

BRASIL

2025 Q1

Pesquisa de Expectativa de Emprego ManpowerGroup



*Os resultados da Expectativa Líquida de Emprego variam de +100% a -100%



Sumário Executivo

Na mais recente edição da Pesquisa de Expectativa de Emprego ManpowerGroup, 40.413 empregadores de 42 países foram questionados sobre suas intenções de contratação para o 1º trimestre de 2025.

Expectativa Líquida de Emprego Global de **25%**
Calculada subtraindo-se os empregadores que planejam reduções daqueles que planejam contratações*. Este percentual permaneceu inalterado em relação ao trimestre anterior, apresentando redução de 1 ponto percentual em comparação ao 1º trimestre de 2024.

No Brasil, **44%** das empresas pretendem **aumentar sua força de trabalho**, gerando uma Expectativa Líquida de Emprego de 27%.

Maior Demanda Global de Contratação



Tecnologia da
Informação (TI)

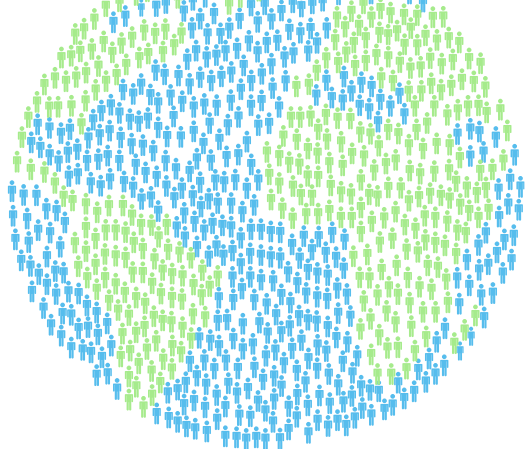


Finanças &
Imobiliário



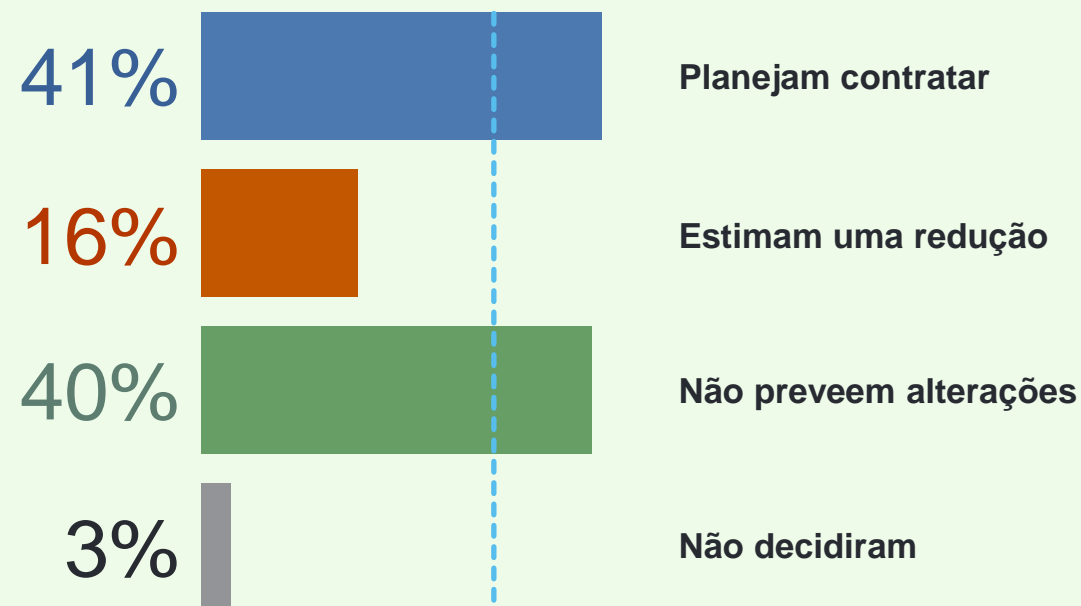
Expectativas de Emprego para o 1º Trimestre





Expectativa de Emprego Global para o 1º trimestre de 2025

Utilizada internacionalmente como um indicador das tendências do mercado de trabalho, a Expectativa Líquida de Emprego – calculada subtraindo-se o percentual de empregadores que estimam reduzir os níveis de contratação do percentual de empregadores que planejam contratar – **atualmente é de 25%.**



