



MANPOWERGROUP

Política de Parceiros de Negócios da Cadeia de Suprimentos



ManpowerGroup®

Política

É política do ManpowerGroup exigir que nossos parceiros de negócios da cadeia de suprimentos estejam comprometidos com princípios, cultura e valores de negócios que se alinhem com nossos próprios compromissos com a responsabilidade social e a sustentabilidade, e que esses parceiros de negócios forneçam garantias positivas quanto ao seu compromisso com certas práticas-chave, conforme descrito em nosso Código de Conduta de Fornecedores.

O ManpowerGroup goza de uma reputação de conduzir negócios com integridade e respeito por todos aqueles que são afetados por nossas atividades. Essa reputação é um trunfo tanto para o ManpowerGroup quanto para nossos parceiros de negócios. Aplicamos os padrões de conduta socialmente responsável e sustentável globalmente e em cada aspecto do nosso dia-a-dia de negócios. Esses princípios incluem o compromisso de estabelecer relações mutuamente benéficas com nossos fornecedores. Além disso, nossa expectativa é que nossos parceiros de negócios fornecedores adiram aos princípios de negócios, cultura e valores que são consistentes com nossos próprios padrões de responsabilidade social e sustentabilidade, incluindo os princípios do [Pacto Global das Nações Unidas](#) com os quais estamos comprometidos.

Esta Política tem como objetivo apoiar a Companhia na busca de atender à crescente necessidade de transparência no que diz respeito à forma como os negócios gerenciam sua ampla gama de responsabilidades operacionais, sociais e ambientais.

O que é necessário

Os parceiros de negócios da cadeia de suprimentos são obrigados a fornecer o seguinte como garantia positiva de seu compromisso:

- a. Confirme a intenção de cumprir o Código de Conduta do Fornecedor no contrato do fornecedor ou através da assinatura e devolução do Formulário de Afirmção do Fornecedor (Anexo #2).
- b. Notificar expressamente o ManpowerGroup caso algum dos princípios fundamentais cause preocupações específicas.
- c. Fornecer ao ManpowerGroup políticas, procedimentos, relatórios publicados e/ou outras informações internas específicas da empresa que mostrem maior segurança positiva quanto à aderência às principais práticas, mediante solicitação.

Não conformidade

A intenção do ManpowerGroup é estabelecer uma compatibilidade de padrões e incorporar as práticas acima nos processos de homologação de fornecedores dos negócios do ManpowerGroup. A expectativa é que, onde houver diferenças, o ManpowerGroup e o fornecedor cheguem a um acordo sobre um nível aceitável de consistência e que o fornecedor trabalhe ativamente para alcançar o nível de desempenho desejado. Como último recurso, o ManpowerGroup está preparado para encerrar negócios com qualquer fornecedor que não demonstre progresso no sentido de cumprir o Código de Fornecedor do ManpowerGroup.

Os parceiros de negócios do ManpowerGroup são encorajados a relatar quaisquer preocupações diretamente ao seu contato principal ou através da [Linha Direta de Ética nos Negócios do ManpowerGroup](#).

Processo de Conformidade da Entidade

- ✓ As entidades devem confirmar sua adesão a esta Política no checklist trimestral de Controles Internos.
- ✓ Os Serviços de Consultoria de Auditoria também confirmarão a conformidade com esta Política à medida que os procedimentos de auditoria no país ou na mesa forem realizados.

Código de Conduta do Fornecedor

Obedecer as Leis

1. Conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis da jurisdição onde as operações são realizadas.

Integridade nos Negócios

2. Nenhuma oferta ou tentativa de vantagem indevida, incluindo o pagamento ou aceitação de subornos, para garantir a entrega de bens ou serviços.

Empregados

3. Proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis para todos os colaboradores.
4. Tolerância zero com o tráfico de pessoas.
5. Não utilização de qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório e liberdade dos empregados para deixar o emprego após aviso prévio razoável.
6. Não utilização de trabalho infantil e cumprimento das normas pertinentes da Organização Internacional do Trabalho.
7. Nenhuma discriminação devido a raça, cor, religião, origem nacional, origem cultural, sexo, idade, deficiência, orientação sexual ou identidade de gênero, ou qualquer outro status protegido na jurisdição onde as operações são realizadas.
8. Salários e horas de trabalho que respeitem, no mínimo, as leis, regras e regulamentos aplicáveis em matéria de emprego, incluindo salário mínimo, horas extraordinárias e horas máximas na jurisdição em causa.
9. Respeito ao direito dos empregados à liberdade de associação e negociação coletiva.
10. Garantir a privacidade e proteção de informações e dados pessoais e sensíveis.
11. Proporcionar oportunidades de treinamento e aprendizado.

Clientes e Clientes

12. Prestação de serviços que atendam consistentemente à qualidade, segurança e privacidade de dados especificados e outros critérios relevantes.

