

# Q4<sup>2024</sup>

## Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup



# Sumário Executivo

Na mais recente edição da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup, 40.340 empregadores de 42 países foram questionados sobre suas intenções de contratação para o 4º trimestre, estratégias de força de trabalho ESG e muito mais.

## Expectativa Líquida de Emprego Global de **25%**

Calculada subtraindo-se o percentual de empregadores que planejam reduções, daqueles que planejam contratações.\* Este percentual aumentou 3 pontos desde o trimestre anterior, mas apresentou uma redução de -5% na comparação com o mesmo período de 2023.

---

**32%** é a Expectativa de Emprego no Brasil, com 43% dos empregadores planejando contratar até dezembro.

---

## Setores com maior demanda global de contratação:



Tecnologia da  
Informação (TI)



Finanças  
& Imobiliário

# Índice



4



Expectativas de  
Emprego para o  
4º trimestre

20



Expectativas por  
setores-chave

29

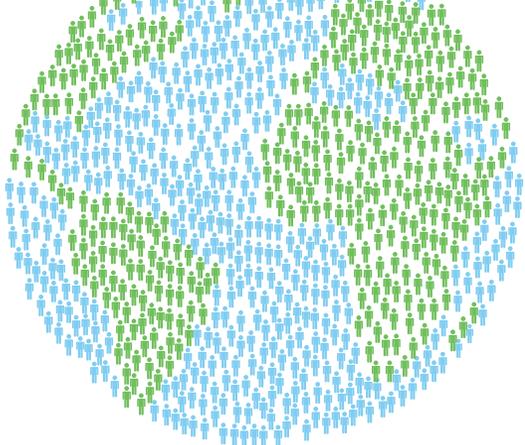


Sobre a Pesquisa



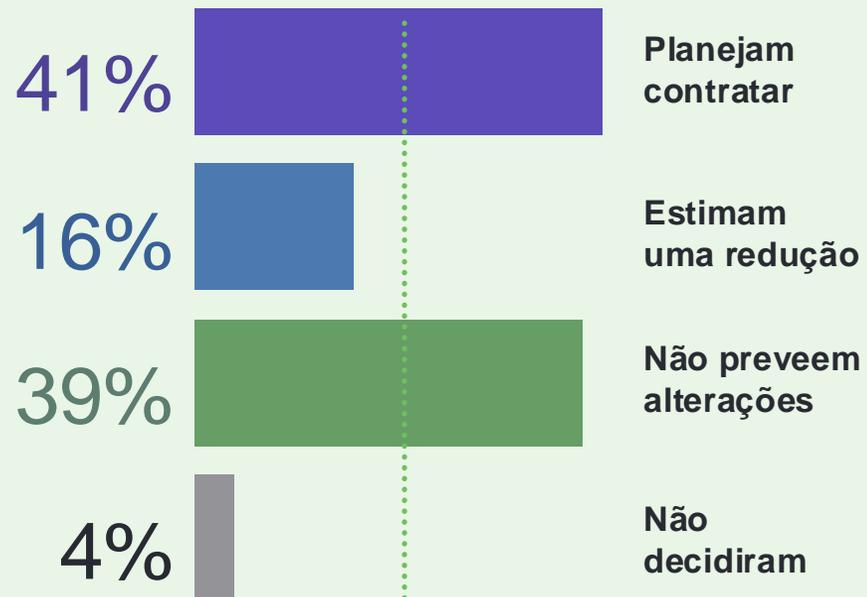
# Expectativas de Emprego para o 4º trimestre





## Expectativa de Emprego Global para o 4º trimestre de 2024

Utilizada internacionalmente como um indicador das tendências do mercado de trabalho, a Expectativa Líquida de Emprego — calculada subtraindo-se o percentual de empregadores que estimam uma redução nos níveis de contratação, do percentual de empregadores que planejam contratar — **atualmente é de 25%.**



**Expectativa Líquida de Emprego Global**





## Expectativa de Emprego no Brasil para o 4º trimestre de 2024

No Brasil, foram entrevistados 1.050 empregadores. A Expectativa de Emprego para o 4º trimestre de 2024 (+32%) aumentou 5 pontos percentuais no comparativo com o trimestre anterior (+27%). A porcentagem de empregadores que esperam reduzir os níveis de contratações diminuiu de 18% para 14%.