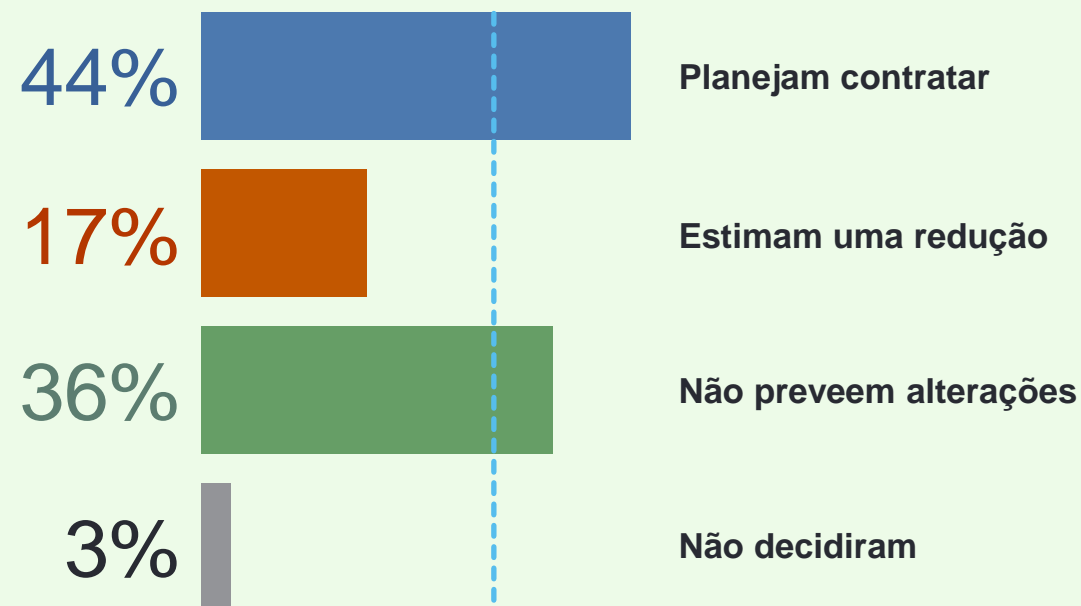
25%

Expectativa Líquida de Emprego Global



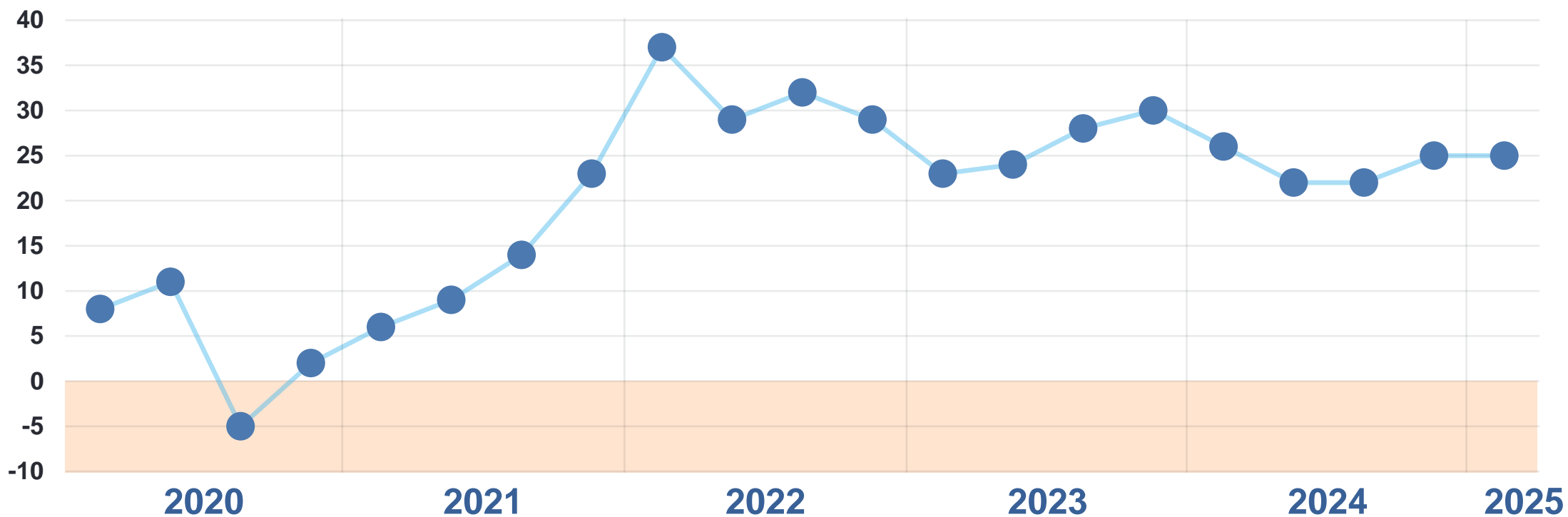
Expectativa de Emprego no Brasil para o 1º trimestre de 2025

No Brasil, foram entrevistados 1.050 empregadores. A Expectativa de Emprego para o 1º trimestre de 2025 (+27%) reduziu 5 pontos percentuais no comparativo com o trimestre anterior (+32%). A porcentagem de empregadores que esperam reduzir os níveis de contratações aumentou de 14% para 17%.



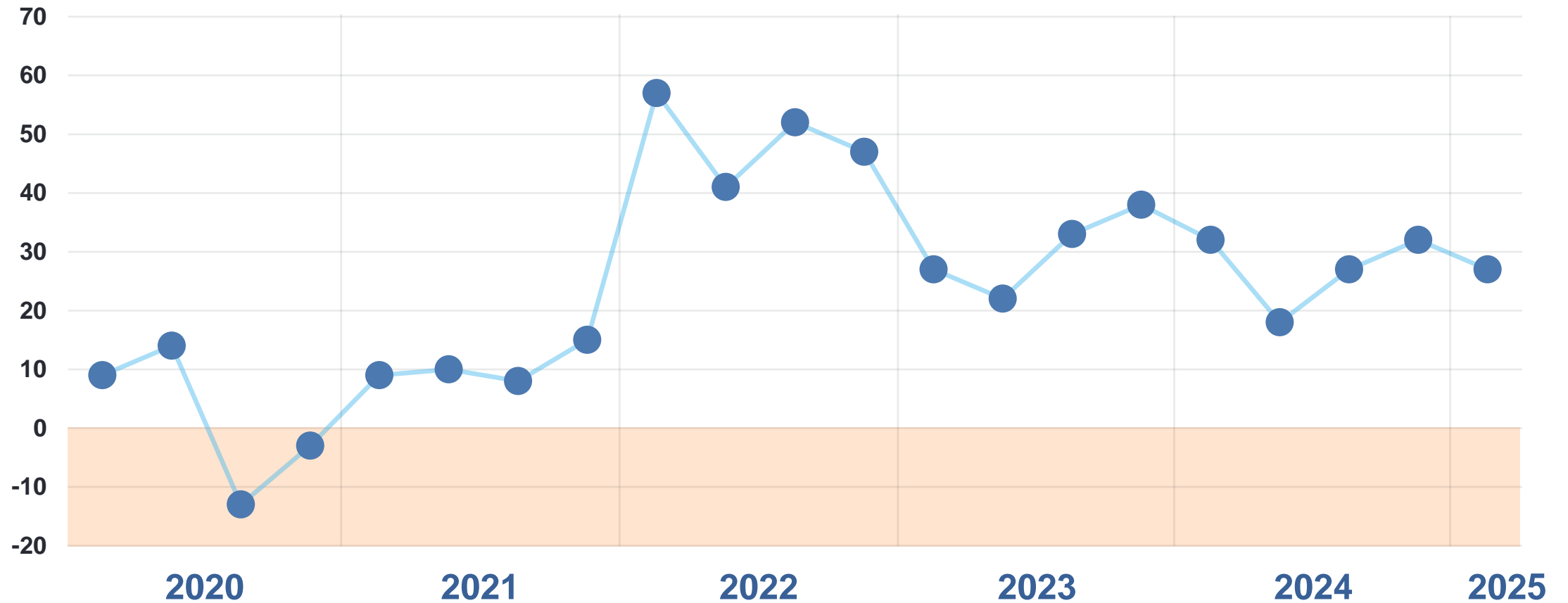
Alterações na Expectativa de Emprego ao longo do tempo

As Expectativas Globais permaneceram inalteradas em relação ao trimestre anterior, registrando uma leve redução em comparação ao 1º trimestre de 2024, com queda de 1 ponto percentual.





Alterações na Expectativa de Emprego ao longo do tempo no Brasil



Expectativas de contratação de janeiro a março, por país

Expectativa Líquida de Emprego (NEO) com ajuste de sazonalidade



40% Índia
NEO mais forte



25% Global
NEO média



-1% Argentina
NEO mais fraca

Índia	40%	Singapura	25%	Japão	15%
EUA	34%	Alemanha	24%	Polônia	15%
México	32%	Irlanda	24%	República Tcheca	14%
Costa Rica	31%	Finlândia	22%	Hungria	14%
África do Sul	31%	França	21%	Grécia	12%
China	29%	Colômbia	20%	Porto Rico	12%
Países Baixos	29%	Peru	20%	Turquia	12%
Suíça	29%	Portugal	20%	Austrália	11%
Bélgica	28%	Itália	19%	Áustria	10%
Reino Unido	28%	Panamá	19%	Romênia	10%
Brasil	27%	Espanha	17%	Chile	10%
Noruega	27%	Suécia	17%	Israel	8%
Canadá	26%	Taiwan	17%	Hong Kong	6%
Guatemala	25%	Eslováquia	16%	Argentina	-1%

Expectativas mais fortes e mais fracas para o 1º trimestre

Com expectativas estáveis em todas as regiões, os empregadores da América do Norte relataram as intenções de contratação mais fortes (32%), seguidos pela região Ásia-Pacífico (27%), Américas do Sul e Central (23%), e Europa, Oriente Médio e África (19%).

