

O FUTURO DO
TRABALHO É
HUMANPOWER



A transformação está em todas as partes. A transição para o trabalho remoto acontece em conjunto com a mudança tecnológica em andamento, o surgimento da inteligência artificial e a evolução para um futuro de energia verde. Com a mudança, vem a oportunidade; já que os novos paradigmas criam a demanda por habilidades especializadas e pela capacidade de se adaptar rapidamente. Mais do que nunca, liberar o potencial e, ao mesmo tempo, atender às expectativas dos colaboradores em relação à flexibilidade, autonomia e desenvolvimento de competências é fundamental para que as empresas cresçam e impulsionem a produtividade. À medida que as mudanças se aceleram, as pessoas impulsionarão o futuro.

HUMANPOWER



FALTAM TALENTOS, SOBRAM DEMANDAS

Apesar de uma economia global em desaceleração, três em cada quatro empregadores (75%), em todo o mundo, afirmam estar enfrentando dificuldades para encontrar os talentos com as habilidades que precisam.

75%

DOS EMPREGADORES ESTÃO ENFRENTANDO DIFICULDADES PARA ENCONTRAR OS TALENTOS COM AS HABILIDADES QUE PRECISAM



A VANTAGEM DAS SOFT SKILLS

Encontrar talentos com o treinamento técnico adequado continua sendo um desafio, mas as habilidades interpessoais também estão em demanda. Em todos os setores, os empregadores citam Comunicação, Colaboração e Trabalho em Equipe (39%), Responsabilidade e Confiabilidade (33%) Raciocínio e Resolução de Problemas (29%) como os atributos mais importantes a serem considerados durante o processo de contratação.



39%

DOS EMPREGADORES
AFIRMAM QUE
COMUNICAÇÃO,
COLABORAÇÃO E
TRABALHO EM EQUIPE
SÃO AS SOFT SKILLS
MAIS IMPORTANTES

CLAREZA, CARREIRA E CULTURA: AS CHAVES PARA A PRODUTIVIDADE

Apesar da tensão criada pelos acordos de retorno aos escritórios, apenas 19% dos empregadores acreditam que a Colaboração presencial é um dos principais fatores de produtividade. Em vez disso, Desenvolvimento profissional (40%), Metas e objetivos claros (37%) e Cultura de trabalho positiva (36%) são considerados mais importantes.

40%

DOS EMPREGADORES ACHAM QUE O DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL É O FATOR MAIS IMPORTANTE DE PRODUTIVIDADE DA FORÇA DO TRABALHO



DOS COLARINHOS BRANCO E AZUL AO COLARINHO VERDE

A crescente urgência global para enfrentar as mudanças climáticas, a forte demanda por produtos sustentáveis e os incentivos governamentais estão se combinando para acelerar a transição verde. É por isso que 70% dos empregadores já planejam ativamente recrutar para empregos verdes.



70%

DOS EMPREGADORES JÁ
PLANEJAM RECRUTAR
PARA EMPREGOS E
HABILIDADES VERDES

IA E RV: OK PARA OS TRABALHADORES

Embora as rápidas mudanças tecnológicas sempre afetem os profissionais, a maioria dos empregadores em todo o mundo está otimista que as novas tecnologias não eliminarão empregos, mas os criarão.



58%

DOS EMPREGADORES
EM TODO O MUNDO
ACREDITAM QUE AS
TECNOLOGIAS DE IA
E RV TERÃO UM
IMPACTO POSITIVO
NA CONTRATAÇÃO

GAMERS, VAMOS JOGAR?

Pesquisas indicam que habilidades sociais, como Criatividade, Pensamento crítico, Raciocínio lógico e Resiliência, são desenvolvidas por meio de e-sports e videogames. Mais da metade dos empregadores em todo o mundo agora consideram a experiência com jogos eletrônicos ao contratar, e 65% dizem que farão isso no futuro.