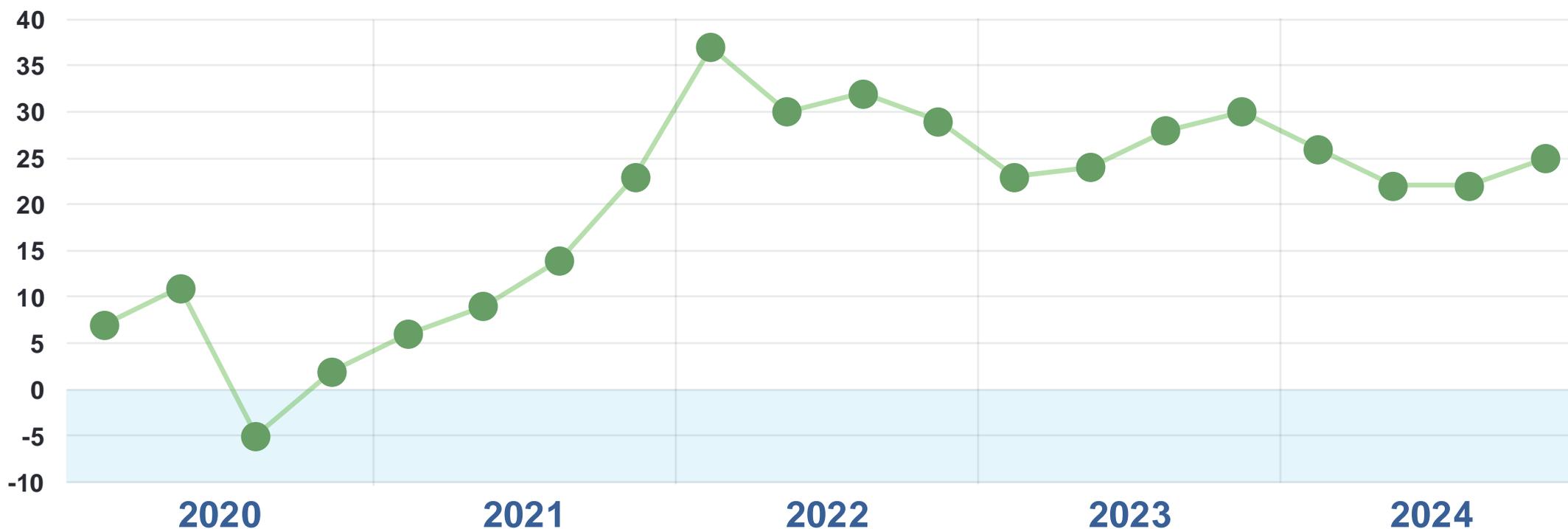


**Expectativa Líquida de Emprego Nacional**

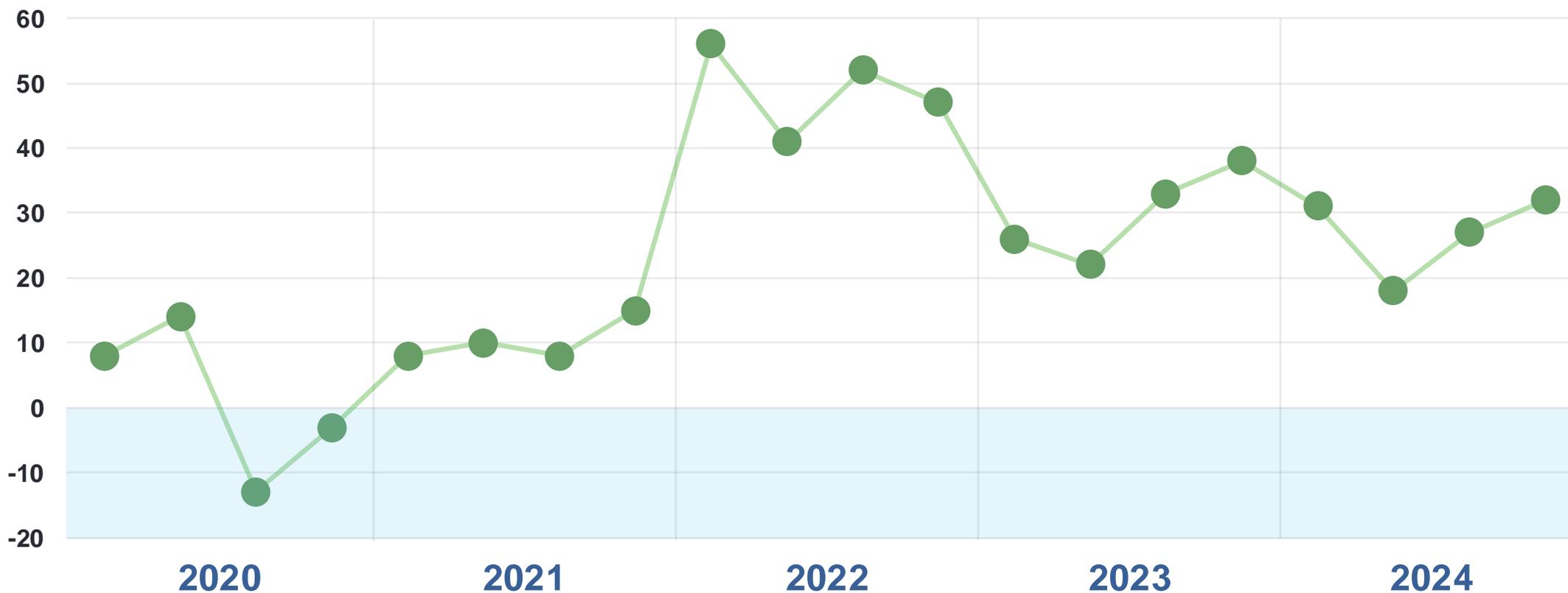


# Alterações na Expectativa de Emprego ao longo do tempo

A Expectativa de Emprego Global aumentou 3% desde o último trimestre, mas diminuiu 5% em comparação ao mesmo período do ano anterior.