↗ Mais fortes



Índia

40%



EUA

34%



México

32%

↘ Mais fracas



Argentina

-1%



Hong Kong

6%



Israel

8%



Alterações na comparação anual, por país

Expectativa Líquida de Emprego (NEO) com ajuste de sazonalidade desde o 1º trimestre de 2024



+6% República Tcheca
Expectativa mais fortalecida



-1% Global
Média Global



-23% Hong Kong
Expectativa mais enfraquecida

República Tcheca	+6%	Grécia	-1%	Bélgica	-5%
Itália	+6%	Média Global	-1%	Brasil	-5%
Japão	+5%	Eslováquia	-1%	Romênia	-5%
Hungria	+4%	EUA	-1%	Finlândia	-6%
Noruega	+4%	México	-2%	Panamá	-6%
Índia	+3%	Polônia	-2%	Turquia	-6%
Irlanda	+3%	Espanha	-2%	Guatemala	-7%
África do Sul	+3%	Taiwan	-2%	Países Baixos	-8%
França	+2%	China	-4%	Portugal	-8%
Canadá	+1%	Costa Rica	-4%	Colômbia	-11%
Israel	+1%	Peru	-4%	Áustria	-16%
Reino Unido	+1%	Singapura	-4%	Austrália	-17%
Argentina	+0%	Suécia	-4%	Porto Rico	-21%
Alemanha	-1%	Suíça	-4%	Hong Kong	-23%

Melhorias mais significativas nas Expectativas para o 1º trimestre

Empregadores de **12 países** apontam uma **expectativa de contratação mais otimista** em relação ao 1º trimestre de 2024, enquanto em 28 países houve enfraquecimento e, em um, os números permaneceram estáveis.

↗ Melhorias na comparação trimestral



República Tcheca

+3%



Índia

+3%



Japão

+3%



Suécia

+3%

↗ Melhorias na comparação anual



República Tcheca

+6%



Itália

+6%



Japão

+5%



Hungria

+4%

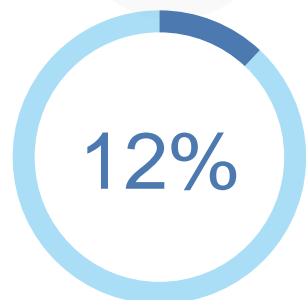


Noruega

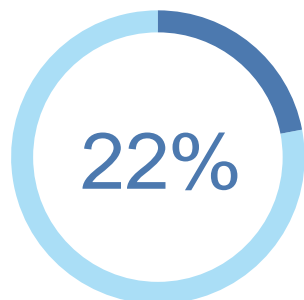
+4%

Expectativas de contratação, por porte da empresa

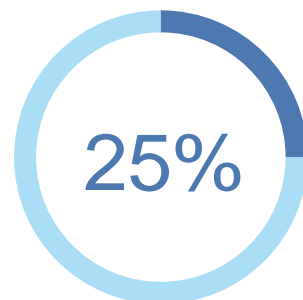
Menos de 10
colaboradores



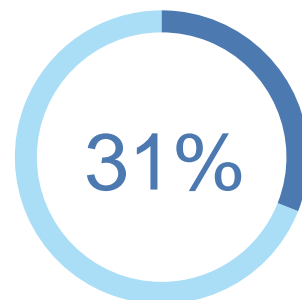
10 - 49
colaboradores



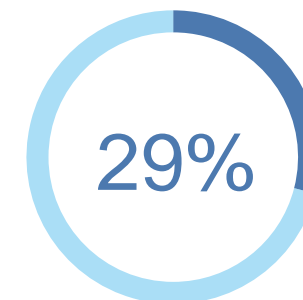
50 - 249
colaboradores



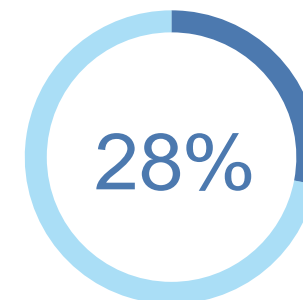
250 - 999
colaboradores



1.000 - 4.999
colaboradores



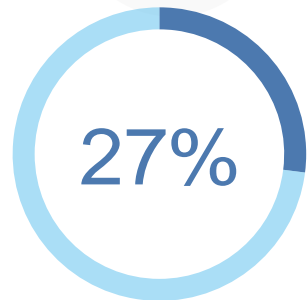
5.000+
colaboradores



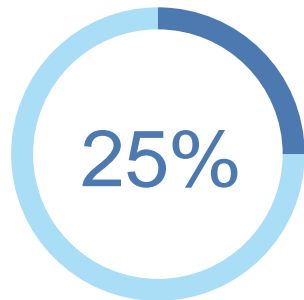
Expectativas de contratação no Brasil, por porte da empresa