57%

DOS EMPREGADORES EM TODO O MUNDO AFIRMAM QUE CONSIDERARIAM AS HABILIDADES EM VIDEOGAME DURANTE O PROCESSO DE CONTRATAÇÃO



BUSCAM-SE COLABORADORES MILLENNIALS E DA GERAÇÃO Z

Quando perguntamos sobre as soft skills mais importantes para os talentos da Geração Z (de 11 a 26 anos), os empregadores disseram: Aprendizagem ativa e curiosidade (31%), Colaboração e trabalho em equipe (26%) e Criatividade e originalidade (25%). Para os Millennials (27 a 42 anos), Colaboração e trabalho em equipe (26%), Responsabilidade e confiabilidade (25%) e Raciocínio e resolução de problemas (23%) foram as três competências mais citadas.

26%

DOS EMPREGADORES AFIRMAM QUE COLABORAÇÃO E TRABALHO EM EQUIPE SÃO HABILIDADES ESSENCIAIS PARA CANDIDATOS MILLENNIALS E DA GERAÇÃO Z.



PROFESSORES BOOMERS E DA GERAÇÃO X SÃO NECESSÁRIOS

As funções de ensino e liderança são as mais importantes quando os empregadores consideram candidatos da Geração X e Baby Boomers. Para a Geração X (43 a 58 anos), Ensino e mentoria (29%), Liderança e gestão (27%) e Colaboração e trabalho em equipe (24%) são as soft skills mais importantes. Enquanto isso, Ensino e mentoria (28%), Liderança e influência social (23%) e Responsabilidade e confiabilidade (21%) estão no topo da lista dos Baby Boomers (de 59 a 77 anos).

#1

EMPREGADORES DIZEM QUE
ENSINAR E ORIENTAR SÃO AS SOFT
SKILLS COM MAIOR DEMANDA
PARA COLABORADORES DA
GERAÇÃO X E BABY BOOMERS



PARA O FUTURO DO TRABALHO? TUDO O QUE FUNCIONAR.

O futuro do trabalho será formado pelo ritmo acelerado das mudanças e pela persistente escassez de talentos, o que é uma boa notícia para os trabalhadores. Os empregadores estão cada vez mais abertos a candidatos fora do padrão, que podem ter lacunas em suas carreiras. Isto criará mais oportunidades para profissionais maduros, com experiência valiosa de trabalho e de vida, e pessoas com habilidades em e-sports e videogames. Isso também significa que as lideranças de negócios verdes precisarão aplicar a mesma mentalidade de sustentabilidade em seus recursos humanos.

METODOLOGIA DE PESQUISA: os números mencionados neste relatório foram coletados da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup. Essa é a pesquisa de emprego mais abrangente e prospectiva do gênero, usada globalmente como um importante indicador econômico. Os números foram obtidos por meio de consultas digitais realizadas em 2023 com mais de 30 mil empregadores em 41 países. Para saber mais, [clique aqui](#).

DECLARAÇÕES PROSPECTIVAS: este relatório contém declarações prospectivas, incluindo quanto à demanda por trabalho no setor de Tecnologia e o uso de tecnologias emergentes. Os eventos ou resultados reais podem diferir significativamente daqueles contidos nas declarações prospectivas devido a riscos, incertezas e premissas. Esses fatores incluem aqueles encontrados nos relatórios da empresa arquivados junto à SEC, inclusive quanto às informações mencionadas no item “Fatores de Risco” de seu Relatório Anual no Formulário K-10 referente ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2022, cujas informações foram incorporadas neste documento por referência. O ManpowerGroup não assume nenhuma obrigação de atualizar as declarações prospectivas ou outras declarações contidas neste documento, exceto conforme exigido por lei.

Referências:

1 Pesquisa de Escassez de Talentos, outubro de 2023 | 2 Pesquisa de Expectativa de Emprego, Q4 2023 | 3 Pesquisa de Expectativa de Emprego, Q3 2023

SOLUÇÕES PARA TODO O CICLO DE VIDA DOS TALENTOS

A Manpower é líder global em recrutamento de talentos temporários e permanentes, proporcionando flexibilidade estratégica e operacional às organizações e conectando pessoas a trabalhos significativos, ajudando-as a desenvolver habilidades para se manterem empregáveis.

Com nossos insights orientados por dados sobre a motivação, as competências adjacentes e o potencial de desempenho das pessoas, oferecemos programas de aprendizagem, treinamentos no trabalho e certificações baseadas no mercado para rápida requalificação e aprimoramento em escala.

Para saber mais, [clique aqui](#).