# Alterações na Expectativa de Emprego ao longo do tempo no Brasil



# Expectativas de contratação de outubro a dezembro, por país

## Expectativa Líquida de Emprego (NEO) com ajuste de sazonalidade



**37%** Índia  
NEO mais forte



**25%** Global  
NEO média



**4%** Argentina  
NEO mais fraca

<b>Índia</b>	<b>37%</b>	Peru	27%	Taiwan	16%
Costa Rica	36%	Canadá	26%	Áustria	15%
EUA	34%	Noruega	25%	Polônia	15%
Brasil	32%	Finlândia	23%	Austrália	14%
África do Sul	32%	Colômbia	22%	Porto Rico	13%
Suíça	32%	França	22%	Suécia	13%
Guatemala	30%	Alemanha	22%	Japão	12%
Irlanda	30%	Panamá	20%	Romênia	12%
México	30%	Espanha	20%	Turquia	12%
Países Baixos	30%	Grécia	19%	República Tcheca	11%
Singapura	29%	Itália	19%	Chile*	8%
Reino Unido	28%	Portugal	19%	Hong Kong	8%
Bélgica	27%	Eslováquia	19%	Israel	8%
China	27%	Hungria	17%	<b>Argentina</b>	<b>4%</b>

\* O Chile aderiu ao programa no 2º trimestre de 2024. Assim, não existem dados históricos atualmente, e os dados não foram ajustados sazonalmente.





# Alterações em relação ao ano anterior, por país

**Expectativa Líquida de Emprego (NEO) com ajuste de sazonalidade desde o 4º trimestre de 2023**



**+5%** Hungria

Expectativa mais fortalecida



**-5%** Global

Média Global



**-23%** Porto Rico

Expectativa mais enfraquecida

<b>Hungria</b>	<b>+5%</b>	África do Sul	-2%	Peru	-7%
Eslováquia	+4%	EUA	-2%	Singapura	-7%
Grécia	+2%	França	-3%	Taiwan	-7%
Reino Unido	+2%	Bélgica	-4%	Finlândia	-9%
Canadá	+1%	Costa Rica	-5%	Colômbia	-10%
Itália	+1%	<b>Média Global</b>	<b>-5%</b>	Áustria	-11%
Japão	+1%	Países Baixos	-5%	Turquia	-12%
Espanha	+1%	Romênia	-5%	Israel	-13%
República Tcheca	+0%	Argentina	-6%	Suécia	-13%
Índia	+0%	Brasil	-6%	Panamá	-15%
Noruega	+0%	Guatemala	-6%	Portugal	-16%
Alemanha	-2%	México	-6%	Austrália	-18%
Irlanda	-2%	Suíça	-6%	Hong Kong	-22%
Polônia	-2%	China	-7%	<b>Porto Rico</b>	<b>-23%</b>

\* O Chile aderiu ao programa no 2º trimestre de 2024. Assim, não existem dados históricos atualmente, e os dados não foram ajustados sazonalmente.



# Melhorias mais significativas nas Expectativas para o 4º trimestre

Empregadores em 8 países relatam expectativas de contratação mais fortes em comparação ao mesmo período do ano passado; 30 estimam redução e 3 estimam que permanecerão inalteradas.