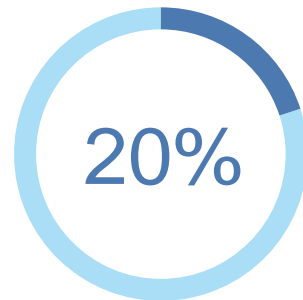
Menos de 10
colaboradores



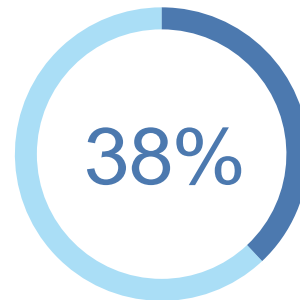
10 - 49
colaboradores



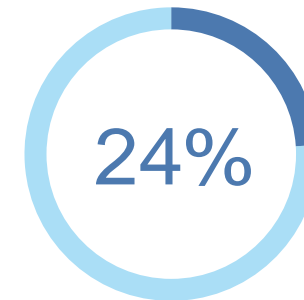
50 - 249
colaboradores



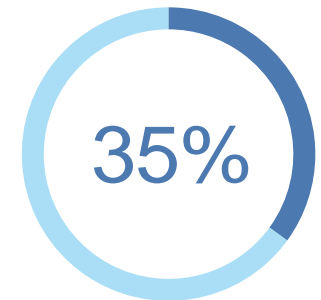
250 - 999
colaboradores



1.000 - 4.999
colaboradores

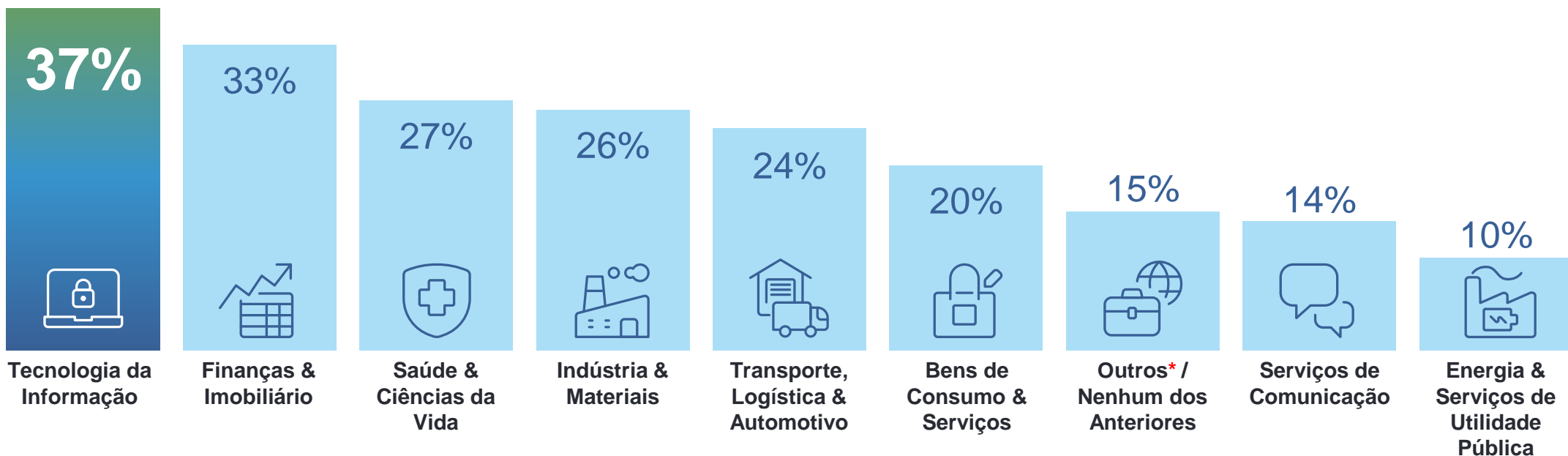


5.000+
colaboradores



Expectativas de Emprego Globais em setores-chave

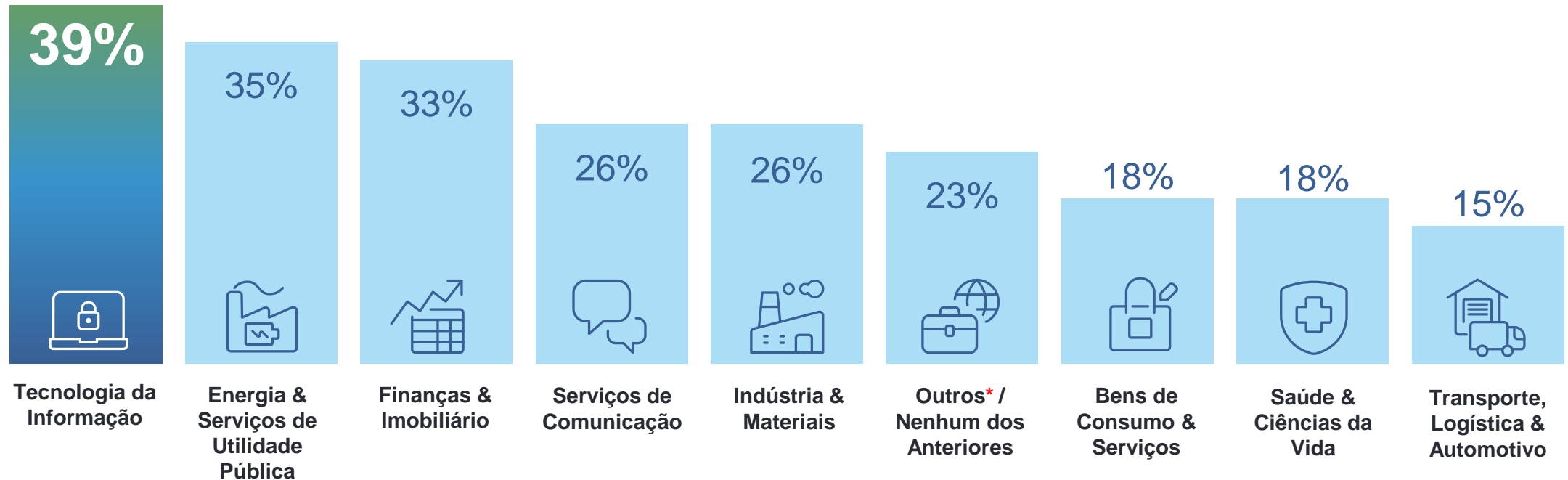
As empresas do setor de TI relataram as expectativas mais promissoras, com aumento de 2 pontos percentuais em relação ao trimestre anterior e ao mesmo período de 2024.



*Governo ou Administração Pública; Organizações Sem Fins Lucrativos/ONGs/Instituições Benéficas/Religiosas; Outros Setores; Outros Subsetores de Transporte, Logística & Automotivo; Instituições Educacionais; Agricultura & Pesca



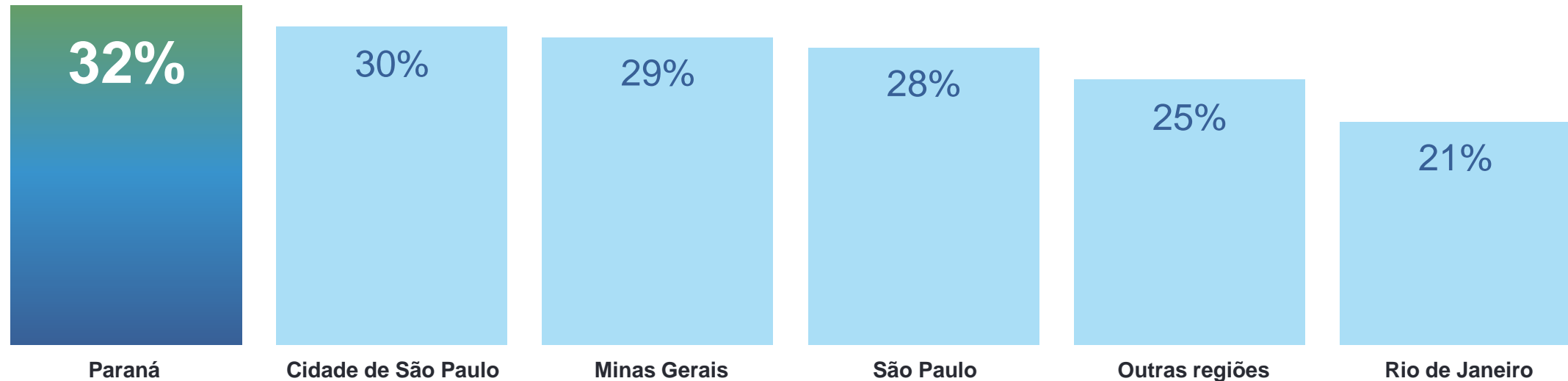
Expectativas de Emprego em setores-chave no Brasil



*Governo ou Administração Pública; Organizações Sem Fins Lucrativos/ONGs/Instituições Benéficas/Religiosas; Outros Setores; Outros Subsetores de Transporte, Logística & Automotivo; Instituições Educacionais; Agricultura & Pesca



Expectativas de Emprego no Brasil, por regiões





Expectativas de Emprego na Europa, Oriente Médio e África

As expectativas de contratação continuam sendo as mais baixas na Europa, Oriente Médio e África (19%), tendo diminuído em 2 pontos percentuais em relação ao 4º trimestre de 2024 e 1 ponto percentual na comparação anual.

As intenções variam em toda a região, com os empregadores mais inclinados a contratar na África do Sul (31%).

