

A busca por talentos ESG

A próxima geração de consumidores espera que as empresas tenham um ponto de vista claro sobre questões sociais e ambientais e que façam o que é certo para as pessoas, as comunidades e o planeta.¹

Com foco total em progredir com seus compromissos, as organizações devem ir além das metas para acelerar avanços significativos em ações ambientais, de impacto social e boa governança (ESG).²

94% Quase 8 em cada 10 (78%) organizações já identificaram e desenvolveram sua estratégia ESG, mas **94%** das empresas ainda **precisam dos talentos certos** para implementar suas metas.

Os compromissos com sustentabilidade estão moldando os papéis ESG sob demanda

Entrevistamos cerca de 40.700 tomadores de decisão de contratação em 41 países e territórios para entender seus planos estratégicos de gestão de talentos para atender às suas prioridades ESG.

Os empregadores agora estão recrutando em E, S e G.

Papéis que abrangem saúde e bem-estar (39%) são tão procurados quanto os de sustentabilidade corporativa (39%), pois as empresas estão focadas em atender uma importante demanda de priorizar o bem-estar dos funcionários.

Meio ambiente

- 1 Meio ambiente, saúde e segurança (59%)
- 2 Sustentabilidade corporativa (39%)
- 3 Gestão de dejetos e reciclagem (37%)
- 4 Gestão de ecossistemas e biodiversidade (33%)
- 5 Geração e manutenção de energia renovável (31%)

Social

- 1 Saúde e bem-estar (39%)
- 2 Desenvolvimento de Talentos e Liderança (31%)
- 3 Diversidade e Inclusão (29%)
- 4 Planejamento da Força de Trabalho (26%)
- 5 Recrutamento e Aquisição de Talentos (23%)

Governança

- 1 Ética e compliance (27%)
- 2 Cibersegurança (25%)
- 3 Proteção e privacidade de dados (24%)
- 4 Gestão de riscos corporativos (22%)
- 5 Relações Públicas e Governamentais (18%)

Um terço (33%) dos empregadores planeja contratar em duas ou mais áreas.

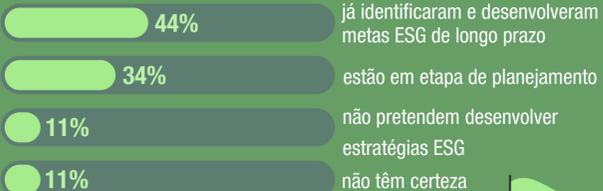


ESG é uma expectativa – não uma aspiração

Da Geração Z aos Baby Boomers, os trabalhadores estão exigindo um trabalho significativo e com propósito, e as organizações que são guiadas por um propósito liderarão o caminho.³

Os empregadores estão atentos ao movimento – quase 8 em cada 10 organizações já identificaram e desenvolveram ou estão na etapa de planejamento da criação de metas ESG.

Apesar da clara necessidade, 22% dos empregadores não têm certeza ou não pretendem desenvolver uma estratégia ESG.



Acessar talentos é a chave para cumprir os compromissos de ESG

Equipes talentosas são necessárias para fazer do ESG uma prioridade e as empresas estão tomando medidas de desenvolvimento por meio de 4 ações fundamentais para o mix de talentos: construir, comprar, pegar emprestado e fazer a ponte.

Pegar emprestado

Considere colaboradores de meio período, autônomos, contratados e temporários para complementar a força de trabalho existente. 27% planejam aproveitar a experiência de consultores externos.

Construir

Crie comunidades de talentos internos – Olhe para dentro e ofereça oportunidades para Educação, Experiência e Exposição reunindo equipes multifuncionais. 52% já estão planejando aprimorar sua força de trabalho existente e 39% adicionarão responsabilidades ESG às funções atuais.

Fazer a ponte

Avalie se os colaboradores podem ser realocados para diferentes áreas do seu negócio ou se precisam de ajuda para avançar e assumir **novas funções**.

Comprar

Olhe para o mercado externo para encontrar os melhores talentos que não podem ser construídos internamente. 41% dos empregadores recrutarão novos talentos externos.

*Os empregadores puderam escolher mais de uma resposta, por isso o total de mais de 100%.