

Trabalho e Sustentabilidade:

O que os trabalhadores desejam e as empresas precisam para construir um futuro verde

Impulsionados pela crescente demanda por ações para enfrentar as mudanças climáticas, os negócios verdes estão em ascensão. Essa transformação acelerada está remodelando o mundo do trabalho, gerando novas oportunidades e desafios.



Entusiasmo Verde

54%

dos trabalhadores estão **otimistas** que a **transição verde** melhorará suas vidas profissionais.

62%

dos candidatos consideram a reputação ambiental de uma empresa, e **35%** afirmam que isso impacta suas decisões de emprego.

66%

dos profissionais dizem estar prontos para uma transição verde, mas apenas metade (**53%**) acredita que seus empregadores estejam totalmente comprometidos.

Empregos verdes crescem em meio à escassez global de talentos

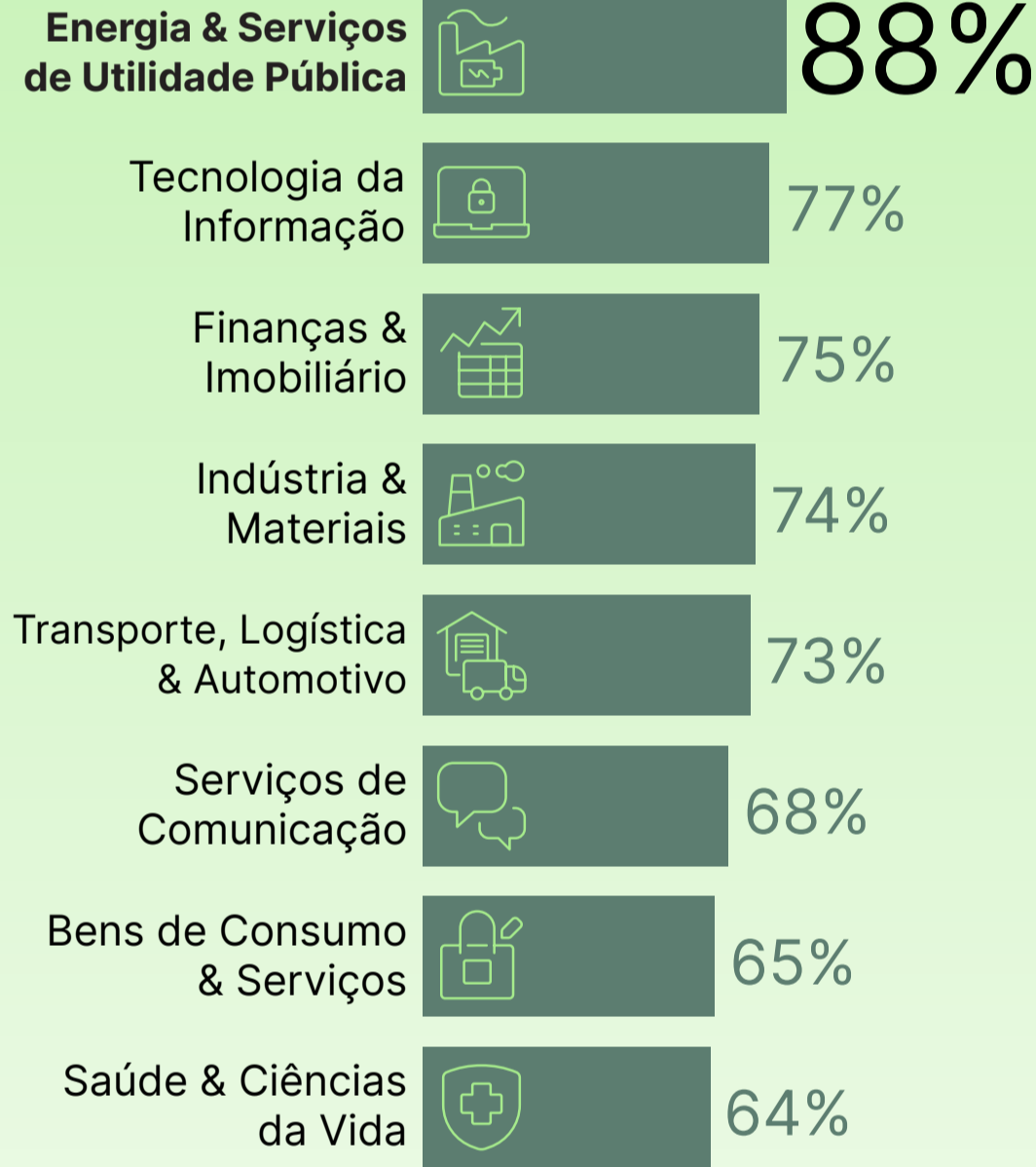
Até **2030**, a transição para a economia verde criará até **30 milhões** de novos empregos.

70% das empresas estão recrutando ou planejando recrutar para empregos verdes.