Globalmente, as intenções de contratação mais fortes no setor de Finanças & Imobiliário foram relatadas pelos empregadores na Bélgica (53%, empatando com os empregadores da China); Bens de Consumo & Serviços, nos Países Baixos (47%); Serviços de Comunicação, na Alemanha (45%); Energia & Serviços de Utilidade Pública, na Bélgica (44%); e Indústria & Materiais na Noruega (41%).

Intenções de contratação mais fortes



Intenções de contratação mais fracas



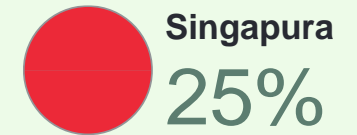
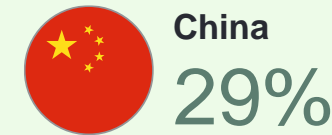
Expectativas de Emprego na Região Ásia-Pacífico

Os gestores de contratação nos países da Região Ásia-Pacífico relatam a segunda expectativa regional mais forte (27%), sem alterações em comparação ao trimestre anterior, mas com redução de 3 pontos percentuais em relação ao mesmo período do ano anterior.

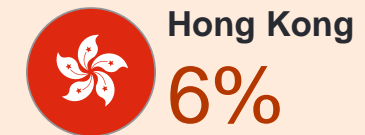
Os empregadores na Índia (40%) continuam indicando as expectativas mais fortes da região, enquanto as expectativas mais cautelosas foram relatadas pelos empregadores de Hong Kong (6%).

As expectativas mais fortes globalmente para o setor de Transporte, Logística & Automotivo foram relatadas pelos empregadores de Singapura (67%). Os empregadores da China relataram as expectativas mais fortes para os setores de Finanças & Imobiliário (53%, empatando com os empregadores da Bélgica), e Saúde & Ciências da Vida (47%).

Intenções de contratação mais fortes



Intenções de contratação mais fracas





Expectativas de Emprego nas Américas

Nas Américas do Norte, Central e do Sul, os empregadores relataram as expectativas regionais mais fortes para o 1º trimestre (29%), com melhoria de 1 ponto percentual nas intenções de contratação na comparação trimestral, mas com queda de -3 pontos percentuais em relação ao mesmo período do ano anterior.

Os empregadores dos EUA (34%) reportaram as intenções de contratação mais fortes nessa região, com as intenções mais fracas na Argentina (-1%).

Globalmente, as expectativas mais fortes para o setor de Tecnologia da Informação foram indicadas pelos empregadores dos EUA (53%).

Intenções de contratação mais fortes



Intenções de contratação mais fracas

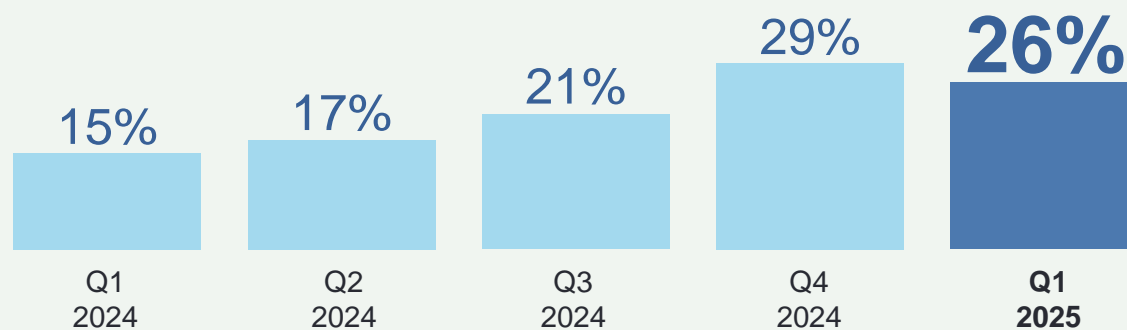
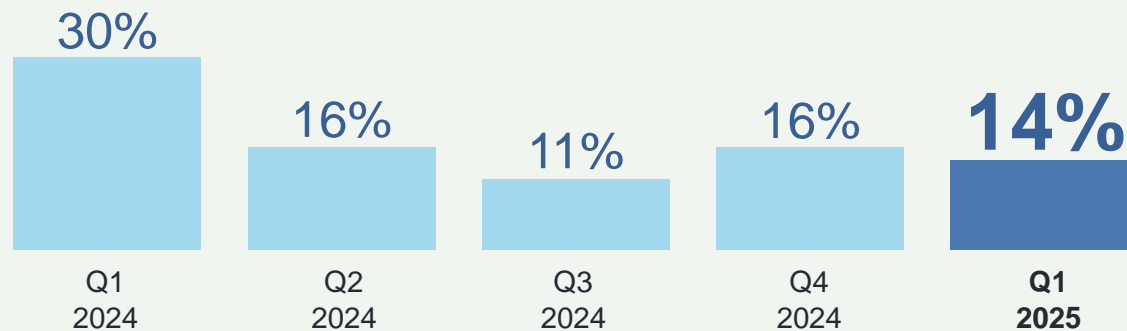




Expectativas por Setor

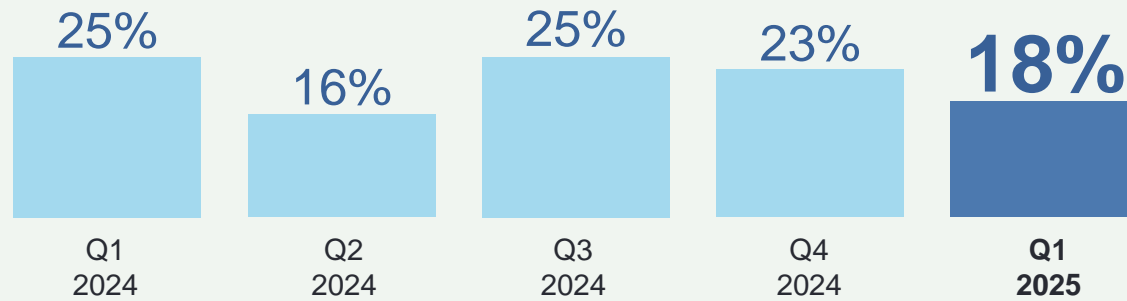
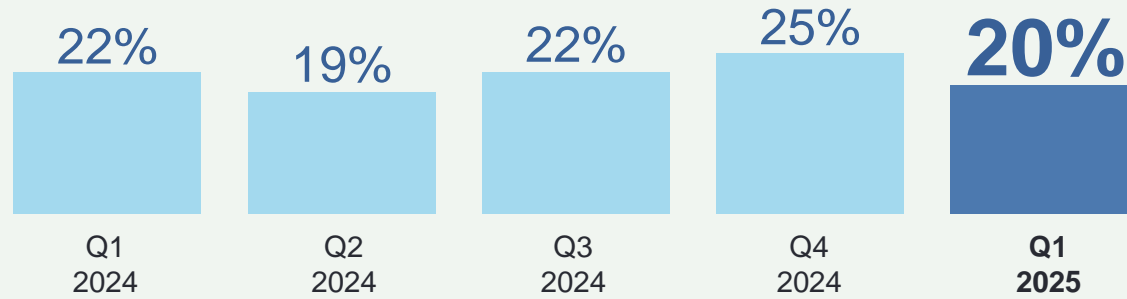