## Melhorias em comparação ao trimestre anterior



Romênia  
**+9%**



Singapura  
**+9%**



Grécia  
**+8%**



Reino Unido  
**+8%**

## Melhorias em comparação ao ano anterior



Hungria  
**+5%**



Eslováquia  
**+4%**



Grécia  
**+2%**



Reino Unido  
**+2%**



# Expectativas de contratação, por porte da empresa

**Menos de 10**  
colaboradores



**10 - 49**  
colaboradores



**50 - 249**  
colaboradores



**250 - 999**  
colaboradores



**1.000 - 4.999**  
colaboradores



**5.000+**  
colaboradores



# Expectativas de contratação no Brasil, por porte da empresa



**Menos de 10**  
colaboradores



**10 - 49**  
colaboradores



**50 - 249**  
colaboradores



**250 - 999**  
colaboradores



**1.000 - 4.999**  
colaboradores

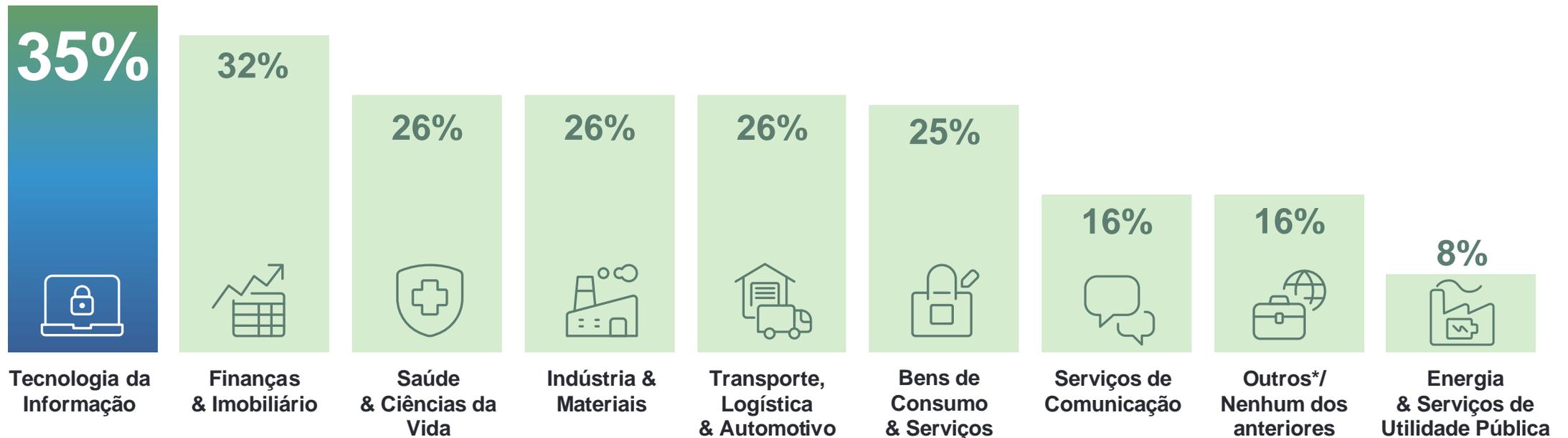


**5.000+**  
colaboradores



# Expectativa de Emprego Global em setores-chave

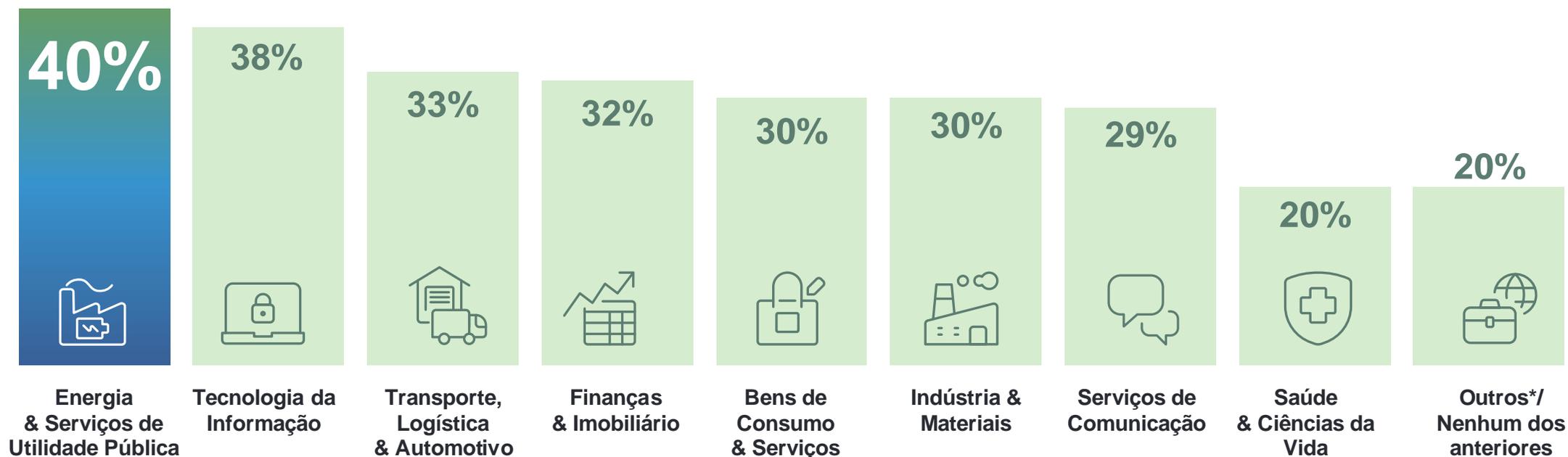
As empresas do setor de Tecnologia da Informação (TI) relataram a expectativa mais forte pelo oitavo trimestre consecutivo, mas apresentaram queda de 4% em relação ao 4º trimestre de 2023.