Comunidades

13. Retribuir à comunidade.

Ambiente

14. Gestão do negócio de forma ambientalmente correta, incluindo o cumprimento de toda a legislação pertinente da jurisdição onde as operações são realizadas.

ANEXO 1 – SOLICITAÇÃO DO MANPOWERGROUP PARA QUE OS PARCEIROS DE NEGÓCIOS RECONHEÇAM O CUMPRIMENTO DO NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA DE FORNECEDORES



ManpowerGroup® OU < papel timbrado local do país >

< data >

Caro senhor ou Madame:

RE: Responsabilidade Social Corporativa e Parceiros de Negócios da Cadeia de Suprimentos do ManpowerGroup

O ManpowerGroup goza de uma reputação de conduzir negócios com integridade e respeito por aqueles que nossas atividades afetarão. Essa reputação é um trunfo tanto para o ManpowerGroup quanto para nossos parceiros de negócios. Em anexo, para sua informação, está o link do site para o [Código de Conduta e Ética nos Negócios do ManpowerGroup](#). O ManpowerGroup aplica esses padrões de conduta globalmente e em cada aspecto do nosso dia-a-dia de negócios. Esses princípios incluem o compromisso de estabelecer relações mutuamente benéficas com nossos fornecedores. Além disso, nossa expectativa é que nossos parceiros de negócios fornecedores sigam princípios de negócios, cultura e valores que sejam consistentes com uma atitude de responsabilidade social.

Há uma necessidade crescente de transparência no que diz respeito à forma como as empresas gerem a sua vasta gama de responsabilidades operacionais, sociais e ambientais. Exigimos que nossos parceiros de negócios da cadeia de suprimentos forneçam garantias positivas de que pretendem operar de acordo com as principais práticas de negócios descritas no Código de Conduta de Fornecedores do ManpowerGroup.

Como primeiro passo, pedimos que você forneça uma resposta no formulário em anexo:

- a. Acusar o recebimento desta carta e confirmar sua intenção, em princípio, de cumprir as principais práticas descritas no Código de Conduta de Fornecedores do ManpowerGroup.
- b. Forneça feedback ao ManpowerGroup caso alguma das principais práticas cause preocupações específicas. Nossa expectativa é que, onde houver diferenças, concordaremos com um nível aceitável de consistência e que você trabalhará ativamente para alcançar o nível de desempenho desejado.
- c. Fornecer ao ManpowerGroup políticas, procedimentos, relatórios publicados e/ou outras informações internas específicas da empresa que mostrem mais segurança positiva.

Esperamos que você compartilhe o senso de importância que atribuímos às principais práticas de negócios no Código do Fornecedor. Acreditamos que essas políticas são fundamentais para a sustentabilidade de nossos negócios e imperativas para o setor do qual participamos conjuntamente.

Em caso de dúvidas, entre em contato com o representante do ManpowerGroup indicado abaixo.

Obrigado.

Atenciosamente

Em nome do ManpowerGroup (nome da sua empresa local)
XXX (Nome do Líder do país local aqui)

ANEXO 2 – FORMULÁRIO DE AFIRMAÇÃO DO FORNECEDOR

RE: Afirmação de Adesão ao Código de Conduta de Fornecedores do ManpowerGroup

Em nome da minha Empresa, suas subsidiárias e empresas irmãs, acuso o recebimento do ManpowerGroup Código de Conduta de Fornecedores. Afirmamos que atuamos de acordo com as principais práticas concernentes; Obedecer à Lei, aos Colaboradores, aos Clientes e aos Candidatos, às Comunidades, ao Meio Ambiente e à Integridade dos Negócios. Notificaremos o ManpowerGroup imediatamente caso alguma das práticas no Código do Fornecedor cause preocupação e concordaremos em trabalhar para alcançar um nível de desempenho mutuamente acordado. Entendemos que a não conformidade ou a falta de progresso em direção à conformidade pode ser motivo para o ManpowerGroup encerrar a relação comercial.

Nome da Organização:	
Localizações geográficas abrangidas: (global, regiões ou países)	
Comentários (se aplicável):	
Nome da pessoa que assina:	
Título:	
Data:	
Assinatura:	

Por favor, devolva o formulário original assinado e datado para o endereço do ManpowerGroup abaixo, juntamente com qualquer informação especificamente solicitada sobre as políticas internas da sua empresa e/ou relatórios publicados que forneçam mais garantias positivas para as práticas da sua empresa. Além disso, todas as respostas que justifiquem a decisão da empresa de não seguir ou incorporar as principais práticas definidas no Código do Fornecedor também devem ser enviadas para o contato abaixo.

XXX (Local Country Lead/Nome do Contato aqui)

XXX (Local Country Lead/Contact Title aqui)

Grupo de Mão-de-Obra

XXX (endereço da sede corporativa do país local aqui)

XXX (Dados de Contato do País Local)