Serviços de Comunicação



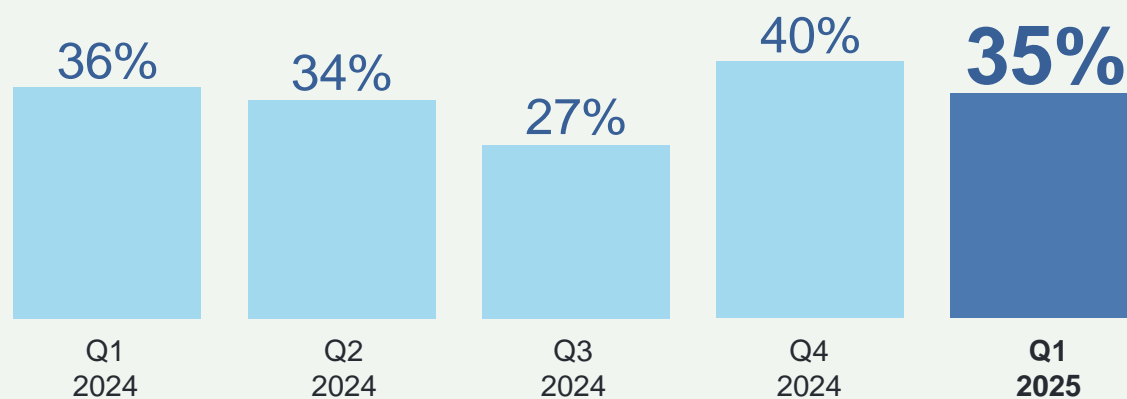
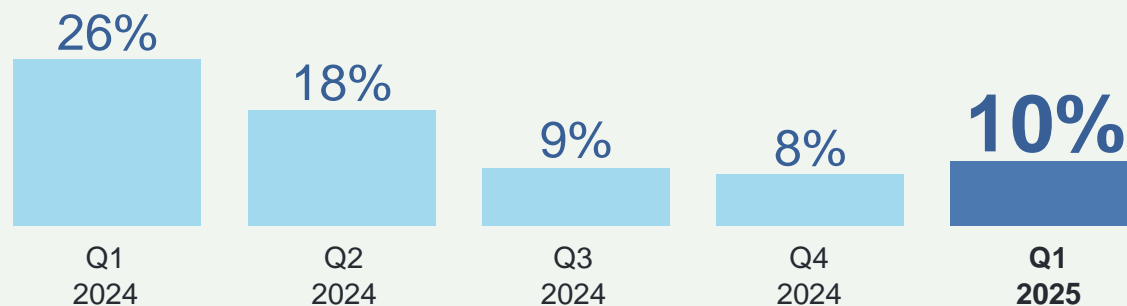


Bens de Consumo & Serviços



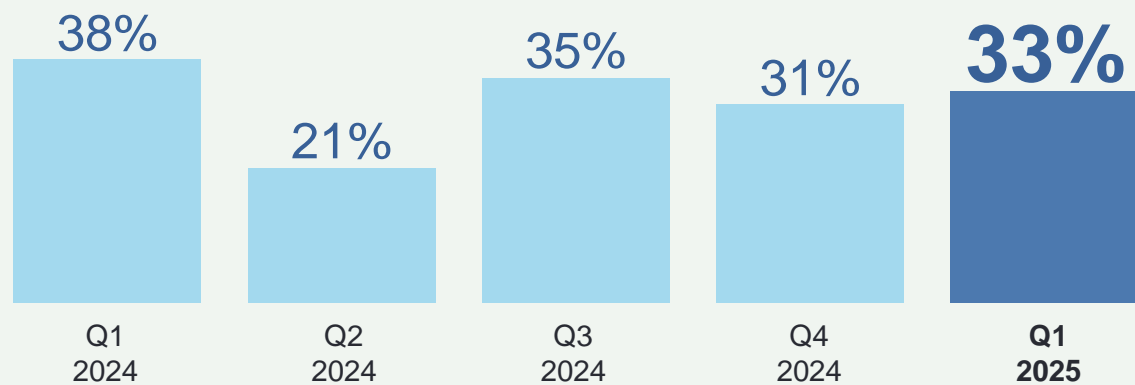
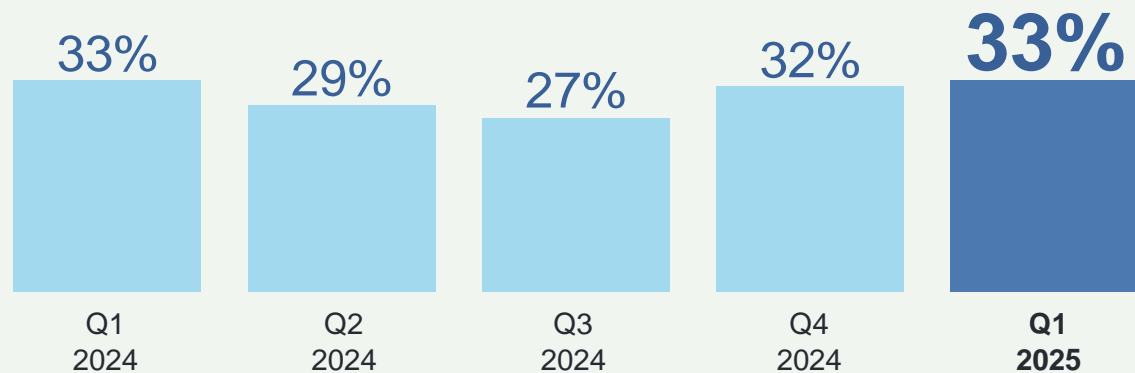


Energia & Serviços de Utilidade Pública



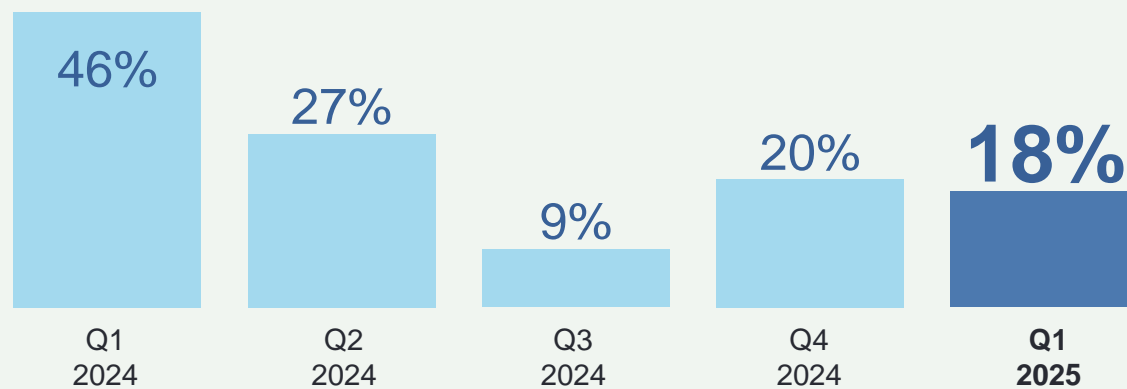
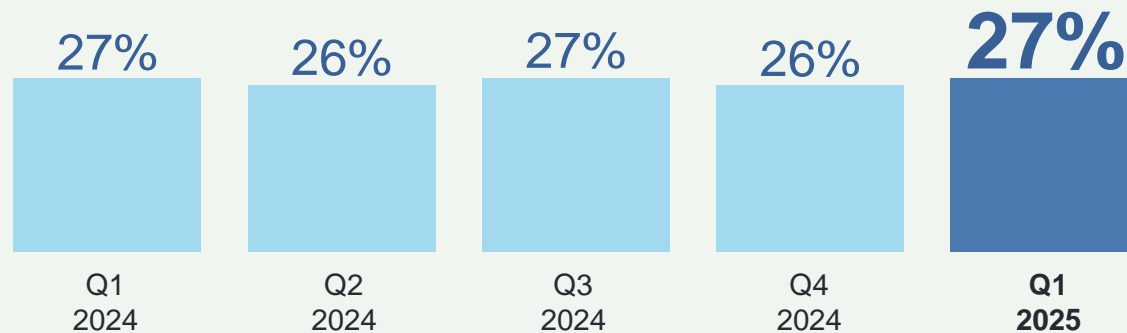