\*Inclui: Governo ou Serviços Públicos; Organizações Sem Fins Lucrativos/ONG/Instituições Benéficas/Religiosas; Outros Setores; Outros Subsetores de Transporte, Logística e Automóveis; Instituições de Ensino; Agricultura e Pesca



# Expectativa de Emprego em setores-chave no Brasil



\*Inclui: Governo ou Serviços Públicos; Organizações Sem Fins Lucrativos/ONG/Instituições Benéficas/Religiosas; Outros Setores; Outros Subsetores de Transporte, Logística e Automóveis; Instituições de Ensino; Agricultura e Pesca





# Expectativa de Emprego no Brasil, por regiões





# Expectativas de Emprego na Europa, Oriente Médio e África

As expectativas de emprego continuam sendo as mais baixas na Europa, no Oriente Médio e na África (21%), mas se fortaleceram em 2% desde o 3º trimestre de 2024 e enfraqueceram 3% em relação ao ano anterior.

As intenções variam em toda a região, com os empregadores mais inclinados a contratar na África do Sul (32%), na Suíça (32%), na Irlanda (30%) e nos Países Baixos (30%). As expectativas de contratação mais fracas estão em Israel (8%) e na República Tcheca (11%).

Globalmente, a expectativa mais forte para o setor de Saúde & Ciências da Vida (62%) foi relatada por empregadores na Bélgica; Energia & Serviços de Utilidade Pública (55%) na África do Sul; Serviços de Comunicação (50%) na Grécia; e Transporte, Logística & Automotivo (49%) na Eslováquia.



## Intenções de contratação mais fortes



África do Sul  
32%



Suíça  
32%



Irlanda  
30%



Países Baixos  
30%



## Intenções de contratação mais fracas



Israel  
8%



República Tcheca  
11%



# Expectativas de Emprego na Região Ásia-Pacífico



Os gestores de contratação nos países da Região Ásia-Pacífico preveem a segunda expectativa regional mais forte (27%), com aumento em relação ao trimestre anterior (+4%), mas uma queda quando comparada ao mesmo período do ano anterior (-5%).

Índia (37%), Singapura (29%) e China (27%) continuam a reportar as expectativas mais fortes da região. As intenções mais cautelosas foram relatadas pelos empregadores em Hong Kong (8%).

A expectativa mais forte globalmente para o setor de Finanças & Imobiliário (64%) foi relatada por empregadores em Singapura.

## Intenções de contratação mais fortes



Índia  
37%



Singapura  
29%



China  
27%

## Intenções de contratação mais fracas



Hong Kong  
8%

# Expectativas de Emprego nas Américas



Os empregadores na América do Norte, Central e do Sul relataram as expectativas regionais mais fortes para o 4º trimestre (29%), com melhoria das intenções de contratação de 3% em relação ao trimestre anterior, mas queda de 5% em comparação com o mesmo período no ano de 2023.

Empregadores na Costa Rica (36%), nos EUA (34%) e no Brasil (32%) reportaram as expectativas mais fortes na região para o 4º trimestre.

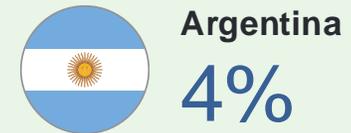
Globalmente, a expectativa mais forte para o setor de Bens de Consumo & Serviços (56%) é reportada na Guatemala; e tanto em Tecnologia da Informação (53%) como em Indústria & Materiais (43%) na Costa Rica.

\* O Chile aderiu ao programa no 2º Trimestre de 2024. Assim, não existem dados históricos atualmente, e os dados não foram ajustados sazonalmente.

## Intenções de contratação mais fortes



## Intenções de contratação mais fracas





## Expectativas por setores-chave





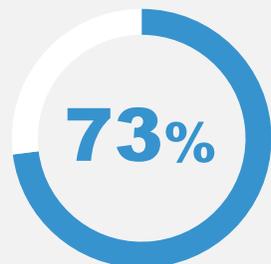
# Serviços de Comunicação



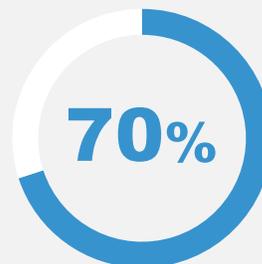
Escassez de Talentos relatada



GLOBAL



BRASIL



Expectativa Líquida de Emprego



COMPARATIVO TRIMESTRAL

**+5%**

COMPARATIVO ANO A ANO

**-15%**



COMPARATIVO TRIMESTRAL

**+8%**

COMPARATIVO ANO A ANO

**+3%**





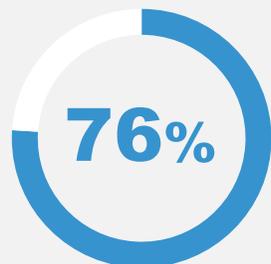
# Bens de Consumo & Serviços



Escassez de Talentos relatada



GLOBAL



BRASIL



Expectativa Líquida de Emprego



COMPARATIVO TRIMESTRAL

**+3%**

COMPARATIVO ANO A ANO

**0**



COMPARATIVO TRIMESTRAL

**+4%**

COMPARATIVO ANO A ANO

**-10%**





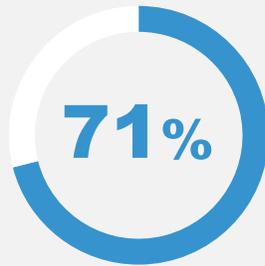
# Energia & Serviços de Utilidade Pública



