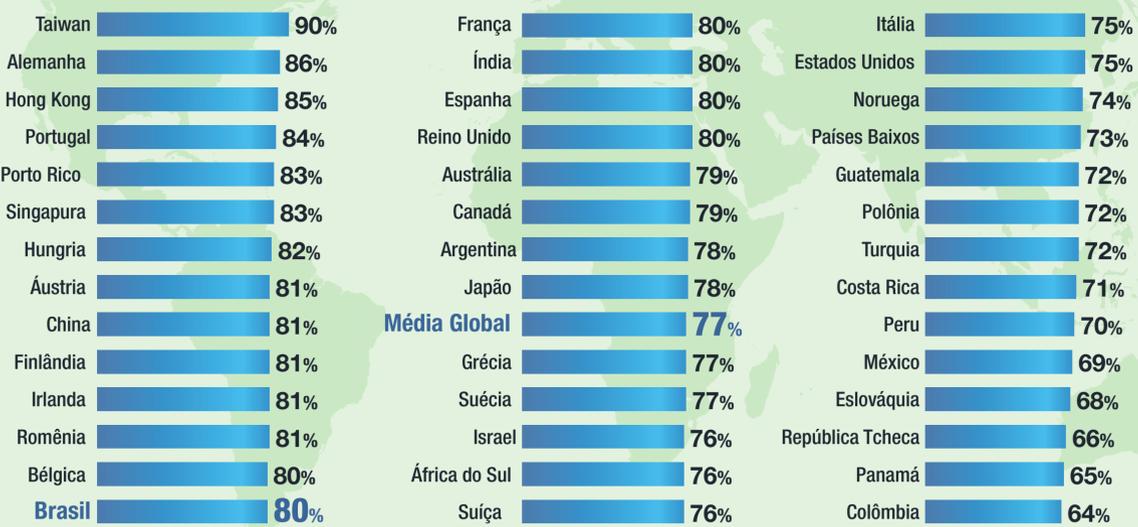
O Talento Não tem Fronteiras

A demanda por talentos aumenta, e **46% dos empregadores** estão planejando contratar pessoas de outro país.



A Escassez Global de Talentos alcança o maior nível em 17 anos

Aproximadamente 4 entre 5 empregadores do mundo reportam dificuldade em preencher vagas abertas. Taiwan, Alemanha e Hong Kong relatam os maiores níveis de Escassez de Talentos.



A Escassez de Talentos pode ser superada

Para que a falta de profissionais qualificados não se torne um problema ainda maior, as empresas podem desenvolver uma estratégia que contenha quatro elementos principais:

- Construir**: Investir em aprendizados e treinamentos para desenvolver os talentos internos.
- Comprar**: Ir ao mercado atrair os talentos que não podem ser desenvolvidos internamente.
- Pegar emprestado**: Participar de comunidades com talentos externos, e contar com eles quando necessário.
- Fazer a ponte**: Ajudar as pessoas a seguir em frente e assumir novos papéis na companhia.