Finanças & Imobiliário



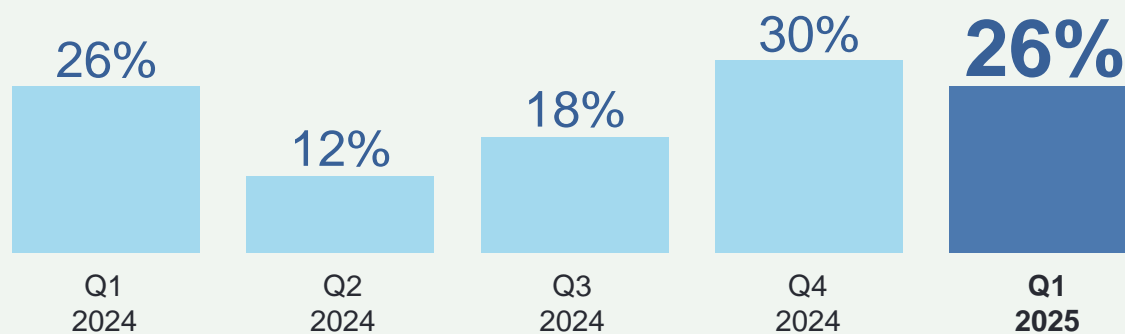
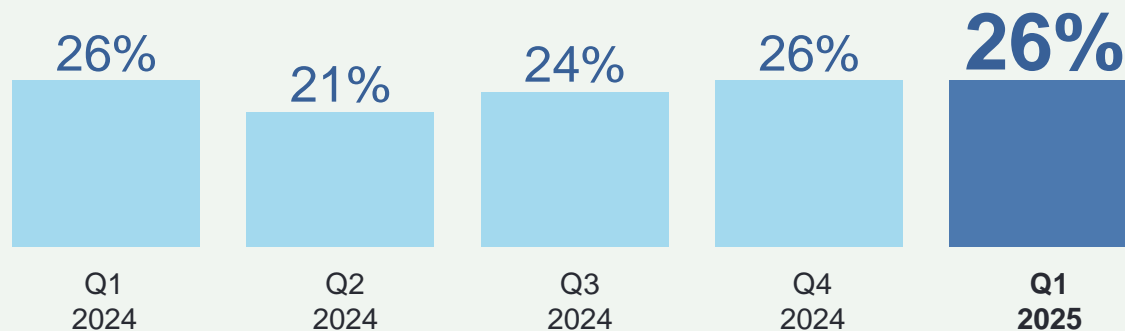


Saúde & Ciências da Vida



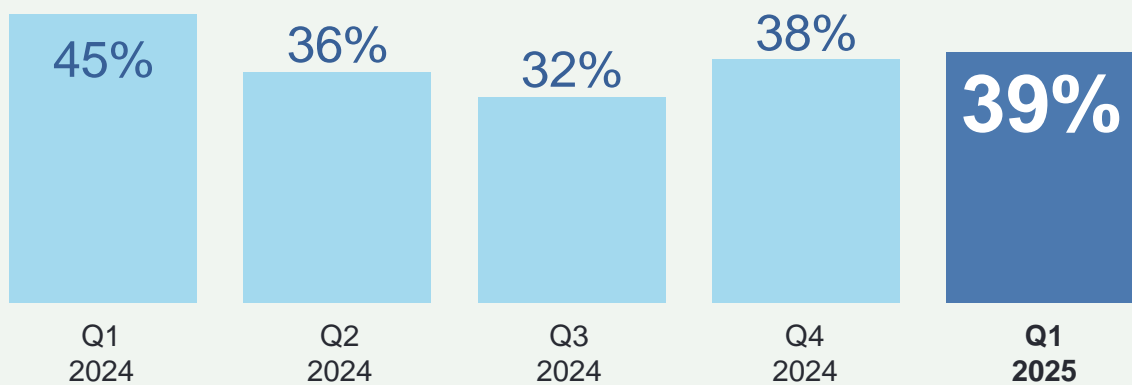
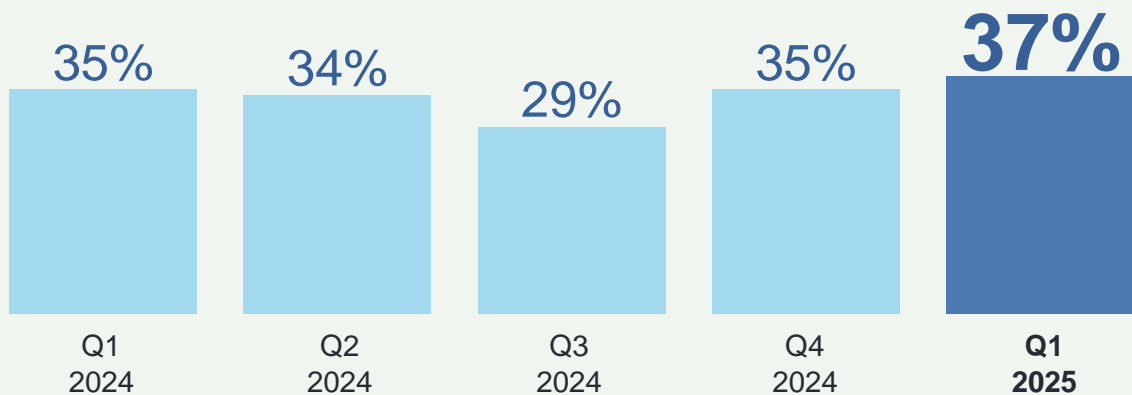