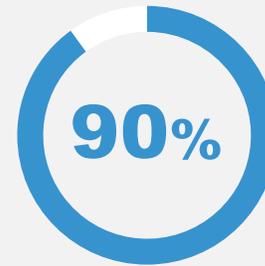
Escassez de Talentos relatada



GLOBAL



BRASIL



Expectativa Líquida de Emprego



COMPARATIVO TRIMESTRAL

**-1%**

COMPARATIVO ANO A ANO

**-23%**



COMPARATIVO TRIMESTRAL

**+13%**

COMPARATIVO ANO A ANO

**+26%**





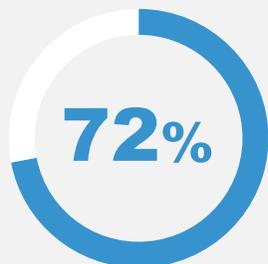
# Finanças & Imobiliário



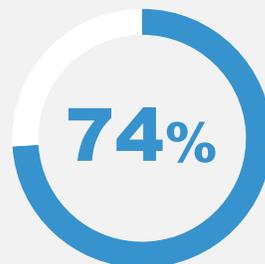
Escassez  
de Talentos  
relatada



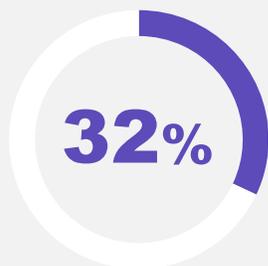
GLOBAL



BRASIL



Expectativa  
Líquida de  
Emprego



COMPARATIVO  
TRIMESTRAL

**+5%**

COMPARATIVO  
ANO A ANO

**-1%**



COMPARATIVO  
TRIMESTRAL

**-4%**

COMPARATIVO  
ANO A ANO

**-8%**





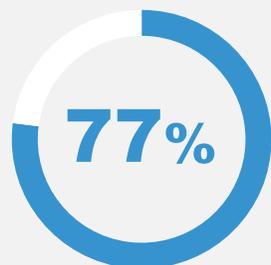
# Saúde & Ciências da Vida



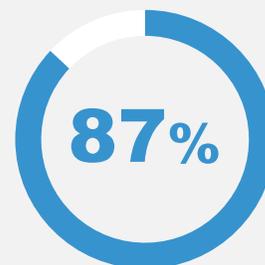
Escassez de Talentos relatada



GLOBAL



BRASIL



Expectativa Líquida de Emprego



COMPARATIVO TRIMESTRAL

**-1%**

COMPARATIVO ANO A ANO

**-5%**



COMPARATIVO TRIMESTRAL

**+11%**

COMPARATIVO ANO A ANO

**-13%**





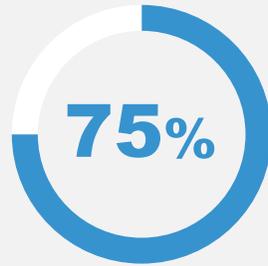
# Indústria & Materiais



Escassez de Talentos relatada



GLOBAL



BRASIL



Expectativa Líquida de Emprego



COMPARATIVO TRIMESTRAL

**+2%**

COMPARATIVO ANO A ANO

**-1%**



COMPARATIVO TRIMESTRAL

**+12%**

COMPARATIVO ANO A ANO

**+3%**





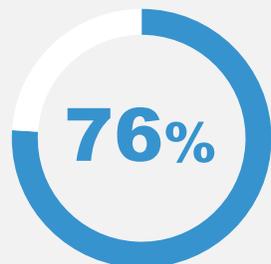
# Tecnologia da Informação (TI)