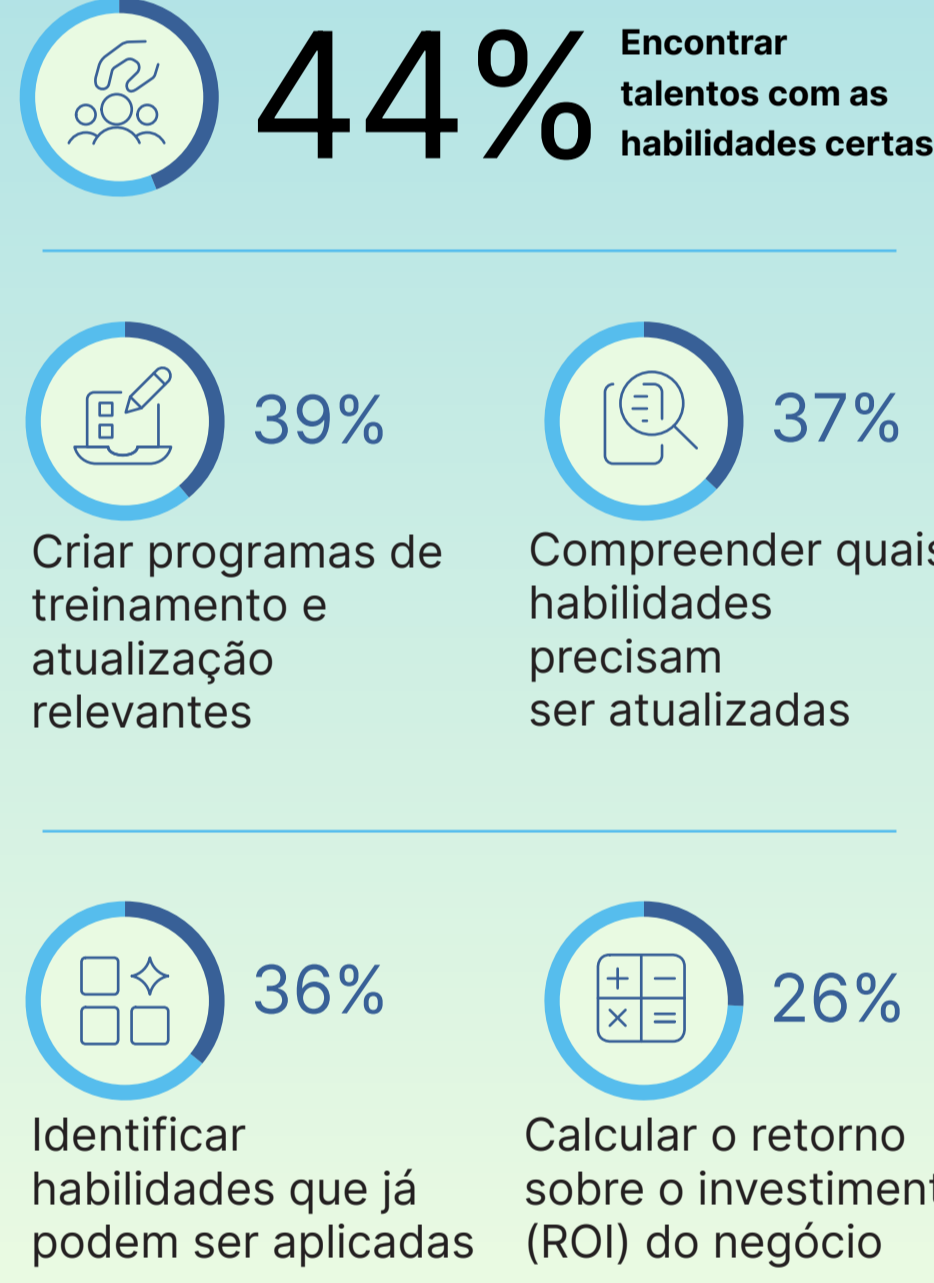
75% dos empregadores estão enfrentando dificuldades para encontrar os talentos que precisam. No Brasil, o índice chega a 80%.

Onde está o futuro verde do trabalho?

Demanda de recrutamento verde por setor



Desafios do recrutamento verde



Cinco aprendizados para os empregadores

01 Trazer os trabalhadores para perto

Muitas indústrias verdes ainda são novas. Nossa pesquisa mostra que alguns profissionais estão preocupados com o ritmo acelerado das mudanças e podem não entender como suas habilidades atuais poderiam se traduzir em carreiras mais prósperas em indústrias emergentes. **Os empregadores precisam comunicar isso claramente aos trabalhadores atuais e futuros.**

02 Compartilhar histórias verdes

Muitas organizações têm histórias interessantes de sustentabilidade, mas elas não apoiam a *employee value proposition (EVP)* se os candidatos nunca as virem. **Em recente pesquisa sobre os sentimentos dos talentos, uma parte significativa afirmou que a liderança ambiental teve um impacto positivo em sua consideração sobre uma oportunidade de emprego.**

04 Aproveitar o poder dos dados

Existem mais fontes de dados da força de trabalho, suporte de *machine learning* e ferramentas de Inteligência Artificial do que nunca. As organizações arriscam perder oportunidades se não as aplicarem ao seu planejamento estratégico de talentos verdes.

03 Construir uma base de habilidades

O Fórum Econômico Mundial (WEF) estima que 60% da força de trabalho global precisará de atualização e requalificação até 2027. Profissionais qualificados e inovadores são fundamentais para acelerar a adoção e a comercialização de tecnologias verdes. **Conseqüentemente, a atualização e a requalificação em escala, em um momento de escassez de talentos, levarão à diferenciação e impulsionarão o resultado financeiro dos negócios.**

05 A hora é agora

A transição verde criará até 30 milhões de novos empregos, ao mesmo tempo que a escassez de talentos está aumentando devido à realidade demográfica do crescimento populacional e do envelhecimento da força de trabalho na maioria das economias avançadas.

Para mais informações, acesse: blog.manpowergroup.com.br/tag/pesquisas

Acompanhe nossas redes sociais:



Fontes:
Agência Internacional de Energia
Pesquisa de Expectativa de Emprego ManpowerGroup
Pesquisa de Escassez de Talentos 2024
ManpowerGroup Green Workforce Survey