Indústria & Materiais



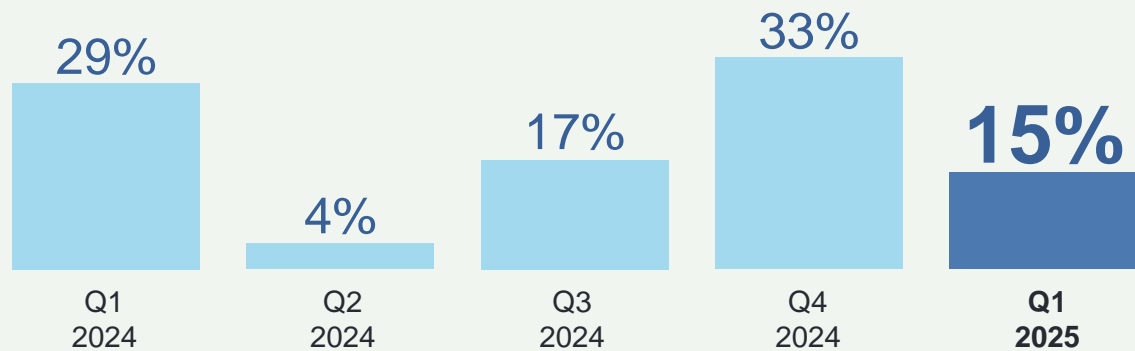
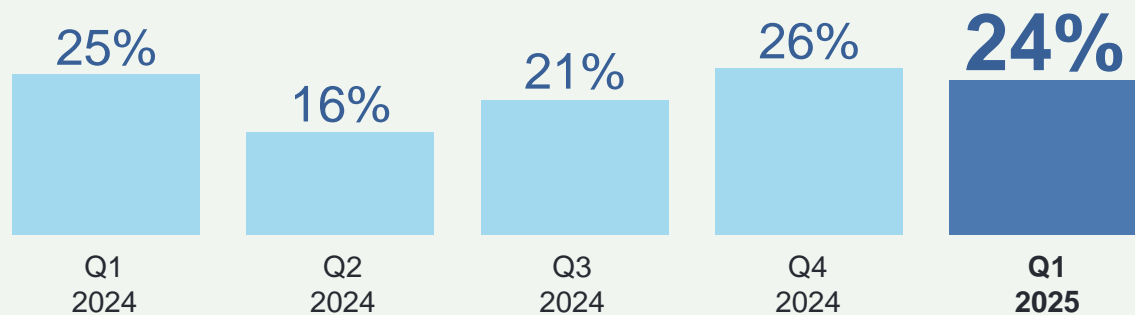


Tecnologia da Informação (TI)





Transporte, Logística & Automotivo





Sobre a Pesquisa



Sobre a Pesquisa

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é o estudo mais abrangente e prospectivo do gênero, sendo usada globalmente como um importante indicador econômico. A Expectativa Líquida de Emprego é obtida tomando-se o percentual de empregadores que preveem aumento na atividade de contratação e subtraindo-se dele o percentual de empregadores que esperam uma redução na atividade de contratação. Realizada desde 1962, vários fatores corroboram o sucesso da Pesquisa:

Unicidade: A pesquisa é incomparável no que se refere ao tamanho, escopo, duração e área de enfoque. A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é a mais abrangente e prospectiva do mundo, solicitando que os empregadores façam previsões sobre empregos para o próximo trimestre, ao contrário de outras pesquisas e estudos que se concentram em dados retrospectivos para relatar o que ocorreu no passado.

Independência: A pesquisa é realizada com uma amostra representativa de empregadores de todos os países e territórios onde é conduzida. Os participantes da pesquisa não são obtidos da base de clientes do ManpowerGroup.

Robustez: A pesquisa baseia-se em entrevistas com 40.413 empregadores, públicos e privados, de 42 países e territórios, para mensurar as tendências de emprego previstas a cada trimestre. Esta amostra permite que a análise seja realizada em regiões e setores específicos, fornecendo informações mais detalhadas.

Enfoque: Há mais de seis décadas, a pesquisa obtém todas as suas informações a partir de uma única pergunta: “Qual a sua previsão da variação no número total de colaboradores em seu local de trabalho no período de três meses, até o fim de março de 2025, em comparação ao trimestre atual?”

Metodologia da Pesquisa: A metodologia usada para coletar os dados da Pesquisa de Expectativa de Emprego foi digitalizada em 42 mercados para o relatório do 1º trimestre de 2025. As respostas da pesquisa foram coletadas de 1º a 31 de outubro de 2024. A pergunta feita e o perfil dos participantes permanecem inalterados. O porte e o setor das organizações são padronizados em todos os países e territórios para permitir comparações internacionais.

Declarações Prospectivas:

Este relatório contém declarações prospectivas, incluindo declarações sobre a demanda por trabalho em determinadas regiões, países e setores, incerteza econômica e tendências da força de trabalho. Os eventos ou resultados reais podem diferir significativamente daqueles contidos nas declarações prospectivas devido a riscos, incertezas e premissas. Esses fatores incluem aqueles encontrados nos relatórios da Empresa arquivados junto à *U.S. Securities and Exchange Commission* (SEC), incluindo as informações mencionadas no item “Fatores de Risco” de seu Relatório Anual no Formulário 10-K, referente ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2023, cujas informações foram incorporadas neste documento por referência. O ManpowerGroup não assume qualquer obrigação de atualizar as declarações prospectivas ou outras declarações contidas neste documento, exceto conforme exigido por lei.



Perguntas Frequentes

O que significa “Expectativa Líquida de Emprego”?

A Expectativa Líquida de Emprego (NEO) é obtida tomando-se o percentual de empregadores que preveem aumento na atividade de contratação, e subtraindo-se dele o percentual de empregadores que esperam uma redução nos empregos em sua região no próximo trimestre. Um valor positivo da NEO significa que, em geral, existem mais empregadores que esperam aumentar o seu número de colaboradores nos próximos três meses, do que aqueles que pretendem reduzir seu pessoal.

O que é “Ajuste por Sazonalidade”, e por que ele é usado na Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup?

O "Ajuste por Sazonalidade" é um processo estatístico que permite que os dados da Pesquisa sejam apresentados sem o impacto das oscilações de contratação que normalmente ocorrem ao longo do ano como resultado de diversos fatores externos, tais como mudanças climáticas, ciclos tradicionais de produção e feriados nacionais. O "Ajuste por Sazonalidade" nivela os picos e suaviza os valores mínimos dos dados para ilustrar melhor as tendências de emprego subjacentes e fornecer uma representação mais precisa dos resultados da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup.

Como as empresas são selecionadas para a Pesquisa?

Os empregadores são selecionados com base nos tipos de empresas e organizações que representam. Queremos garantir que nosso painel seja representativo do mercado de trabalho de cada país participante. Assim, o painel de cada país é construído proporcionalmente à distribuição geral dos setores e portes das organizações desses países.

Quem são os entrevistados em cada empresa?

As pessoas selecionadas para as entrevistas possuem uma boa visão geral dos níveis de pessoal e das intenções de contratação nas suas organizações. Normalmente, essas pessoas são o *head* de Recursos Humanos (RH) ou um gerente de RH. Contudo, em organizações menores, elas podem ser um gerente geral ou, até mesmo, o CEO.

Soluções do ManpowerGroup para todo o ciclo de vida dos talentos



Consultoria &
Análise da
Força de Trabalho



Gestão da
Força de
Trabalho



Captação de
Talentos



Gestão de
Carreira



Transição de
Carreira



Atração dos
Melhores
Talentos



Para mais informações, visite www.manpowergroup.com.br