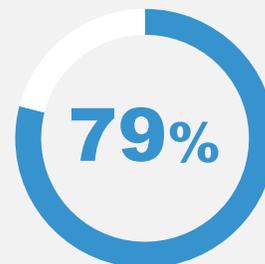
Escassez de Talentos relatada



GLOBAL



BRASIL



Expectativa Líquida de Emprego



COMPARATIVO TRIMESTRAL

**+6%**

COMPARATIVO ANO A ANO

**-4%**



COMPARATIVO TRIMESTRAL

**+6%**

COMPARATIVO ANO A ANO

**-8%**





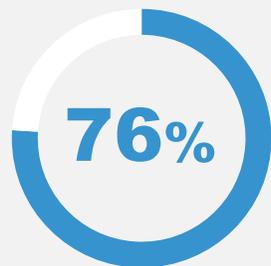
# Transporte, Logística & Automotivo



Escassez de Talentos relatada



GLOBAL



BRASIL



Expectativa Líquida de Emprego



COMPARATIVO TRIMESTRAL

**+5%**

COMPARATIVO ANO A ANO

**-2%**

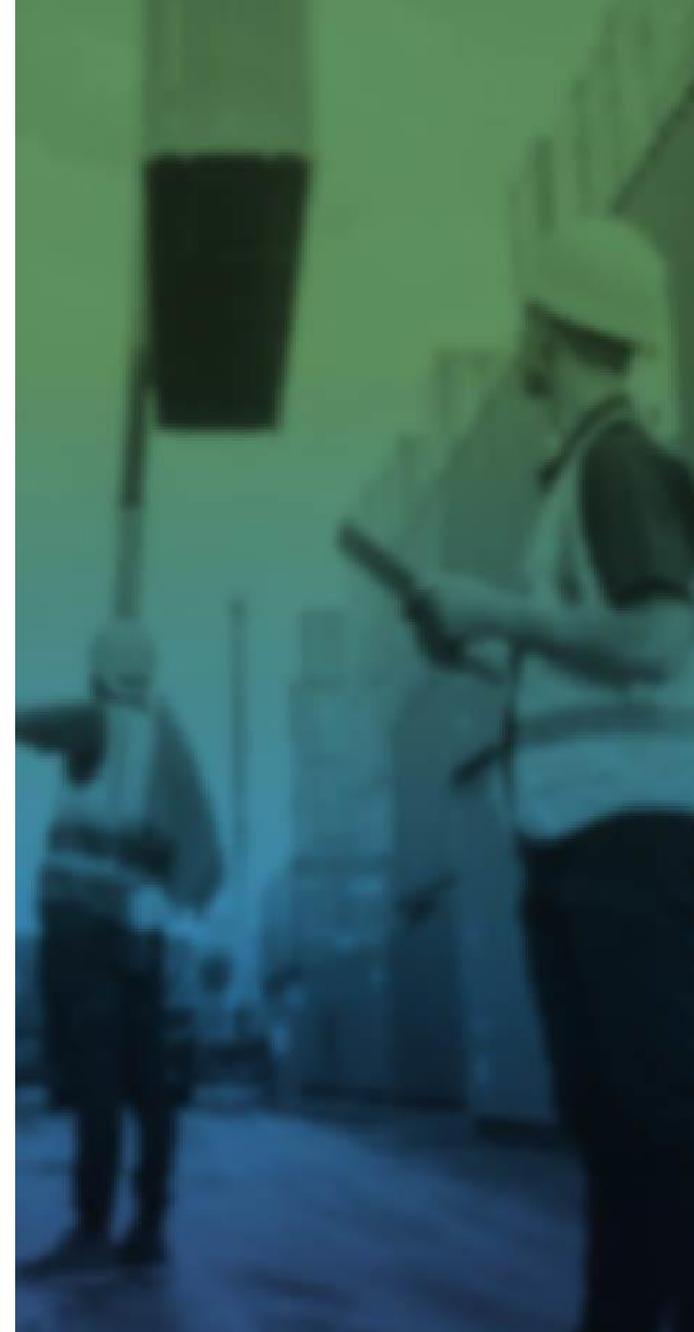


COMPARATIVO TRIMESTRAL

**+16%**

COMPARATIVO ANO A ANO

**-3%**



# Sobre a Pesquisa



postulant gloriatur no, nibh maiorum et  
eum. Te est debet latine necessitatibus, no  
sit scripta convenire. Lorem ipsum dolor sit  
amet, tation inimicus splendide est ex. Pri  
te novum tincidunt, te autem ornatus  
delenit eos, dicant patrioque qui ex. Nec  
audiam eruditi docendi et. E

postulant gloriatur no, nibh maiorum et  
eum. Te est debet latine necessitatibus, no  
sit scripta convenire. Lorem ipsum dolor sit  
amet, tation inimicus splendide est ex. Pri  
te novum tincidunt, te autem ornatus  
delenit eos, dicant patrioque qui ex. Nec  
audiam eruditi docendi et. E

postulant gloriatur no, nibh maiorum et  
eum. Te est debet latine necessitatibus, no  
sit scripta convenire. Lorem ipsum dolor sit  
amet, tation inimicus splendide est ex. Pri  
te novum tincidunt, te autem ornatus  
delenit eos, dicant patrioque qui ex. Nec  
audiam eruditi docendi et. E



# Sobre a Pesquisa

**A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é o estudo mais abrangente e prospectivo do gênero, sendo usado globalmente como um importante indicador econômico.** A Expectativa Líquida de Emprego é obtida tomando-se o percentual de empregadores que preveem aumento na atividade de contratação e subtraindo-se dele o percentual de empregadores que esperam uma redução na atividade de contratação. Realizada desde 1962, vários fatores corroboram o sucesso da Pesquisa:

**Unicidade:** A pesquisa é incomparável no que se refere ao tamanho, escopo, duração e área de enfoque. A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é a mais abrangente e prospectiva do mundo, solicitando que os empregadores façam previsões sobre o emprego para o próximo trimestre. Em contraste, outras pesquisas e estudos da área concentram-se em dados retrospectivos para relatar o que ocorreu no passado.

**Independência:** A pesquisa é realizada com uma amostra representativa de empregadores de todos os países e territórios onde é conduzida. Os participantes da pesquisa não são obtidos da base de clientes do ManpowerGroup.

**Robustez:** A pesquisa baseia-se em entrevistas com 40.340 empregadores, públicos e privados, de 42 países e territórios, para mensurar as tendências de emprego previstas a cada trimestre. Esta amostra permite que a análise seja realizada em setores e regiões específicas, fornecendo informações mais detalhadas.

**Enfoque:** Há mais de seis décadas, a pesquisa obtém todas as suas informações a partir de uma única pergunta: “Qual a sua previsão da variação no número total de colaboradores em seu local de trabalho no período de três meses, até o fim de setembro de 2024, em comparação ao trimestre atual?”

**Metodologia da Pesquisa:** A metodologia usada para coletar os dados da Pesquisa de Expectativa de Emprego foi digitalizada em 42 mercados para relatório do 4º Trimestre de 2024. As respostas foram coletadas de 1º a 31 de julho de 2024. A pergunta feita e o perfil dos participantes permanecem inalterados. O porte e o setor das organizações são padronizados em todos os países e territórios para permitir comparações internacionais.

## Declarações Prospectivas:

Este relatório contém declarações prospectivas, incluindo quanto à demanda por trabalho em determinadas regiões, países e setores, e quanto à incerteza econômica. Os eventos ou resultados reais podem diferir significativamente daqueles contidos nas declarações prospectivas devido a riscos, incertezas e premissas. Esses fatores incluem aqueles encontrados nos relatórios da Empresa arquivados junto à SEC, inclusive quanto às informações mencionadas no item “Fatores de Risco” de seu Relatório Anual no Formulário 10-K referente ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2023, cujas informações foram incorporadas neste documento por referência. O ManpowerGroup não assume qualquer obrigação de atualizar as declarações prospectivas ou outras declarações contidas neste documento, exceto conforme exigido por lei.





## Perguntas Frequentes

### O que significa “Expectativa Líquida de Emprego”?

A Expectativa Líquida de Emprego (NEO) é obtida tomando-se o percentual de empregadores que preveem aumento na atividade de contratação, e subtraindo-se dele o percentual de empregadores que esperam uma redução nos empregos em sua região no próximo trimestre. Um valor positivo da NEO significa que, em geral, existem mais empregadores que esperam aumentar o seu número de colaboradores nos próximos três meses, do que aqueles que pretendem reduzir seu pessoal.

### O que é “Ajuste por Sazonalidade”, e por que ele é usado na Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup?

O "Ajuste por Sazonalidade" é um processo estatístico que permite que os dados da Pesquisa sejam apresentados sem o impacto das oscilações de contratação que normalmente ocorrem ao longo do ano como resultado de diversos fatores externos, tais como mudanças climáticas, ciclos tradicionais de produção e feriados nacionais. O "Ajuste por Sazonalidade" nivela os picos e suaviza os valores mínimos dos dados para ilustrar melhor as tendências de emprego subjacentes e fornecer uma representação mais precisa dos resultados da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup.

### Como as empresas são selecionadas para a Pesquisa?

Os empregadores são selecionados com base nos tipos de empresas e organizações que representam. Queremos garantir que nosso painel seja representativo do mercado de trabalho de cada país participante. Assim, o painel de cada país é construído proporcionalmente à distribuição geral dos setores e portes das organizações desse país.

### Quem são os entrevistados em cada empresa?

As pessoas selecionadas para as entrevistas possuem uma boa visão geral dos níveis de pessoal e das intenções de contratação nas suas organizações. Normalmente, essas pessoas são o *head* de Recursos Humanos (RH) ou um gerente de RH. Contudo, em organizações menores, elas podem ser um gerente geral ou, até mesmo, o CEO.



# Soluções do ManpowerGroup para todo o ciclo de vida dos talentos

---



**Gestão da  
Força de  
Trabalho**



**Captação  
de Talentos**



**Gestão de  
Carreira**



**Atração dos  
Melhores Talentos**



**Planejamento  
Estratégico da  
Força de Trabalho**



**Consultoria & Análise da  
Força de Trabalho**



Para mais informações, visite [www.manpowergroup.com.br](http://www.manpowergroup.com.br)